

# REFERAT Økonomiudvalget d. 23-06-2015

**Mødedato** Tirsdag d. 23. juni 2015 kl. 00:00

**Mødested**

## Indholdsfortegnelse

Lukket: Orientering om afvikling af tilbud.....	3
Lukket: Beslutning.....	4
Lukket: Køb af ejendom til nedrivning.....	5
Lukket: Beslutning.....	6
Regnskab 2014.....	7
Beslutning.....	9
Tillægsbevilling , konsulentonorar ved ansættelse af Socialchef.....	10
Beslutning.....	11
Nedsættelse af færgetakster for godstransport.....	12
Beslutning.....	14
Budget 2015, Budgetopfølgning, juni, ØK.....	15
Beslutning.....	16
Budget 2015, Budgetopfølgning Maj.....	17
Beslutning.....	19
Budget 2016 - Handleplaner, Økonomiudvalget.....	20
Beslutning.....	21
Budget 2016 - Læsø Kommune som rollemodel i røgfrie miljøer.....	22
Beslutning.....	27
Budget 2016 - IT-omlægning til undervisningstid.....	28
Beslutning.....	29
Udvidelse af ansættelsesudvalg.....	30
Beslutning.....	31
Læsø Kur - Energoptimering.....	32
Beslutning.....	34

## **Punkt 1: Lukket: Orientering om afvikling af tilbud**

## **Punkt 1: Lukket: Beslutning**

## **Punkt 2: Lukket: Køb af ejendom til nedrivning**

## **Punkt 2: Lukket: Beslutning**

# Punkt 3: Regnskab 2014

## Regnskab 2014

### 3. Regnskab 2014

Sagsnr.: 825-2015-1229

Doknr.: 825-2015-6489

*Åbent*

#### Sagsfremstilling

Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen afviste på møderne hhv. den 20. og 27. april at behandle Læsø Museums regnskab for 2014, idet regnskabet var fremsendt uden bestyrelsens egen godkendelse og underskrifter.

Læsø Museums bestyrelsen har den 6. maj afholdt bestyrelsesmøde, hvor bestyrelsen godkendte og underskrev regnskabet, der genfremsendes med henblik på Kommunalbestyrelsens endelig godkendelse.

Læsø Kommune har fra Kulturstyrelsen fået overdraget tilsynsopgaven med det statsanerkendte Læsø Museum, hvilket bl.a. indebærer, at det er Kommunalbestyrelsen, der skal godkende museets budgetter og regnskaber.

Årsregnskabet udviser et overskud på kr. 113.000.

Regnskabet er revideret af DBO Revision, og fremsendes uden bemærkninger.

I regnskabet er udover museets økonomiske forhold beskrevet forskellige forhold vedr. museets arbejde og driftsvirksomhed, inden for de såkaldte fem søjler i museumsloven, d.v.s. forhold vedr. museets indsamling, bevarelse, registrering, formidling, og forskning samt situationen vedr. dele af Museets virksomhed m.h.t. ejendomme og særlige aktiviteter.

Det bemærkes i regnskabet, at det positive resultat bl.a. skyldes et ekstraordinært kommunalt driftstilskud på kr. 698.000.

Kommunalbestyrelsen godkendelse og bemærkninger skal fremsendes til Kulturstyrelsen senest den 30. juni.

#### Kompetence

Social- og Kulturudvalget?Økonomiudvalget?Kommunalbestyrelsen

#### Forslag

Formanden foreslår, at Læsø Museums regnskab 2014 godkendes.

#### Beslutning - Social og Kulturudvalget, den 9. juni 2015:

##### Fraværende:

Godkendt

#### Bilag

825-2015-6495 Regnskabserklæring 2014\_underskrevet.pdf

825-2015-6492 150511 Følgebrev regnskab 2014 til Læsø Kommune\_underskrevet.pdf

825-2015-6494 Læsø Museum Årsrapport 2014\_underskrevet.pdf

825-2015-6493 Læsø Museum Revisionsprotokollat 2014\_underskrevet.pdf

#### Bilag

Regnskabserklæring 2014\_underskrevet.pdf

150511 Følgebrev regnskab 2014 til Læsø Kommune\_underskrevet.pdf

Læsø Museum Årsrapport 2014\_underskrevet.pdf

Læsø Museum Revisionsprotokollat 2014\_underskrevet.pdf

## **Punkt 3: Beslutning**

**Beslutning - Økonomiudvalget, den 23. juni 2015:**  
**Fraværende:**

Indstilles godkendt.

## Punkt 4: Tillægsbevilling , konsulentonorar ved ansættelse af Socialchef

### Tillægsbevilling , konsulentonorar ved ansættelse af Socialchef

#### 4. Tillægsbevilling , konsulentonorar ved ansættelse af Socialchef

Sagsnr.: 825-2015-343

Doknr.: 825-2015-7353

*Åbent*

#### Sagsfremstilling

I forbindelse med ansættelse af ny socialchef, er der, som vedtaget, anvendt ekstern konsulent til at bistå ansættelsesudvalget ved rekrutteringen og gennemførelse af processen.

Konsulentfirmaet H. C. Vestergaard har fremsendt faktura vedr. bistand ved ansættelse af socialchef.

