

# **REFERAT Kommunalbestyrelsen d. 18-03-2013**

**Mødedato** Mandag d. 18. marts 2013 kl. 00:00

**Mødested**

## Indholdsfortegnelse

Udviklingssag. Evaluering af Styrelsesvedtægt.....	3
Beslutning.....	5
Udviklingssag. Projekt - Det Nordiske måltid.....	6
Beslutning.....	7
Driftssag. Anlægsregnskab vedrørende anskaffelse af ny reservefærgen og tilhørende anlæg.....	8
Beslutning.....	10
Driftssag. Fremtidig organisering af den ambulante misbrugsbehandling.....	11
Beslutning.....	13
Driftssag. Konstituering - Handicapråd.....	14
Beslutning.....	15
Driftssag. Forslag om ændring af bibliotekspolitik.....	16
Beslutning.....	18
Driftssag. Kvalitetsrapport for Læsø Skole 2011/12.....	19
Beslutning.....	20
Driftssag. Læsø Skole timetildeling skoleåret 2013-14.....	21
Beslutning.....	23
Driftssag. Organiseringen af kommunalt rehabiliteringsteam.....	24
Beslutning.....	25
Driftssag. Handleplan Læsø Døgnpleje 2012.....	26
Beslutning.....	28
Orienteringssag. Årsberetning for Dansk Patientsikkerhedsdatabase 2012 - Patientombuddet.....	29
Beslutning.....	30
Orienteringssag. Opfølgning på samarbejde med Erhvervshus Nord.....	31
Beslutning.....	32
Orienteringssag. Organisering af færgeselskabet og rekruttering af direktør.....	33
Beslutning.....	34

# Punkt 1: Udviklings sag. Evaluering af Styrelsesvedtægt.

## Udviklings sag. Evaluering af Styrelsesvedtægt.

### 1. Udviklings sag. Evaluering af Styrelsesvedtægt.

Sagsnr.: 825-2008-1687

Doknr.: 825-2013-2535

*Åbent*

#### Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsens medlemmer evaluerede i begyndelsen af februar 2013 erfaringerne med arbejdet i den udvalgsløse organisering.

Læsø Kommunes styrelsesvedtægt blev pr. 1. januar 2012 ændret fra en traditionel styrelse med tre faste udvalg, et økonomiudvalg og kommunalbestyrelsen til en styrelsesvedtægt, der fordeler otte politiske sagsområder på politiske ordførerskaber foruden borgmesterens og en kommunalbestyrelse.

Konsulentfirmaet Pluss Leadership gennemførte evalueringen i et forløb over to dage, hvor der blev gennemført individuelle interviews med Kommunalbestyrelsens medlemmer, fokusgruppeinterviews med direktionen, kommunens faglige ledere m.fl. samt gennemført et dagsseminarium for Kommunalbestyrelsens medlemmer og direktionen.

På den baggrund har Pluss Leadership udarbejdet en rapport med tilhørende anbefalinger.

Det var naturligvis formålet med evalueringen at give Kommunalbestyrelsen og de ledende medarbejdere en lejlighed til at vurdere, hvorvidt de forventninger og målsætninger, der var baggrunden for at ændre styreformen pr. 1. januar 2012 fra traditionelt udvalgsstyre til udvalgsløst styre, er blevet indfriet eller ej.

Evalueringen giver imidlertid ikke et entydigt svar på, hvilken styreform ”der er den bedste” for Læsø Kommune.

En lang række udsagn fremhæver fordelene ved den udvalgsløse organisering og ordførerskaberne, f.eks.

- Modellen giver en klar ansvarsplacering
- Alle er lige, når der skal træffes beslutninger,
- Debatten i Kommunalbestyrelsen er blevet mere spændende
- Beslutningerne er flyttet tilbage til Kommunalbestyrelsen
- Det er blevet nemmere at adskille politik og administration

Modsat giver en række udsagn en skeptisk vurdering af den nuværende struktur, f.eks.

- Det politiske arbejde er blevet mere uigennemsigtigt.....,og Kommunalbestyrelsen er blevet mere afhængig af den enkelte ordførers kompetencer
- Modellen fremmer specialisering
- Der mangler politisk dialog mellem Kommunalbestyrelsesmøderne

Administrationens erfaringer med den ændrede styreform er ligeledes blandede mellem fordele og ulemper.

Administrationen ønsker naturligvis at betjene politikerne så ens som muligt, men oplever, at systemet er meget tidkrævende, og at ordførermøderne er meget forskellige, fordi politikerne varetager opgaverne meget forskelligt. Pluss Leadership sammenfatter sin vurdering i en lille såkaldt SWOT-analyse af struktur, kultur og samarbejde.

Analysen munder ud i anbefalinger på fire områder:

Styringsmodellen, Temamøderne, Styrkelse af kulturen og samarbejdet i Kommunalbestyrelsen og samspillet mellem Kommunalbestyrelsen og administrationen.

M.h.t. til styringsmodellen og den politiske struktur tages der i anbefalingen forbehold, idet den udvalgsløse styrekse kun har fungeret i lidt mere end et år, og derfor næppe er fuldt implementeret i forhold til mål og hensigt. Specielt samarbejdet mellem Kommunalbestyrelsesmøderne beskrives som stort set ikke-eksisterende.

Der er bl.a. derfor ikke nogen anbefaling af, hvorvidt en videreudvikling af det udvalgsløse styre og bevarelse af ordførerskabsmodellen skal fortsætte eller Læsø Kommune bør genindføre en udvalgsstyreform.

Det er således ikke Pluss Leaderships oplevelse, at det er styreformen, der i sig selv er afgørende for, om det politiske arbejde bliver tilstrækkelig transparent og effektivt.

Det anbefales, at Kommunalbestyrelsens temamøder løsrives fra den praksis, at det fungerer som en slags ”formøder” til de ordinære Kommunalbestyrelsesmøder. Det anbefales, at der holdes færre og mere udviklingsorienterede temamøder.

Endvidere anbefales det, at der udarbejdes et kodeks for godt bestyrelsesarbejde, og at borgmesterens samlende rolle tydeliggøres.

Og endelig anbefales det, at forventningerne til administrationens betjening af politikerne drøftes og fastlægges, og at der evt. oprettes et tværgående sekretariat omkring direktionen. Sekretariatet foreslås at bestå af fagcheferne.

Direktionen har sammen med borgmesteren drøftet evalueringsrapporten.

Det er borgmesterens og direktionens opfattelse, at rapporten ikke giver et entydigt svar på, om der igen med virkning fra den kommende valgperiode, altså fra 1. januar 2014, bør foreslås ændringer i Læsø Kommunes Styrelsesvedtægt.

Det er derfor borgmesterens og direktionens forslag, at Kommunalbestyrelsen udarbejder to forslag til Styrelsesvedtægt, som en nyvalgt Kommunalbestyrelse kan vælge imellem.

1. Bevarelse af ordførermodellen med visse justeringer eller
2. Genindførelse af udvalgsformen.

I begge forslag skal anbefalingerne fra evalueringen naturligvis indgå, hvilket bl.a. betyder, at de politiske sagsområder i en eller udstrækning grupperes i hhv. et "velfærdsområde" og et "plan-teknik og miljø-område", enten som fora til møde og drøftelse mellem borgmesteren og de respektive politiske ordførere i en uændret udvalgsløs styreform eller som stående udvalg med indstillingsret til et økonomiudvalg og/eller Kommunalbestyrelsen i en ændret styreform, hvor udvalgsformen genindføres.

I begge tilfælde bør der som tillæg til styrelsesforslaget udarbejdes et dokument, der beskriver "kodeks for godt bestyrelsesarbejde i Kommunalbestyrelsen". Dokumentet skal sikre en forventningsafstemning i forhold til arbejdets indhold og en beskrivelse af de formelle regler, der ønskes gældende i Kommunalbestyrelsens arbejde i temamøder, arbejdet i institutionsbestyrelser og råd og ved Kommunalbestyrelsens ordinære møder.

#### **Sundhedsmæssige konsekvenser**

-

#### **Økonomi/personale**

-

#### **Kompetence**

Kommunalbestyrelsen

#### **Forslag**

Administrationen foreslår, at evalueringsrapporten vedr. Læsø Kommune styrelse tages til efterretning, og at der udarbejdes to forslag til fremtidig styrelsesvedtægt for Læsø Kommune suppleret med et kodeks for godt bestyrelsesarbejde

#### **Bilag**

825-2013-2534 Evaluering af den politiske struktur i Læsø Kommune.190213.pdf

#### **Bilag**

Evaluering af den politiske struktur i Læsø Kommune.190213.pdf

## **Punkt 1: Beslutning**

**Beslutning - Kommunalbestyrelsen, den 18. marts 2013:**  
**Fraværende:** Bent F. Andersen

Godkendt

## **Punkt 2: Udviklings sag. Projekt - Det Nordiske måltid.**

### **Udviklings sag. Projekt - Det Nordiske måltid.**

#### **2. Udviklings sag. Projekt - Det Nordiske måltid.**

Sagsnr.: 825-2013-697

Doknr.: 825-2013-2539

*Åbent*

##### **Sagsfremstilling**

Erhvervshus Nord har præsenteret et nyt og større skandinavisk Inter-reg-projekt med titlen ”Det nordiske måltid”. Det overordnede mål er at bidrage til en udvikling af virksomheder i den skandinaviske triangel, der udbyder lokale mad-specialiteter – det være sig fødevarer virksomheder og/eller hoteller/restauranter.

Frederikshavn og Hjørring er deltagere i projektet. Erhvervshus Nord foreslår, at Læsø også går med. Interessen for den lokale mad og madspecialiteter er stærkt voksende – det samme er behovet for en bedre kobling og et stærkere samspil og samarbejde mellem fødevarerproducenter og hotel- og restaurationsbranchen.

I dette samarbejde inviteres virksomheder i Sydnorge, Nordjylland og Västra Götaland til at deltage i fremme og udvikling af nye produkter, der tilbydes turister og fastboende. Projektet søger at skabe et netværk mellem nævnte aktører og synliggørelse af dem gennem årlige lokale festivaler og nordiske madfestivaler.

Øget kendskab til Læsø-produkter vil kunne styrke vækst og beskæftigelse på øen, ligesom det vil kunne medvirke til besøg af flere nordiske gæster på øen.

Erfaring fra tidligere EU-projekter siger, at det kan medføre administrative belastninger, men Erhvervshus Nord vil som led i det indgåede partnerskab med Læsø kommune varetage den bureaukratiske del af opgaven.

For at opnå støtte fra Interreg-programmet skal samarbejdet omfatte mindst to lande og der skal være medfinansiering fra deltagerlandene. Læsø's bidrag er ca. 100.000 kr. for at kunne være med.

Det indstilles, at kommunalbestyrelsen frigiver 100.000 kr. fra udviklingspuljen, og at beslutning herom betyder, at Læsø sammen med Frederikshavn og Hjørring indgår i nævnte projekt.

##### **Sundhedsmæssige konsekvenser**

-

##### **Økonomi/personale**

-

##### **Kompetence**

Kommunalbestyrelsen

##### **Forslag**

Administrationen foreslår, at sagen drøftes, og at der såfremt Kommunalbestyrelsen finder projektet skal fremmes frigives 100.000 kr. fra udviklingspuljen til at medvirke i projektet.

## **Punkt 2: Beslutning**

**Beslutning - Kommunalbestyrelsen, den 18. marts 2013:**

**Fraværende:** Bent F. Andersen

Administrationens forslag blev sat til afstemning.

Imod stemte: Bente Faurholt, Olav Juul og Lone B. Christiansen

For stemte: Folmer H. Kristensen, Lotte Keller Christensen, Thomas W. Olsen, Kim Rulle og Bent Bjørn.

Administrationens forslag blev godkendt.

## **Punkt 3: Driftssag. Anlægsregnskab vedrørende anskaffelse af ny reservefærge og tilhørende anlæg.**

### **Driftssag. Anlægsregnskab vedrørende anskaffelse af ny reservefærge og tilhørende anlæg.**

#### **3. Driftssag. Anlægsregnskab vedrørende anskaffelse af ny reservefærge og tilhørende anlæg.**

Sagsnr.: 825-2011-3344

Doknr.: 825-2013-2536

*Åbent*

##### **Sagsfremstilling**

Administrationen har modtaget nedenstående sagsfremstilling fra Færgeselskabet Læsø K/S vedrørende optagelse af lån i kommunekredit.

Færgeselskabets investering i køb af Ane Læsø samt ombygning af havneanlæg var budgetteret til kr. 43 millioner. Heraf var 19 millioner tilskud fra økonomi og indenrigsministeriet og der blev i 2012 optaget lån stort kr. 24 millioner.

Reelt viste budgettet sig ikke at holde, idet udgifterne til det kørende projekt i alt beløb sig til kr. 50 million.

D

a man lagde budget for hele projektet tog man ikke højde for, at Færgeselskabet ikke kan opnå fuldt fradrag for moms på havneanlæg og visse investeringer på skibet. Udgift til ej fradragsberettiget moms beløb sig til kr. 1,7million.