Kommunaldirektøren anmoder om en tillægsbevilling på kr. 287.349,73 incl. momsbeløb på kr. 27.029,65 til dækning af denne konsulentydelse.

#### Økonomi/personale

Beløb i 1.000 kr.	2015	2016	2017	2018
Drift	-260,3			
Anlæg				
Personalenormering				

#### Kompetence

Økonomiudvalget?Kommunalbestyrelsen

#### Forslag

Formanden indstiller, at der gives en tillægsbevilling på kr. 260.300.

#### Bilag

825-2015-7352 faktura vedr. konsulentbestaling, ansættelse af socialchef

#### Bilag

faktura vedr. konsulentbestaling, ansættelse af socialchef

## **Punkt 4: Beslutning**

**Beslutning - Økonomiudvalget, den 23. juni 2015:**  
**Fraværende:**

Indstilles godkendt

## Punkt 5: Nedsættelse af færgetakster for godstransport

### Nedsættelse af færgetakster for godstransport

#### 5. Nedsættelse af færgetakster for godstransport

Sagsnr.: 825-2015-1783

Doknr.: 825-2015-7521

*Åbent*

#### Sagsfremstilling

Med baggrund i Økonomi- og Indenrigsministeriets Bekendtgørelse nr. 639 af 11. maj 2015 med senere ændring i forskriften jf. bekendtgørelse nr. 670 af 21. maj 2015 om fastlæggelse af færgetakster for godstransport til og fra øer, vil der fra 1. juni 2015 tilgå Læsø Kommune kr. 1.567.000 for 2015 og kr. 2.742.000 for 2016 og fremover til nedsættelse af færgetaksterne for godstransport.

Der er i flere år arbejdet for, at folketinget skulle give tilskud til gods der sejles til og fra øer. Dette er ud fra tanken om, at de danske øer skal sidestilles med det øvrige Danmark. Denne beslutning har ligeledes afgørende indvirkning på rederiet økonomi, og dermed behov for størrelsen på tilskud fra Læsø kommune.

Ifølge § 5 i bekendtgørelse nr. 639 af 11. maj 2015 omfatter ordningen følgende former for godstransport og godshåndtering:

#### § 5

- 1) Lastbiler og påhængskøretøjer til lastbiler, inkl. chauffør.
- 2) Varevogne og lignende på ikke over 4 ton, der er registreret på gule plader, inkl. chauffør.
- 3) Arbejdsmaskiner, inkl. chauffør.
- 4) Bure, paller og containere beregnet til godstransport.
- 5) Løst gods i øvrigt.
- 6) Godshåndtering, herunder trailerhåndtering, hvis der er tale om en forpligtelse for færgeoperatøren.

Stk. 2. Kommunen kan beslutte at lade chauffører af køretøjer, der er omfattet af stk. 1, pkt. 1-3, indgå i ordningen.

Med baggrund i ovenstående har færgeselskabet udarbejdet forslag til takstnedsættelser. Dette forslag blev forelagt borgmesteren i møde den 3. juni, hvor der foruden deltog færgedirektør Lars Rieks, økonomichef Bente Faurholt, økonomiassistent Gitte Daugaard og kommunaldirektøren.

Der blev fremlagt en model, hvoraf det fremgår, at takstnedsættelsen bliver 55 %. Taksterne for de enkelte køretøjer fremgår af det vedlagte bilag.

Da taksterne skulle indføres pr. 010615 var det ikke muligt, at afvente behandling i ØK og kommunalbestyrelsen. Formanden traf derfor en formandsbeslutning med udgangspunkt i taksterne beskrevet i bilaget.

#### Sundhedsmæssige konsekvenser

Ingen

#### Økonomi/personale

Beløb i 1.000 kr.	2015	2016	2017	2018
Drift				
Anlæg				
Personalenormering				

#### Kompetence

Økonomiudvalget?Kommunalbestyrelsen

**Forslag**

Formanden indstiller, at formandsbeslutningen tages til efterretning.

**Bilag**

825-2015-8083 Nedsættelse af færgetakster, prisberegning

**Bilag**

Nedsættelse af færgetakster, prisberegning

## **Punkt 5: Beslutning**

**Beslutning - Økonomiudvalget, den 23. juni 2015:**

**Fraværende:**

Økonomiudvalget indstiller, at formandsbeslutningen tages til efterretning. Der vedhæftes korrigerede takster til punktet.

## **Punkt 6: Budget 2015, Budgetopfølgning, juni, ØK**

### **Budget 2015, Budgetopfølgning, juni, ØK**

#### **6. Budget 2015, Budgetopfølgning, juni, ØK**

Sagsnr.: 825-2015-593

Doknr.: 825-2015-8128

*Åbent*

#### **Sagsfremstilling**

Budgetrapporten for perioden januar til ultimo maj 2015 på Økonomiudvalgets område er udarbejdet.

Udvalget drøfter rapporten med henblik på at vurdere, hvorvidt rapporten giver anledning til evt. opmærksomhed og opfølgning.

#### **Kompetence**

Økonomiudvalget

#### **Forslag**

Administrationen indstiller, at Økonomirapporten drøftes.