Herudover viste udgift til reservefærge Ane at overstige budgettet med 5,3 million, da skibet reelt var i ringere vedligeholdelsesstand, end det var synligt ved forhåndsundersøgelser.

Her til kommer at færgelejet i Vesterø Havn til Ane endnu ikke er tilfredsstillende. Fra Færgeselskabet lyder det at; ”Den nye saks i Ane Læsø’s leje er forkert konstrueret. Den passer ikke til færgens stævn. Dette bevirker at der ved anløb er stor risiko for skader på færge og kajanlæg. Den nye løsning med en ”løs” yokohamafender er uholdbar. Fenderen er ikke stabil og fast nok, og der er stadig risiko for skade på skib og anlæg. Endvidere kræves der anvendelse af ekstra fortøjninger, og dette bevirker afspærring af et stort havneareal.”

Derfor skal der yderligere påregnes investering i færgeleje Ane på Læsø på skønnet kr. 1.350.00 inkl. ej fradragsberettiget moms.

Da færgeselskabets likviditet i den grad belastes af nærværende forhold anmodes om at opstarte hjemtagelse af maksimal belåning, idet der formodes vi kan opnå ret til at belåne de reelle investeringer.

Læsø Kommune anmodes om at stille garanti for lån stort kr. 8.5 million overfor kommunekredit.

Administrationen oplyser, at jf. Bekendtgørelse om kommunernes låntagning og meddelelse af garantier m.v. §2 pkt. 17) Udgiften til eller lovlig støtte til udskiftning, nybygning og renovering af færger samt færgefaciliteter. På overfarten Frederikshavn / Læsø er låneberettiget. Således Læsø Kommune kan optage lån eller yde garanti for lånet.

##### **Sundhedsmæssige konsekvenser**

-

##### **Økonomi/personale**

-

##### **Kompetence**

Kommunalbestyrelsen

##### **Forslag**

Administrationen foreslår, at Kommunalbestyrelsen tager sagen til efterretning og overfor Kommunekredit stiller en garanti på 8.5 mio. kr. således Færgeselskabet kan optage lån til finansiering af det samlede anlæg.

##### **Bilag**

825-2013-2587 Opgørelse af investering i ny Ane og færgeleje 2012.pdf

## **Bilag**

Opgørelse af investering i ny Ane og færgeleje 2012.pdf

## Punkt 3: Beslutning

### **Beslutning - Kommunalbestyrelsen, den 18. marts 2013:**

**Fraværende:** Bent F. Andersen

Bente Faurholt spurgte til sin habilitet. Kommunalbestyrelsen fandt ikke at Bente Faurholt var inhabil i sagen.

Lotte Keller Christensen stillede ændringsforslag om at der gives kommunal garanti for 8.5. mio. kr. med den forudsætning at justeringen af færgelejet først igangsættes når et eventuelt rådgiveransvar er afklaret.

For Lotte Keller Christensens forslag stemte: Lotte Keller Christensen og Bent Bjørn

Imod forslaget stemte: Folmer H. Christensen, Bente Faurholt, Thomas W. Olsen, Kim Rulle, Olav Juul og Lone B. Christiansen.

Administrationens forslag blev sat til afstemning

For forslaget stemte: Folmer H. Christensen, Bente Faurholt, Thomas W. Olsen, Kim Rulle, Olav Juul og Lone B. Christiansen.

Imod forslaget stemte: Ingen

Lotte Keller Christensen og Bent Bjørn undlod at stemme.

Administrationens forslag blev godkendt.

Borgmesteren stillede forslag om, at færgeselskabet udfærdiger en redegørelse for hele forløbet vedrørende overskridelsen af budgettet i.f.m. køb af reservefærge og etablering af tilhørende landanlæg.

Kommunalbestyrelsen godkendte borgmesterens forslag.

## **Punkt 4: Driftssag. Fremtidig organisering af den ambulante misbrugsbehandling.**

### **Driftssag. Fremtidig organisering af den ambulante misbrugsbehandling.**

#### **4. Driftssag. Fremtidig organisering af den ambulante misbrugsbehandling.**

Sagsnr.: 825-2010-2517

Doknr.: 825-2013-2187

*Åbent*

##### **Baggrund – Ældre og Sundhed**

Opgaverne vedrørende misbrugsbehandling overgik fra 1. maj 2011 fra Region Nordjylland til de nordjyske kommuner. I forlængelse heraf besluttede Frederikshavn, Hjørring, Jammerbugt og Læsø Kommuner at indgå et samarbejde om den ambulante del af misbrugsbehandlingen i form af BehandlingsCenter NordenFjord (BCNF). I samarbejdsaftalen for BCNF er aftalt en projektperiode, der udløber ved udgangen af 2013. Aftalen forlænges automatisk med et år, medmindre en aftalepart senest den 1. juli meddeler, at aftalen ikke ønskes forlænget. Der skal derfor i løbet af de kommende måneder træffes beslutning om, hvordan misbrugsbehandlingen skal organiseres fra 2014.

##### **Sagsfremstilling**

For at kvalificere beslutningen omkring, hvorvidt kommunerne fortsat skal have en tværkommunal opgaveløsning på området, er der udarbejdet en evalueringsrapport, som hermed præsenteres for Kommunalbestyrelsen.

Evalueringsrapporten indeholder faktuelle data om indsatsen i BCNF samt en vurdering af kvalitet og effekt af ydelserne fra samarbejdspartnere i kommunerne, brugere og medarbejdere. Rapporten viser, at BCNF generelt har løst opgaven tilfredsstillende i forhold til de forventninger, der var opstillet ved opstarten af projektet. Det fremgår dog også, at der er behov for fokus på og udvikling i forhold til særligt:

- Flexibilitet i behandlingstilbuddet
- Samarbejdet mellem misbrugsbehandlingen og den øvrige sociale indsats

BCNF er på nuværende tidspunkt organiseret i en samarbejdsmodel, hvor samarbejdet er baseret på et politisk aftalegrundlag, og hvor hver kommune bidrager med personale og faciliteter til løsning af den fælles opgave. Den enkelte kommunes bidrag er beregnet med kommunernes indbyggertal som fordelingsnøgle. Det har vist sig, at denne model på nogle områder resulterer i mere administrativt arbejde, ligesom der er en række juridiske og forvaltningsmæssige problemstillinger i forhold til modellen.