#### **Bilag**

825-2015-8094 Økonomiudvalg, budgetopfølgning, jan-maj 2015

#### **Bilag**

Økonomiudvalg, budgetopfølgning, jan-maj 2015

## **Punkt 6: Beslutning**

**Beslutning - Økonomiudvalget, den 23. juni 2015:**

**Fraværende:**

Taget til efterretning. Økonomiudvalget ønskede et mere detaljeret materiale tilsendt forud for kommunalbestyrelsesmødet.

# Punkt 7: Budget 2015, Budgetopfølgning Maj

## Budget 2015, Budgetopfølgning Maj

### 7. Budget 2015, Budgetopfølgning Maj

Sagsnr.: 825-2015-591

Doknr.: 825-2015-7471

*Åbent*

#### Sagsfremstilling

Budgetopfølgningen viser forbrug til januar- april –forbrugsprocenten er på 32,15 på det samlede område.

Budgetopfølgningen viser grund til særlig opmærksomhed på følgende punkter.

· Vikar ældreområdet – Der er merforbrug af sygeplejevikarer. Manglen på fast personale er forsøgt imødekommet ved løbende stillingsopslag, hvilket har resulteret i ansættelse af 2 medarbejdere i længere vikariater. Der søges stadig efter fast personale.  
Merforbruget er pr. 3.6.2015 på 120.000 og forventes at stige yderligere, hvorfor en ansøgning om tillægsbevilling sker i september eller oktober, efter det er vurderet hvor meget der kan afholdes indenfor budgettet.  
Den ændrede organisering af sygeplejersker i Sundhed og Forebyggelse, forventes på sigt, at få positiv indflydelse på muligheden for at tiltrække sygeplejersker i faste stillinger.

Budgetopfølgningen viser behov for handling på følgende punkter.

· Døgnglejens budget er nu tilrettet og der udestår, at finde besparelser for 200.187 kr. af den udmeldte rammebesparelse på 631.000.  
Budgettet er tilrettet og rammebesparet, således der er et basisbudget for indeværende budgetår, med udgangspunkt i de nuværende kvalitetsstandarder.

Det resterende beløb kan således ikke findes, uden der ændres i serviceniveaet, hvilket kræver behandling i politisk udvalg. Der gøres samtidig opmærksom på, at ældreområdet har vakant ledelse og en ny ledelsesstruktur skal implementeres – det vil således være hensigtsmæssigt, at der først sker ændring i serviceniveaet med de resterende 200.187 kr. Med virkning fra budgetår 2016.

· Der er ikke budgetteret med udgifter til aktivitetscentret hvilket må være en fejl, da der er udgifter til bygning mv. vurderet til 45.000 årligt. Dette bør der tages højde for i budget 2016.

· Hyggekrogen har en forbrugsprocent på 45 (33 ) – Den ændrede organisering med Hyggekrogen under Social forventes at løse noget af overskridelsen, men dog ikke, at der ved en fejl er indskrevet en forventet indtægt fra en nu udløbet pulje på 82.000 kr.

#### Sundhedsmæssige konsekvenser

Ikke relevant

#### Økonomi/personale

Beløb i 1.000 kr.	2015	2016	2017	2018
Drift	317			
Anlæg				
Personalenormering				

#### Kompetence

Social- og Kulturudvalget → Økonomiudvalget

#### Forslag

Formanden foreslår, at der søges tillægsbevillinger på

- 200.187 kr. til rammebesparelsen og at der sker forslag til ændret serviceniveau til budget 2016.
- 45.000 til drift af Aktivitetscentret – og at dette beløb indbygges i basisbudgettet til 2016.
- 82.000 til den ved en fejl indskrevet indtægt i Hyggeklubben.

**Beslutning - Social og Kulturudvalget, den 9. juni 2015:**

**Fraværende:**

Indstilles og skal også behandles i kommunalbestyrelsen

**Bilag**

825-2015-7607 budgetopfølgning SKU - maj

**Bilag**

budgetopfølgning SKU - maj

## **Punkt 7: Beslutning**

**Beslutning - Økonomiudvalget, den 23. juni 2015:**  
**Fraværende:**

Indstilles godkendt.

## **Punkt 8: Budget 2016 - Handleplaner, Økonomiudvalget**

### **Budget 2016 - Handleplaner, Økonomiudvalget**

#### **8. Budget 2016 - Handleplaner, Økonomiudvalget**

Sagsnr.: 825-2015-267

Doknr.: 825-2015-8089

*Åbent*

##### **Sagsfremstilling**

Økonomiudvalget besluttede på sit møde i april 2015, at udvalget ønsker en tættere opfølgning på udvalgenes vedtagne handleplaner, således at der med baggrund i handleplanerne kan udarbejdes ændringsforslag til budget 2016.

Økonomiudvalget besluttede på mødet den 23. juni 2014 udvalgets handleplaner for 2014-2015.

Handleplanerne indgår fremadrettet i det videre budgetarbejde.

Administrationen har i maj 2015 udarbejdet en status for handleplanerne.

Økonomiudvalget reviderer handleplanerne med henblik på opfølgning og iværksættelse samt udarbejdelse af ændringsforslag til budget 2016.

På sit møde den 18. maj besluttede Økonomiudvalget, at

”Der udfærdiges handleplan for fremtidig kommunal finansiering og deltagelse i markedsføring af Læsø.”

Økonomiudvalget fortsætter evalueringen og revisionen af handleplanerne for 2015-2016 med henblik på at prioritere planerne i forhold til mulighederne for at konsekvensvurdere og beregne de enkelte planer i forhold til budget 2016.

##### **Kompetence**

Økonomiudvalget

##### **Forslag**

Formanden foreslår, at handleplanerne drøftes

##### **Bilag**

825-2015-6488 Budget\_2016\_\_Økonomiudvalg\_\_handleplaner 2015, opfølgning.docx

##### **Bilag**

Budget\_2016\_\_Økonomiudvalg\_\_handleplaner 2015, opfølgning.docx

## **Punkt 8: Beslutning**

**Beslutning - Økonomiudvalget, den 23. juni 2015:**

**Fraværende:**

Økonomiudvalget ønsker undersøgelse af det psykiske arbejdsmiljø i de kommunale institutioner medtaget som et punkt på handleplanen. Udvalget ønskede, at Læsø Skole bliver den første institution, der undersøges.

# Punkt 9: Budget 2016 - Læsø Kommune som rollemodel i røgfrie miljøer

## Budget 2016 - Læsø Kommune som rollemodel i røgfrie miljøer

### 9. Budget 2016 - Læsø Kommune som rollemodel i røgfrie miljøer

Sagsnr.: 825-2015-1775

Doknr.: 825-2015-7481

Åbent

#### Baggrund

Social- og Kulturudvalget besluttede på møde den 5. maj 2015 at der skulle udarbejdes sagsfremstilling vedrørende røgfri arbejdsplads.

Baggrunden for sagsfremstillingen er Læsø Kommunes 2020 Vision, heri står blandt andet:

- *At kommunen vægter fysisk og psykisk sundhed for borgerne meget højt.*
- *At Kommunalbestyrelsen sammen med regionen og andre faglige aktører i social- og sundhedssektoren målrettet og innovativt arbejde med såvel forebyggelse som behandling af egne borgere og kommunens mange gæster.*

*Visionen skal tænkes ind i de aktiviteter som Læsø Kommune driver, igangsætter og initierer. Visionen skal følges op af målsætninger og handleplaner, der kan understøtte virkeliggørelsen af Læsø Kommunes vision.*

Målsætningen for tobaksområdet i Læsø Kommunes Sundhedspolitik er at *Andelen af borgere med rygerrelaterede sygdomme skal minimeres.*

*Derfor understøtter Læsø Kommune, at:*

- *antallet af rygere reduceres væsentligt*
- *børn ikke ryger, og at færre unge begynder at ryge*
- *mulighed for fravalg af passiv rygning*

Læsø Kommunes Personalepolitik angiver spillereglerne for, hvad man som medarbejder kan forvente af kommunen som arbejdsplads, men den angiver også, hvad kommunen forventer af medarbejderne. Personalepolitikken omfatter alle ansatte i kommunen inklusiv chefer. Et fælles værdigrundlag er blandt andet at *forhold omkring arbejdspladser indretning og arbejdets udførelse skal give mulighed for læring, ansøre til sundhed samt have fokus på sikkerhed og tryghed.*

Formålet med bilag 4.1: Trivselspolitik er blandt andet *at fremme trivsel, sundhed og arbejdsglæde og dermed også forebygge arbejdsbetinget stress.*

#### Sagsfremstilling

##### Rammerne for tobaksforebyggelse i Danmark

I 2004 tiltrådte Danmark WHO's rammekonvention "Framework Convention on Tobacco Control" som den danske tobaksforebyggelse tager udgangspunkt i. Heri anbefales det at der iværksættes indsatser på flere niveauer – både centralt og lokalt. Den største effekt af det tobaksforebyggende arbejde sker, når indsatserne er omfattende, flerstrengede og spiller sammen. De centrale elementer er:

- A. fremme af rygestop
- B. fremme af røgfrie miljøer
- C. forebyggelse af rygestart

Figur 1. Oversigt over forholdet mellem tobaksforebyggelsens elementer og målsætninger

I figur 1 skitseres forholdet mellem de tre centrale elementer i tobaksforebyggelse og forskellige målsætninger.

Verdensbanken og WHO har beskrevet hvilke tiltag der er de mest effektive, hvis man vil opfylde disse målsætninger:

- Øget pris på tobaksprodukter via særlige tobaksafgifter
- Forbud mod tobaksreklamering og andre salg fremmende metoder
- Brug af markante og stærke advarsler på cigaretpakker og andre tobaksprodukter
- Regler eller lovgivning, der skaber røgfri miljøer på arbejdspladser og i det offentlige rum
- Brede informationskampagner og uddannelsesprogrammer
- Rygeafvænningsprogrammer, som kan hjælpe dem, der gerne vil holde op med at ryge

En væsentlig del af ovenstående forudsætter landspolitiske beslutninger, men de tre sidstnævnte punkter forudsætter indsatser på kommunalt niveau. På kommunalt niveau indgår indsatser på individniveau samt på strukturelt niveau.

Hensigten med strukturel forebyggelse er at begrænse forekomsten af risikofaktorer og "gøre det sunde valg nemt".