Den nedsatte administrative styregruppe med repræsentation fra de 4 deltagende kommuner anbefaler derfor, at et eventuelt fortsat tværkommunalt samarbejde tager udgangspunkt i en entreprenørmodel, hvor en enkelt kommune bliver driftsherre, mens de øvrige kommuner køber ydelserne ved entreprenøren efter en konkret og bindende aftale om pris, kvalitet mv. Alternativet til et fortsat fælleskommunalt samarbejde er, at opgaven tages hjem til den enkelte kommune, som organiserer behandlingsopgaven i eget regi. Kommunerne vil fortsat have mulighed for at indgå bilaterale aftaler med hinanden om køb og salg af ydelser.

Der er dermed to overordnede organiseringsmuligheder fremadrettet:

- Hjemtagning af opgaven til den enkelte kommune.
- Fortsat tværkommunalt samarbejde med udgangspunkt i en entreprenørmodel.

En hjemtagning af opgaven vil give den enkelte kommune mulighed for selv at organisere misbrugsbehandlingen, hvilket blandt andet vil forbedre koordineringsarbejdet i forhold til andre kommunale indsatser. Denne model forudsætter dog, at de individuelle kommuner har tilstrækkeligt volumen til at opretholde faglig udvikling og kvalitet.

En entreprenørmodel sikrer en større volumen, men for at opnå fordele herved må en fælleskommunal organisering bygge på standardiserede ydelser, hvilket vanskeliggør sammentænkning af indsatsen med kommunens øvrige indsatser, ligesom det kræver, at kommunerne er enige om service- og indsatsniveau.

Fordele og ulemper forbundet med de to grundlæggende modeller kan på nogle områder imødekommes ved at kombinere elementer fra de forskellige modeller. Med udgangspunkt i en hjemtagning af opgaven, vil det således være en mulighed, at kommunerne indgår aftale om udveksling af specialiserede ydelser, behandlerressourcer ved spidsbelastning og faglig udvikling af medarbejdersiden. På samme måde kan en entreprenørmodel organiseres, så det er muligt at tilkøbe mere specialiserede ydelser, og dermed sikre muligheden for en specialiseret indsats i den enkelte kommune. Der vil dog også være både fordele og ulemper knyttet til ovenstående typer af kombinationsmodeller.

I forhold til overvejelserne omkring fortsat tværkommunalt samarbejde, ser alle de involverede kommuner en udfordring i at balancere ønsker om tværkommunalt samarbejde med målsætninger om øget fokus på det tværgående samarbejde internt i kommunerne.

Med henblik på at kvalificere beslutningsgrundlaget, samt få afklaret kommunernes indstilling til fortsat samarbejde og valg af organisationsmodel, foreslås det, at der afholdes en fælles temadag med politisk deltagelse, hvor indholdet blandt andet kunne være input fra en ekstern oplægsholder på misbrugsområdet.

Administrationen bemærker, at det ikke er muligt at hjemtage opgaven, og at Læsø Kommune derfor vil have behov for at indgå samarbejde med Frederikshavn Kommune om køb af ydelser, såfremt, de øvrige kommuner hjemtager opgaven.

### **Sundhedsmæssige konsekvenser**

-

### **Økonomi/personale**

-

### **Kompetence**

Kommunalbestyrelsen

### **Forslag**

Administrationen foreslår, at Kommunalbestyrelsen angiver retning for det videre arbejde omkring fremtidig organisering af den ambulante misbrugsbehandling. Herunder ønskes en tilkendegivelse i forhold til, hvorvidt der er interesse for at afholde en fælles temadag med de andre kommuner i samarbejdet med politisk deltagelse.

### **Bilag**

825-2013-2185 Evaluering BCNF 2013.pdf

### **Bilag**

Evaluering BCNF 2013.pdf

## **Punkt 4: Beslutning**

**Beslutning - Kommunalbestyrelsen, den 18. marts 2013:**  
**Fraværende:** Bent F. Andersen

Godkendt

## **Punkt 5: Driftssag. Konstituering - Handicapråd.**

### **Driftssag. Konstituering - Handicapråd.**

#### **5. Driftssag. Konstituering - Handicapråd.**

Sagsnr.: 825-2009-5064

Doknr.: 825-2013-2518

*Åbent*

#### **Sagsfremstilling - Borgmesteren**

Medlem af Handicaprådet, Inge Lise Olsen, der er udpeget på baggrund af indstilling af Danske Handicaporganisationer, har meddelt, at hun af personlige årsager ønsker at udtræde af Handicaprådet. I forbindelse med konstitueringen fra 2009 er Vibeke Kristiansen valgt som personlig suppleant for Inge Lise Olsen.

Ifølge forretningsordenen for Handicaprådet indkaldes Vibeke Kristiansen derfor til møderne i handicaprådet ved afbud fra Inge Lise Olsen.

Det skønnes imidlertid, at der endnu resterer så lang tid af denne valgperiode, at det vil være rigtigst at konstituere Vibeke Kristiansen som medlem af handicaprådet og anmode DH om at udpege en personlig suppleant for Vibeke Kristiansen.

#### **Kompetence**

Kommunalbestyrelsen

Ældrerådet til orientering

#### **Forslag**

Administrationen foreslår, at Kommunalbestyrelsen konstituerer Vibeke Kristiansen som medlem af handicaprådet for den resterende del af valgperioden. Endvidere foreslås det, at DH anmodes om at udpege en personlig suppleant for Vibeke Kristiansen.

## **Punkt 5: Beslutning**

**Beslutning - Kommunalbestyrelsen, den 18. marts 2013:**  
**Fraværende:** Bent F. Andersen

Godkendt

## Punkt 6: Driftssag. Forslag om ændring af bibliotekspolitik.

### Driftssag. Forslag om ændring af bibliotekspolitik.

#### 6. Driftssag. Forslag om ændring af bibliotekspolitik.

Sagsnr.: 825-2009-3789

Doknr.: 825-2013-2448

*Åbent*

#### Sagsfremstilling - Kultur og Fritid og Børn og Unge

Læsø Bibliotek påtænker at søge ny bibliotekar pr. 1. juni 2013 med henblik på tiltræden 1. august 2013. Biblioteket har siden den 1. marts 2012 været bemanded af biblioteksassistent i den vakante stilling som folkebibliotekar i samarbejde med skolebibliotekaren.

Efter indstilling fra bibliotekets ledelse og med støtte fra bl.a. Kulturrådet foreslås det, at den fremtidige bemanning af Læsø Bibliotek sker gennem ansættelse af en bibliotekar, der varetager både de skolebiblioteksmæssige og folkebiblioteksmæssige opgaver. Sammenlægningen af de to funktioner til en er også vendt ordførerne for Fritid og Kultur samt Børn og Unge. Her er der ligeledes opbakning til sammenlægningen af de to funktioner til en fuldtidsstilling. Ønsket om at ansætte én bibliotekar skal bl.a. ses på baggrund af en forventning om, at en deltidsstilling kan have vanskeligt ved at tiltrække kvalificerede ansøgere.