Regeringen udgav i 2014 "Sundere liv for alle - Nationale mål for danskernes sundhed de næste 10 år". Udgivelsen er regeringens bud på en forebyggelsespolitik, hvor målet er at danskerne får mulighed for at leve flere leveår og mindske den sociale ulighed i sundhed. Mål 4 omhandler at "flere skal vælge et røgfrit liv". Visionen er: "Alle, der ønsker at blive røgfri, skal opleve, at omgivelserne støtter op om beslutningen. Vi skal sørge for at støtte de mennesker, der ønsker at holde op med at ryge, og øge muligheden for flere gode leveår for dem. Færrest muligt skal have lyst til at begynde at ryge, og vi skal undgå, at den unge festryger bliver dagligryger senere i livet." Udgivelsen Sundere liv for alle kan hentes på <http://www.sum.dk/Sundhed/Forebyggelse/Nationale-maal.aspx>

Et eksempel på en indsats til at opfylde denne vision, er Sundhedsstyrelsens forebyggelsespakke om tobak. Denne kan hentes på: <http://www.sst.dk/publ/Publ2012/06juni/ForebyggPk/Tobak.pdf>

Forebyggelsespakkerne indeholder faglige anbefalinger til kommunernes forebyggelses- og sundhedsfremmeindsats af en høj kvalitet. Formålet er at bidrage til at styrke folkesundheden gennem en kommunal forebyggelses- og sundhedsfremmeindsats. I forebyggelsespakkerne er anbefalingerne opdelt i to niveauer: Et grundniveau og et udviklingsniveau:

*Indsatserne på grundniveau er relativt veldokumenterede og der er betydelige kommunale erfaringer og kompetencer på indsatsområdet, som oftest kan løftes i regi af eksisterende kommunale rammer. Ofte vil kommunen have naturlig adgang til målgruppen og arenaer i indsatser på grundniveau.*

*Viden om indsatser på udviklingsniveau vil være svagere, ligesom kommunen vil have færre erfaringer på området. Der vil ofte være brug for udvikling af kompetencer, proaktiv rekruttering, opsøgende arbejde og indgåelse af nye partnerskaber for at løfte forebyggelsespakkenes udviklingsniveau.*

På forebyggelsesområdet er der i Sundhedsaftalen 2015-2018 indgået aftale om, at de nordjyske kommuner ultimo 2015 lever op til grundniveauet, hvad angår individuelle tilbud i forebyggelsespakken om tobak. De resterende anbefalinger på grundniveau i forebyggelsespakken om tobak vil kommunerne leve op til i løbet af aftaleperioden. Almen Praksis og Region Nordjylland forpligter sig til at henvise borgere der er motiverede, eller kan motiveres, til kommunale forebyggelsestilbud.

Med udgangspunkt i figur 1 gennemgås i nedenstående afsnit de centrale elementer i tobaksforebyggelse, særligt med fokus på Læsø Kommunes som rollemodel i røgfrie miljøer.

### **Fremme rygestop**

I begyndelsen af 1950'erne røg ca. 60 % af danskerne, dobbelt så mange mænd som kvinder var rygere. Siden er tallet faldet, sundhedsprofilen Danskernes Sundhed 2013 viser at 17 % af den danske befolkning ryger dagligt samt at forskellen mellem kønnene næsten er forsvundet. Læsø Kommune har ligeledes oplevet et fald i antallet af dagligrygere, i 2013 angiver 21 % af mændene og 16 % af kvinderne at de ryger dagligt, dette svarer til at i alt 17,9 % er dagligrygere, se figur 2.

### Figur 2. Andel der ryger dagligt, i Læsø Kommune, Region Nordjylland og hele landet

I Danskernes Sundhed 2013 undersøges hvor mange dagligrygere der gerne vil holde op med at ryge. I 2013 angiver 74,1 % af de nordjyske dagligrygere at de gerne vil stoppe. Aldersmæssigt er der blandt de 65-74 og 75+ årige nordjyder færrest der ønsker at stoppe, henholdsvis 61,7 % og 43,2 %, mens der blandt nordjyderne i den arbejdsduelige alder er mindst 72,7 % der angiver at de gerne vil stoppe, se figur 3. Der er ikke signifikant forskel i kønsfordelingen blandt de som ønsker at holde op (tabel ikke medtaget).

### Figur 3. Andel nordjyske dagligrygere, der gerne vil holde op med at ryge, inddelt efter alder

Kombineres andelen af nordjyske dagligrygere, der gerne vil holde op med at ryge med erhvervmæssig stilling, er der 80,6 % blandt nordjyderne i beskæftigelse der gerne vil stoppe, se figur 4. De uddannelsesøgende og andre uden for arbejdsmarkedet ligger på niveau med de beskæftigede. Blandt de i kategorien arbejdsløse er der 74,8 % der ønsker at stoppe, hvilket svarer til gennemsnittet for alle de nordjyske dagligrygere. Førtidspensionisterne og alderspensionisterne ligger under gennemsnittet. I kategorien uoplyst er det få observationer.