En fremtidig bemanning af biblioteket med en fuldtidsbibliotekar i stedet for to deltidsansatte er imidlertid i modstrid med Læsø Kommunes Bibliotekspolitik, der blev vedtaget i kommunalbestyrelsen den 28. juni 2010, og hvori der i afsnittet om bibliotekets praktiske organisering står:

#### ”Læsø Biblioteks organisering – Bibliotek hvordan?

Læsø Bibliotek er en selvstændig institution. Det er et integreret bibliotek og således både Folke- og Skolebibliotek.

Læsø Bibliotek ledes af en arbejdsgruppe bestående af bibliotekarer og skolens leder. Den daglige ledelse og drift varetages af folkebibliotekaren og skolebibliotekaren, der udøver denne i fællesskab under ansvar over for og med reference til skolens leder.”

I forbindelse med ansættelsen af kun en bibliotekar til at varetage de samlede opgaver, bliver der således behov for at konsekventilrette Bibliotekspolitikken, og det foreslås derfor, at det aktuelle afsnit erstattes således:

#### ”Læsø Biblioteks organisering – Bibliotek hvordan?

Læsø Bibliotek er en selvstændig institution. Det er et integreret bibliotek og således både Folke- og Skolebibliotek.

Læsø Bibliotek ledes af bibliotekaren og skolens leder.

Den daglige ledelse og drift varetages af bibliotekaren med reference til skolens leder.”

#### **Kompetence**

Kommunalbestyrelsen

Ældrerådet til orientering.

#### **Forslag**

Administrationen foreslår,

- at Kommunalbestyrelsen godkender forslaget til ændring af bibliotekspolitikken,
- at administrationen efterfølgende tilretter bibliotekspolitikken på dette område,
- at der udarbejdes en funktionsbeskrivelse for stillingen som bibliotekar på fuld tid og
- at stillingen opslås og besættes fra 1. august 2013 eller snarest herefter.

#### **Bilag**

825-2010-3073 Bibliotekspolitik\_for\_Læsø\_Kommune\_\_rev.forslag,2\_\_marts\_

## **Bilag**

Bibliotekspolitik\_for\_Læsø\_Kommune\_\_rev.forslag,2\_\_marts\_

## **Punkt 6: Beslutning**

**Beslutning - Kommunalbestyrelsen, den 18. marts 2013:**  
**Fraværende:** Bent F. Andersen

Godkendt

# Punkt 7: Driftssag. Kvalitetsrapport for Læsø Skole 2011/12.

## Driftssag. Kvalitetsrapport for Læsø Skole 2011/12.

### 7. Driftssag. Kvalitetsrapport for Læsø Skole 2011/12.

Sagsnr.: 825-2012-1706

Doknr.: 825-2013-2545

*Åbent*

#### Sagsfremstilling - Børn og Unge

Kommunalbestyrelsen godkendte på mødet den 17. december 2012 Læsø Skoles kvalitetsrapport for 2011-2012.

Som en del af godkendelsen besluttede Kommunalbestyrelsen tre områder, som skolen specielt skal arbejde med og udvikle.

De tre områder for opfølgning er:

- Udviklingen i arbejdet mod at blive LP-skole.
- En fortsat udvikling af det gode læringsmiljø på skolen.
- Fortsættelse af indsatsen og arbejdet med nedbringelse af det lovlige fravær.

I flg. Kvalitetsrapportbekendtgørelsen skal Kommunalbestyrelsen senest den 31. marts godkende en opfølgningsplan for arbejdet med de vedtagne områder for opfølgning.

Skolens ledelse har redegjort for, hvordan opfølgningen forløber og hvilke initiativer, der iværksat.

Vedr. LP-arbejdet. (LP betyder læringsmiljø og pædagogisk analyse)

Skolen er ved at færdiggøre det generelle medarbejderforløb. Herefter følger uddannelsen af tovholderne. Når det er på plads, er grundlaget lagt for tildeling af ekstra resurser til opgaver. Ledelsen ønsker, at det pædagogiske personale skal have gennemført et LP-forløb, før der iværksættes eksterne resurser.

Vedr. udviklingen af det gode læringsmiljø:

Udviklingen af det gode læringsmiljø er en af grundpillerne i arbejdet med LP-modellen.

Skolens værdisæt, der blev præsenteret og godkendt i Kommunalbestyrelsen på mødet i november, indeholder beskrivelser af de praksisser, der anvendes i arbejdet med forandringerne og udviklingen af læringsmiljøet. Der arbejdes specielt indenfor de fire overordnede områder:

- Den sociale dimension
- Det faglige niveau
- Forskellighed
- Samarbejde

Vedr. nedbringelse af lovligt fravær:

Skolebestyrelsen har ikke endnu haft mulighed for at kigge handleplanen igennem.

Dog har skolebestyrelsen valgt, at emnet skal med på alle forældremøder i foråret, dels for at høre hvad forældrene siger, men også for at drøfte skolens behov for tilstedeværelse.

Administrationen får en til to gange årligt forelagt oversigt over elevfraværet på Læsø Skole, og Kommunalbestyrelsen orienteres en gang om året.

#### Kompetence

Kommunalbestyrelsen

#### Forslag

Administrationen foreslår, at det overlades til Skolebestyrelsen og skolens ledelse at arbejde videre med de tre udvalgte områder og afgive status for arbejdet i forbindelse med udarbejdelsen af kvalitetsrapporten for skoleåret 2012-13.

## **Punkt 7: Beslutning**

**Beslutning - Kommunalbestyrelsen, den 18. marts 2013:**  
**Fraværende:** Bent F. Andersen

Godkendt

## Punkt 8: Driftssag. Læsø Skole timetildeling skoleåret 2013-14.

### Driftssag. Læsø Skole timetildeling skoleåret 2013-14.

#### 8. Driftssag. Læsø Skole timetildeling skoleåret 2013-14.

Sagsnr.: 825-2013-675

Doknr.: 825-2013-2441

*Åbent*

##### Sagsfremstilling – Børn og Unge

Administrationen har i samarbejde med skolens ledelse foretaget en beregning af timetildelingen til undervisning, andre opgaver samt almindelig specialundervisning for skoleåret 2013-14. Beregningen er foretaget på baggrund af den vedtagne timetildelingsmodel og tager udgangspunkt i skolens elevtal, der er opgjort til 163 elever for det kommende skoleår. Beregningen og oversigt over skolens forventede elevtal vedhæftes punktet som bilag.