### Figur 4. Nordjyske dagligrygere, der gerne vil hold op, inddelt efter erhvervmæssig stilling

Danskernes Sundhed 2013 viser at mange dagligrygere har et ønske om at holde op med at ryge. Ønsket om at stoppe lader til at falde jævnt som alderen stiger, særledes ses først et væsentligt fald ved pensionsalderen og herefter. I forhold til erhvervsmæssig stilling er der ved mange af kategorierne ikke større forskel, dog skeller gruppen af førtidspensionister og alderspensionister sig ud.

I Læsø Kommune tilbydes individuel rygestopvejledning, gruppevejledning (ved tilstrækkeligt tilmeldte) samt rygestopvejledning via stoplinien.dk og ekvit.dk (det digitale stopprogram). Der er evidens for at rygestoptilbud i grupper eller som individuelt tilbud øger andelen der holder op med at ryge. Der er ligeledes evidens for, at støtte til rygestop ved telefonrådgivning og digitale rygestopprogrammer har effekt på rygestopraten. I forhold til rygestop er der evidens for, at en kort intervention foretaget af læge eller en sundhedsperson, der møder borgeren via deres arbejde, har effekt på rygestopraten.

Erfaringer viser, at rygestopforløb målrettet specifikke målgrupper er mere effektive end generelle rygestopforløb til en ikke-specificeret målgruppe. Der er evidens for, at brug af rygestopmedicin øger rygestopraten også uden supplerende rådgivning, dog opnås det bedste resultat, når rådgivning og medicin kombineres. Der er ligeledes evidens for, at helt eller delvist betalt rygestopmedicin øger andelen, der forsøger sig med et rygestop og dermed øger stopraten. Erfaringer viser, at opsøgende rekruttering og målrettede rygestoptilbud tæt på borgeren øger antallet, der deltager i et rygestopforløb, og disse tilbud bidrager derved til at øge andelen af rygere, der stopper. I forhold til røgfri arbejdstid vil det støtte de personer der forsøger at holde op med at ryge, derfor vil røgfri arbejdstid fremme rygestop.

### **Fremme røgfrie miljøer**

Røgfrie miljøer begrænser udsættelsen for passiv rygning og mindsker risikoen for få sygdomme som forårsages af passiv rygning. Røgfrie miljøer kan medvirke til at færre unge begynder at ryge, samt bidrage til at rygere nedsætter deres forbrug. Røgfrie miljøer har tilsyneladende en begrænset effekt på den samlede rygeprævalens, men røgfrie miljøer bidrager til at denormalisere tobaksrygning, som er et af de bærende elementer i tobaksforebyggelse, se figur 1.

Arbejdspladsen har i flere år været set som en vigtig arena for forebyggende tiltag. Baggrunden herfor er at de fleste voksne bruger mange timer på arbejdspladsen, at man som kollegaer kan støtte hinanden og at der er gode kommunikationsmuligheder. En røgfri arbejdsplads støtter som tidligere nævnt de der forsøger at holde op med at ryge, samtidig signalerer det at arbejdsgiver tager medarbejdernes sundhed alvorligt. Det er derfor medvirkende til at skabe et image som en sund arbejdsplads.

I publikationen Sunde Arbejdsrytmer, udgivet af Branchearbejdsmiljørådet – social & sundhed, omtales at en sund pausekultur kræver, at pauserne er tilpasset arbejdet, personalegruppen og den enkelte. Hvis arbejdsopgaverne består af hårdt fysisk arbejde, har kroppen brug for pausen til at slappe af i. Er arbejdsdagen fyldt med tænkearbejde, der kræver meget koncentration, kan pausen bruges at tænke på, eller lave noget andet, eller få bevæget kroppen. Pauser i arbejdsdagen er en vigtig del af en sund arbejdsrytme, fordi de sikrer, at medarbejderne kan opretholde koncentrationen og genopbygge kroppen både fysisk og mentalt. Formålet med pauser i arbejdsdagen er altså at sikre medarbejderne får det bedre, fremfor at bidrage til at gøre dem syge.

Som medarbejder indgår man i fællesskabet på arbejdspladsen. Dette fællesskab er vigtigt i forhold til arbejdsglæde, arbejds kvalitet og arbejdsidentitet. Det er derfor vigtigt at der opretholdes et kvalitetsfællesskab på arbejdspladsen. Frokost med kollegaerne er et eksempel på et redskab til at opretholde dette. Følelsen af at høre til virker afstressende og der er tid til private samtaler med kollegaerne, således at der opleves et afbræk i arbejdsopgaverne. Med indførelse af røgfri arbejdstid lægges der op til ét samlet fællesskab, frem for flere fællesskaber, hvor dele af medarbejderne bruger pausen til at ryge udendørs.

### **Forebygge rygestart**

Adskillige undersøgelser har vist at mennesker med tætte relationer til børn og unge har stor indflydelse på børns og unges adfærd. Det er derfor vigtigt at voksne forholder sig til deres ansvar som rollemodeller. Offentligt ansatte kan i høj grad defineres som rollemodeller, da de fleste borgere har kontakt med ansatte inden for det offentlige system fra livets begyndelse til dets slutning.

Røgfri arbejdstid sikrer desuden at nye medarbejdere i organisationen ikke tilskyndes til at starte med at ryge, for at indgå i arbejdspladsens fællesskab.