Beregningen tildeler følgende timetal til skolens forskellige opgaver og virksomhed:

Til undervisning og undervisningsrelaterede opgaver:	23.610 timer
Til andre opgaver, herunder ledelse:	7.215 <u>timer</u>
I alt:	30.825 timer

Grundlaget for stillingsberegningen var i skoleåret 2012-2013 på 31.249 timer svarende til 16,2 fuldtidsstillinger. Færre elever fra 175 til 163 elever bevirker, at der nednormeres med 0,2 stilling i det kommende skoleår. Der kan som udgangspunkt i alt normeres 16,0 fuldtidsstillinger på Læsø Skole til undervisning og ledelse i skoleåret 2013-14.

Dog skal timetildelingen reduceres yderligere, da det i forbindelse med vedtagelsen af budget 2012 blev besluttet at indlægge en besparelse på 360.000 kr. (150.000 kr. i 2012 og 360.000 kr. i overslagsårene) svarende til 1 lærerstilling i skoleåret 2012-13 og følgende skoleår. Det betyder, at der udover 0,6 stilling / 215 t.kr. (reduktion på 0,4 stilling i skoleåret 2012-13 og 0,2 stilling i skoleåret 2013-14, der grundet faldende elevtal ved timetildelingen bidrager til udmøntningen af besparelsen), skal indlægges en yderligere reduktion på 0,4 stilling / 145 t.kr. i timetildelingen for skoleåret 2013-14. Hermed reduceres timetallet i 2011-12 fra 31.908 timer med 1924 timer svarende til 1 lærerstilling til 29.984 timer i skoleåret 2013-14.

Det betyder, at der i skoleåret 2013-14 vil være 15,6 fuldtidsstillinger svarende til 29.984 timer til undervisning, specialundervisning, undervisningsrelaterede opgaver samt andre opgaver og ledelse.

Timerne fordeler sig på budgetårene med følgende antal timer.

2013 (1. august til 31. december):	12.493 timer
2014 (1. januar til 31. juli):	<u>17.491 timer</u>
I alt:	29.984 timer

Med hensyn til tildeling af timer til den individuelt tilrettelagte og vidtgående specialundervisning samt andre støtteforanstaltninger til elever med særlige behov blev det i forbindelse med tildelingen af timer til skoleåret 2011-12 besluttet, at skolen gives en rammebevilling til denne opgave. Skolelederen blev samtidig forpligtiget på min. 1 gang årligt at aflægge en rapport til Social- og Kulturudvalget med status på indsatsen og udviklingen på specialundervisningsområdet, herunder hvilke støtteforanstaltninger, der har været iværksat og hvilke mål, der er opnået. Denne afrapportering blev ved indførelsen af den udvalgsløse styreform besluttet afviklet på et årligt møde med ordføreren for børn og unge området. Afrapporteringen er sket til Ordføreren for Børn og Unge på ordførermødet den 4. marts 2013.

Tildelingen af vidtgående specialundervisning eller anden form for støtte foretages i samråd fra PPA (pædagogisk, psykologisk afdeling) og ledsages fra PPA af en vurdering af behovet for støtte.

I skoleåret 2011-12 blev der afsat 6.277 timer til denne indsats på skolen, og for skoleåret 2012-13 blev puljen udvidet med ½ stilling til i alt 7.239 timer. Der er i budget 2013 forudsat en tildeling af samme størrelse i skoleåret 2013-14. Udvidelsen i forhold til budget 2013 var begrundet af en voksende elevgruppe med generelle indlæringsvanskeligheder samt flere elever med adfærdsbetingede diagnoser, der krævede særlig opmærksomhed og indsats.

Rammen vurderes af skoleleder og administration til at kunne reduceres med den ½ stilling til 6.277 timer i skoleåret 2013-14 og hermed være passende i forhold til at kunne dække behovet for den individuelt tilrettelagte og vidtgående specialundervisning samt andre støtteforanstaltninger til elever med særlige behov i det kommende skoleår. Støtteforanstaltningerne opdeles i to formål henholdsvis i en målrettet individuel undervisning og i en støttedel, der er i

videst muligt omfang understøtter barnets/elevers tilknytning til klassen og normalundervisningen. Undervisningsdelen vil kræve lærere med særlige kompetencer på området, og støttedelen vil kræve pædagogisk personale med særlige forudsætninger for indgå i og løse opgaverne i forhold til børn med særlige behov.

Skoleledelsen foreslår, at rammen til vidtgående specialundervisning og særlige støtteforanstaltninger i det kommende skoleår nedsættes med 962 timer (½ stilling) til en ramme på 6.277 timer.

### Sundhedsmæssige konsekvenser

-

### Økonomi/personale

En nedsættelse af rammen med en ½ stilling vil betyde en mindre udgift i budget 2013 på 75.000 kr. og i 2014 på 175.000 kr.

Beløb i 1.000 kr.	2013	2014	2015	2016
Drift	-75	-175	-175	-175
Anlæg				
Personalenormering	-0,5	-0,5	-0,5	-0,5

### Kompetence

Kommunalbestyrelsen

### Forslag

Administrationen foreslår, at Kommunalbestyrelsen for skoleåret 2013-14 godkender:

- at der tildeles Læsø Skole en ramme på 29.984 timer til undervisning og andre opgaver.
- at der tildeles en ramme på 6.277 timer til den individuelt tilrettelagte og vidtgående specialundervisning samt andre støtteforanstaltninger til elever med særlige behov.
- at der gives en indtægtsstillægsbevilling fra skolens budget i 2013 på 75 t.kr. til kassebeholdningen og herefter 175 t.kr. i overslagsårene.

### Bilag

825-2013-2474 Forventet elevtal 2013-14.docx

825-2013-2637 Beregning af skolens timetildeling 2013-14, undervisning og andre opgaver.

### Bilag

Forventet elevtal 2013-14.docx

Beregning af skolens timetildeling 2013-14, undervisning og andre opgaver.

## **Punkt 8: Beslutning**

**Beslutning - Kommunalbestyrelsen, den 18. marts 2013:**  
**Fraværende:** Bent F. Andersen

Godkendt

## **Punkt 9: Driftssag. Organiseringen af kommunalt rehabiliteringsteam.**

### **Driftssag. Organiseringen af kommunalt rehabiliteringsteam.**

#### **9. Driftssag. Organiseringen af kommunalt rehabiliteringsteam.**

Sagsnr.: 825-2013-723

Doknr.: 825-2013-2640

*Åbent*

##### **Sagsfremstilling – Beskæftigelse og Ydelse**

Regeringen har med beskæftigelsesminister Mette Frederiksen i spidsen udformet nye metoder og tilgange til at organisere arbejdet i jobcentrene i forbindelse med reformerne for fleksjob og førtidspension.