### **Helbredsmæssige konsekvenser af tobaksforbrug**

Der er flere end 4000 forskellige kemikalier i tobaksrøg, mindst 250 af disse er sundhedsskadelige og flere end 50 er kræftfremkaldende. For en del af stofferne er der inden nedre grænseværdi for skadeligheden, dette betyder at det er sundhedsskadelige at indånde selv ganske små mængder.

Udover en række kræftformer, øger forbruget af tobak risikoen for hjerte-kar-sygdomme, blodpropper, kronisk obstruktiv lungesygdom (KOL) og øjensygdomme.

Rygning medfører årligt 150.000 hospitalsindlæggelser i Danmark.

25 % af de danske dødsfald skyldes rygning, svarerende til knap 14.000 dødfald årligt.

Rygere mister otte til ti år af deres liv. Halvdelen af de rygere, der ikke stopper med at ryge, vil dø af en sygdom der skyldes rygning. Halvdelen af rygerne dør før 70-års alderen og disse mennesker mister i gennemsnit 22 år af deres liv. Rygning er den vigtigste forebyggelige årsag til tab af gode leveår, idet rygere har ringere helbred, oftere er afhængig af hjælp i deres sidste leveår, oftere får førtidspension og generelt har en dårligere selvoplyst livskvalitet.

### **Brug af sundhedsvæsenet og udgifter forbundet med rygning**

I forebyggelsespakken om tobak er brugen af sundhedsvæsenet og udgifter forbundet med rygning opgjort:

Rygere og eks-rygere har årligt 2,7 mio. ekstra kontakter med almen praksis.

Rygning medfører årligt mere end 2,5 mio. fraværsdage på arbejdsmarkedet. En beregning af de sundhedsøkonomiske konsekvenser, opdateret af Statens Institut for Folkesundhed i 2012, viser at rygning medfører et årligt netto merforbrug i sundhedsvæsenet på 3,5 mia. kr. Heri er ikke indregnet ambulante og skadestuekontakter. Desuden medfører rygning et produktionstab for samfundet på grund af sygefravær, førtidspension og tidlig død.

Kommunerne afholder i alt 1.095 mio. kr. af sundhedsvæsenets nettoomkostninger som følge af rygning. For en gennemsnitskommune svarer dette til 9,8 mio. kr. årligt. For kommunerne medfører rygning udgifter til førtidspension, som i 2012 er opgjort til at være 3.657 førtidspensioner.

I henhold til opgørelsen er de gennemsnitlige omkostninger for et rygestoptilbud vurderet til 10.100 kr. per vundet leveår. Heri indgår ikke de forventede besparelser i sundhedsvæsenet. Ifølge opgørelsen kan der forventes lidt lavere omkostninger for hhv. mænd, hospitalsbaserede tilbud, for rygere, der ryger færre end 15 cigaretter om dagen og for de ældre aldersgrupper.

Det er vanskeligt at opgøre, hvor store besparelser en kommune vil kunne opnå ved at gennemføre tobaksforebyggende indsatser. I 2005 blev der gennemført en analyse af kommunale besparelser ved rygestop, som giver en indikation af niveauet. I denne analyse er det beregnet, at en mandlig ryger, der holder op med at ryge ved forskellige alderstrin, forventes at give følgende årlige kommunale besparelser:

- 35-årig: 28.400 kr.
- 50-årig: 12.800 kr.
- 65-årig: 3.700 kr.

### **Helbredsmæssige konsekvenser af passiv rygning**

Når en person ved vejtrækning indånder røgen fra tobaksrygning er der tale om passiv rygning. Risikoen for at blive udsat for passiv røg på arbejdspladsen vil, på grund af lov om røgfrie miljøer, primært være udendørs. For nogle personalegrupper dog også i borgerens eget hjem. Nedenstående afsnit forholder sig derfor primært til konsekvenserne af passiv rygning udendørs.

Der er dog ingen tvivl om, at udsættelse for passiv røg er forbundet med en væsentlig sundhedsrisici, idet passive rygere udsættes for de samme skadelige stoffer som den aktive ryger.

I Danskernes Sundhed bliver der spurgt hvor mange ikke-daglig rygere der udsættes for passiv rygning mindst en halv time dagligt. Som det ses i figur 5 er Region Nordjylland samlet på niveau med hele landet. I Læsø Kommune angiver 16,2 % at de bliver udsat for passiv rygning mindst en halv time dagligt. Det er den højeste procentdel i Danmark.

#### Figur 5. Ikke-daglig rygere der udsættes for passiv røg mindst 30 minutter dagligt

Selv kortvarig udsættelse for tobaksrøg har vist sig at være sundhedsskadelig. Undersøgelser af raske forsøgspersoner viser at 30 minutters udsættelse for tobaksforurenede luft påvirker blodkarrene og celler i blodet.