Den politiske hensigt er en opbremsning i antallet af tilkendelser til førtidspension samt et stort ønske om at ”aktivere” de fleksjobbere, som kun har en begrænset arbejdsevne.

Parallelt med, at regeringen forberedte disse indledende reformer, arbejdede den tværgående arbejdsgruppe med de specifikke udfordringer, som Læsø står overfor. De er fyldestgørende beskrevet i arbejdsgruppens rapport og i beskæftigelsesplanen for 2012 og 2013, der alle har været præsenteret for og behandlet i Kommunalbestyrelsen.

Jobcenter Læsø og arbejdsgruppen har gennemgået rapportens intention om besparelser gennem effektivisering og målrettede indsatser og har kombineret disse tiltag med reformernes intention.

Dette har resulteret i udarbejdelsen af en model for samarbejdet i rehabiliteringsteamet, der ligeledes angiver processen forud for, at en sag kan ende med behandling i rehabiliteringsteamet, og hvor der samarbejdes på tværs af de kommunale områder.

Jobcenter Læsø og arbejdsgruppen anbefaler på den baggrund modellen, som udgangspunkt for samarbejdet i rehabiliteringsteamet og på tværs af de kommunale forvaltningsområder fremadrettet.

Læsø modellen: ”Brug af rehabiliteringsteam” vedhæftes som bilag.

##### **Sundhedsmæssige konsekvenser**

-

##### **Økonomi/personale**

-

##### **Kompetence**

Kommunalbestyrelsen

##### **Forslag**

Administrationen foreslår, at Læsø modellen: ”Brug af rehabiliteringsteam” godkendes og fremover angiver brugen og organiseringen af arbejdet i forbindelse med det nye rehabiliteringsteams opgaver.

##### **Bilag**

825-2013-2639 Dias Læsø modellen.pptx

##### **Bilag**

Dias Læsø modellen.pptx

## **Punkt 9: Beslutning**

**Beslutning - Kommunalbestyrelsen, den 18. marts 2013:**  
**Fraværende:** Bent F. Andersen

Godkendt

# Punkt 10: Driftssag. Handleplan Læsø Døgndøgnpleje 2012.

## Driftssag. Handleplan Læsø Døgndøgnpleje 2012.

### 10. Driftssag. Handleplan Læsø Døgndøgnpleje 2012.

Sagsnr.: 825-2013-681

Doknr.: 825-2013-2514

Åbent

#### Sagsfremstilling – Ældre og Sundhed

Ledelsen af Ældreplejen og Sundhedsområdet har udarbejdet "Handleplan for Læsø Døgndøgnpleje 2012" på baggrund af det uanmeldte kommunale tilsyn 2012, Embedslægerapporten 2012 samt patientombuddets bidragsrapport 2012.

Embedslægerapporten og det uanmeldte kommunale tilsyn har været behandlet i kommunalbestyrelsen den 28. januar 2012. Patientombuddets bidragsrapport er sat på som orienteringssag på dagsordenen til Kommunalbestyrelsen på dagens møde.

Handleplanen imødekommer både de mangler embedslægerapporten har påpeget, opmærksomheden på utilsigtede hændelser som det kommunale tilsyn påpeger og som bekræftes via bidragsrapporten.

#### Uddrag af "Handleplan for Læsø Døgndøgnpleje 2012":

*Embedslægen fandt ved tilsynet afvigelser fra gældende regler indenfor sundhedsområdet, som gav anledning til 11 krav.*

*Et krav blev umiddelbart efter tilsynet opfyldt eftersom døgndøgnplejens dokumentationssystem CSC Vitae blev opgraderet. Som en følge af opgradering blev de dokumentationsområder, der er angivet i Sundhedsstyrelsens vejledning, hermed beskrevet i den sygeplejefaglige dokumentation.*

*De resterende 10 krav vil blive gennemgået på de førstkommende 5 sygeplejefaglige teammøder, som afholdes hver 14. dag med henblik på udvikling af fælles procedurer og vejledning. Kravene forventes færdigbehandlet uge 17 i 2013.*

*Det uanmeldte kommunale tilsyn anbefaler, at arbejdet med de utilsigtede hændelser vægtes højt, da dette er et vigtigt læringsværktøj, som i høj grad kan medvirke til at højne kvaliteten i døgndøgnplejen.*

*Arbejdet med de utilsigtede hændelser blev fra ledelsens side opprioriteret fra og med oktober 2012. I den efterfølgende periode er der blevet arbejdet med implementeringen af procedurer herunder udnævnelsen af 2 decentrale sagsbehandlere, ansættelse af Risikomanager, oplæring og undervisning af personale samt distribution af informationsmateriale, vejledninger mm.*

*I 2013 vil fokus fortsat være rettet mod indberetning og behandling af UTH herunder tværsektorielle og tværkommunale barrierer. Områder vil være implementeret inden udgangen af 2013, men forventes at blive et procesorienteret fokusområde, der løbende vil kræve tilførsel af ressourcer.*

"Handleplan for Læsø Døgndøgnpleje 2012" er vedhæftet punktet som bilag.

#### Sundhedsmæssige konsekvenser

Udmøntning af "Handleplan for Læsø Døgndøgnpleje 2012" vil medføre væsentlig forbedring af patientsikkerheden for vore borgere

#### Økonomi/personale

-

#### Kompetence

Kommunalbestyrelsen  
Ældrerådet til orientering

#### Forslag

Administrationen foreslår, at den af ledelsen udarbejdede "Handleplan Læsø Døgndøgnpleje 2012" godkendes.

#### Bilag

825-2013-2462 Handleplan Læsø Døgndøgnpleje 2013

## **Bilag**

Handleplan Læsø Døgnpleje 2013

## **Punkt 10: Beslutning**

**Beslutning - Kommunalbestyrelsen, den 18. marts 2013:**  
**Fraværende:** Bent F. Andersen

Godkendt

# Punkt 11: Orienteringssag. Årsberetning for Dansk Patientsikkerhedsdatabase 2012 - Patientombuddet.

## Orienteringssag. Årsberetning for Dansk Patientsikkerhedsdatabase 2012 - Patientombuddet.

### 11. Orienteringssag. Årsberetning for Dansk Patientsikkerhedsdatabase 2012 - Patientombuddet.

Sagsnr.: 825-2013-686

Doknr.: 825-2013-2515

*Åbent*

#### Sagsfremstilling – Ældre og Sundhed

Der blev i 2012 rapporteret 155.791 utilsigtede hændelser i Dansk Patient Sikkerheds Database. Det er en stigning på knap 60 % i forhold til 2011. Langt den overvejende del af denne stigning skyldes øget aktivitet i kommunerne. Kommunerne har siden ordningens udvidelse arbejdet målbevidst med organisering af patientsikkerhedsarbejdet. Der er næppe tvivl om, at den store stigning i antallet af rapporter er et resultat af denne målbevidste indsats. De mange rapporter giver en vigtig indsigt i patientsikkerhedsniveauet og risikoområder i det danske sundhedsvæsen.

Igen i år bidrager regioner og kommuner til årsberetningen for Dansk Patientsikkerhedsdatabase. Patientombuddet har tilsvarende sidste år anmodet regioner, kommuner og private sygehuse om at bidrage med oplysninger om deres aktiviteter på patientsikkerhedsområdet. Det er forhåbningen, at dette overblik over de patientsikkerhedstiltag, der arbejdes med lokalt, kan medvirke til at give inspiration til det fortsatte patientsikkerhedsarbejde.

DPSD årsberetningen for 2012 er delt i tre publikationer:

#### **Del 1 DPSD årsberetning**

Indeholder opgørelser og mønstre af utilsigtede hændelser i 2012.

#### **Bilag, Patientombuddets læringsaktiviteter**

Indeholder en opgørelse over Patientombuddets læringsaktiviteter, herunder publikationer, partnerskaber og undervisningsaktiviteter i 2012.

#### **Del 2. Bidrag fra sundhedsvæsenet**

Indeholder oplysninger om kommuners-, regioners- og private sygehuses lokale patientsikkerhedsarbejde.

Årsrapporten er ikke vedhæftet som bilag, da den udgør i alt 389 sider. Side 42 og 43 i del 2 vedr. Læsø Kommune er vedhæftet som bilag. Indrapporteringen er foretaget af Læsø Døgnpleje af faglig leder Dorte Hammerich.

#### **Sundhedsmæssige konsekvenser**

Væsentlig forbedring af patientsikkerheden.

#### **Økonomi/personale**

-

#### **Kompetence**

Kommunalbestyrelsen

Ældrerådet til orientering

#### **Forslag**

Administrationen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

#### **Bilag**

825-2013-2625 Uddrag del 2 Læsø Kommune

#### **Bilag**

Uddrag del 2 Læsø Kommune

## **Punkt 11: Beslutning**

**Beslutning - Kommunalbestyrelsen, den 18. marts 2013:**

**Fraværende:** Bent F. Andersen

Taget til efterretning

## **Punkt 12: Orienteringssag. Opfølgning på samarbejde med Erhvervshus Nord.**

### **Orienteringssag. Opfølgning på samarbejde med Erhvervshus Nord.**

#### **12. Orienteringssag. Opfølgning på samarbejde med Erhvervshus Nord.**

Sagsnr.: 825-2011-3361

Doknr.: 825-2013-2540

*Åbent*

##### **Sagsfremstilling**

Administrationen har aftalt med Erhvervshus Nord, at der skal udfærdiges en lille status om samarbejdet, som kan præsenteres for Kommunalbestyrelsen. Erhvervshus Nord har fremsendt vedlagte rapport Læsø 2012, med status på aktiviteter og handlinger indskrevet i aftalen om erhvervsservice i Læsø Kommune

Administrationen oplyser, at samarbejdet lever op til forventninger og at der netop nu arbejdes med et forslag til en ny erhvervsstrategi / handleplan i et samarbejde med Erhvervshuset. I dette arbejde trækkes der på erfaringer fra erhvervskonsulenternes arbejde i 2012 på Læsø og på Erhvervshuset mange kompetencer. Det oplyses at der den 22.3.2013 er inviteret til dialogmøde med Erhvervet på Læsø om Læsø Kommunes erhvervsstrategi.

##### **Sundhedsmæssige konsekvenser**

-

##### **Økonomi/personale**

-

##### **Kompetence**

Kommunalbestyrelsen

##### **Forslag**

Administrationen foreslår, at orienteringen tages til efterretning

##### **Bilag**

825-2013-2668 Læsø aftalen incl. rapport 2012.doc

##### **Bilag**

Læsø aftalen incl. rapport 2012.doc

## **Punkt 12: Beslutning**

**Beslutning - Kommunalbestyrelsen, den 18. marts 2013:**

**Fraværende:** Bent F. Andersen

Taget til efterretning

## **Punkt 13: Orienteringssag. Organisering af færgeselskabet og rekruttering af direktør.**

### **Orienteringssag. Organisering af færgeselskabet og rekruttering af direktør.**

#### **13. Orienteringssag. Organisering af færgeselskabet og rekruttering af direktør.**

Sagsnr.: 825-2009-2372

Doknr.: 825-2013-2537

*Åbent*

##### **Sagsfremstilling**

Det er normal praksis at der sker en vurdering af organisering af en virksomhed i.f.m. direktørskifte. En sådan vurdering er foretaget administrativt i Læsø Kommunes direktion og på den baggrund vurderes det at eventuelle justeringer i organiseringen af Færageselskabet Læsø bør indgå som en af de første opgaver som en ny direktør i selskabet skal varetage.

Færageselskabet har gennem den sidste tid været eksponeret i forhold til personalesager og personaleforhold, overskridelse af budget i.f.m. anskaffelse af ny reservefærge og anlæg hertil, fald i passagerer, udskiftninger i bestyrelsen mm. Det vurderes på denne baggrund at der skal skabes ro i selskabet inden der kan tages stilling til en evt. ændret organisering.

På den baggrund er det besluttet at igangsætte proceduren vedrørende ansættelse af en ny direktør. Der er indgået aftale med Mercuri Urval der er konsulent på ansættelsen. Person og jobprofil samt tidsplan er vedlagt som bilag.

##### **Sundhedsmæssige konsekvenser**

-

##### **Økonomi/personale**

-

##### **Kompetence**

Kommunalbestyrelsen

##### **Forslag**

Administrationen foreslår, at orienteringen tages til efterretning

##### **Bilag**

825-2013-2538 NOTAT\_Færageselskabet Læsø 060313.pdf

##### **Bilag**

NOTAT\_Færageselskabet Læsø 060313.pdf

## **Punkt 13: Beslutning**

**Beslutning - Kommunalbestyrelsen, den 18. marts 2013:**

**Fraværende:** Bent F. Andersen

Taget til efterretning