Rygning udendørs er ifølge Kræftens Bekæmpelse et relativt nyt forskningsområde. Selv om tobaksrøgen naturligt nok forsvinder hurtigere udendørs end indendørs, kan antallet af sundhedsskadelige partikler nå op på høje koncentrationer udendørs. Koncentrationen afhænger af vindretningen, afstand til røgekilden, overdækning, der forhindrer tobaksrøgen i at blæse væk, samt hvor mange cigaretter der ryges og hvor længe der bliver røget. I undersøgelser er koncentrationen af partikler blevet målt til samme niveau som indendørs, hvis man står i vindretningen og med en afstand på 0,5 meter til røgekilden. Yderligere er der risiko for at tobaksforurenede luft trækker indendørs, hvis vinduer eller døre står åbne, i nærheden af hvor rygningen foregår.

### **Kommunale erfaringer med røgfri arbejdstid**

En række kommuner har indført røgfri arbejdstid. Blandt disse er Århus Kommune, hvor holdningen er, at rygning er en privat sag, der ikke hører hjemme i arbejdstiden, præcis som alkohol er det. Eksempler på andre kommuner, der har indført røgfri arbejdstid er Middelfart, Faaborg-Midtfyn, Odense, Sorø, Holbæk, Egedal og Bornholm Kommuner. Eksempler på enkelte afdelinger der har indført røgfri arbejdstid er plejepersonalet i Skive Kommune, hvor ældreplejens fælles MED-udvalg har stemt for at indføre røgfri arbejdstid. På Pleje- og Demenscenter Klaralund har røgfri arbejdstid betydet en mindre opdelt arbejdsplads og bedre sammenhold. 40 % af de ansatte var rygere, da røgfri arbejdstid blev indført.

### **Sundhedsmæssige konsekvenser**

Med indførelse af røgfri arbejdstid støtter Læsø Kommune op om strategien for tobaksforebyggelse på nationalt niveau. Røgfrihed i arbejdstiden vil medvirke til at denormalisere rygning, som er et af de bærende elementer i tobaksforebyggelse, fremme rygestop og forebygge rygestart. Dermed tager Læsø Kommune endnu et skridt i forhold til kommunens sundhedspolitik hvor målsætningen er at andelen af borgere med rygerelateret sygdomme skal minimeres. Færre rygerelaterede sygdomme vil medvirke til færre udgifter til medfinansiering af sundhedsvæsenet.

### **Økonomi/personale**

Beløb i 1.000 kr.	2012	2013	2014	2015
Drift				
Anlæg				
Personalenormering				

### **Kompetence**

Social- og Kulturudvalget

### **Forslag**

Formanden foreslår at,

- der indhentes erfaringer fra de kommuner der allerede har indført røgfri arbejdstid
- det undersøges hvor mange ansatte der ryger i arbejdstiden i dag
- det undersøges hvilke tilbud der skal være til rådighed, til ansatte der ønsker at holde op med at ryge, samt økonomi forbundet hermed
- der sættes en dato for hvornår røgfri arbejdstid opstartes

### **Beslutning - Social og Kulturudvalget, den 9. juni 2015:**

#### **Fraværende:**

Godkendt -

Økonomiudvalget orienteres, da de er personaleudvalg.

## **Punkt 9: Beslutning**

**Beslutning - Økonomiudvalget, den 23. juni 2015:**

**Fraværende:**

Økonomiudvalget ønsker punktet drøftet som et lukket punkt på kommunalbestyrelsesmødet

# Punkt 10: Budget 2016 - IT-omlægning til undervisningstid

## Budget 2016 - IT-omlægning til undervisningstid

### 10. Budget 2016 - IT-omlægning til undervisningstid

Sagsnr.: 825-2015-1717

Doknr.: 825-2015-7171

*Åbent*

#### Baggrund

Social- og Kulturudvalget besluttede på møde den 5. maj 2015 at der skulle udarbejdes sagsfremstilling vedrørende IT-omlægning til undervisningstid.

#### Sagsfremstilling

IT projektet på skolen forventes at medføre en rationaliseringseffekt i forbindelse med forberedelsestiden på lærerområdet.

Den rationaliseringsgevinst, hentes ind til medfinansiering af IT indsatsen på skolen. Dette skal også ses i lyset af, at kommunen ikke fuldt ud i skoleåret 14-15 forfulgte den påkrævede rationalisering, som fordret i staten og KL's finansieringsaftale på folkeskoleområdet.

Således foreslås lektionsgrundlaget for en fuldtidsstilling hæves fra 750 til 780 timer pr. år., hvilket svarer til et gennemsnit på 810 undervisningstimer pr. lærer uden aldersreduktion.

Lærernes gennemsnitlige undervisningsopgave på Læsø Skole er i skoleåret 2014-15, 755 timer pr. fuldtidsstilling.

#### Økonomi/personale

Rationaliseringsgevinsten vil svare til ca. en ½ stilling i 2016 og frem.

Beløb i 1.000 kr.	2015	2016	2017
Drift			
Anlæg			
Personalenormering		-0,5	-0,5

#### Kompetence

Social og Kulturudvalget

#### Forslag

Formanden foreslår, at Rationaliseringsgevinsten sker allerede i skoleåret 2015/2016 og herved er i basisbudget 2016.

#### Beslutning - Social og Kulturudvalget, den 9. juni 2015:

##### Fraværende:

Godkendt, videresendes til økonomiudvalget -> Kommunalbestyrelsen

## **Punkt 10: Beslutning**

**Beslutning - Økonomiudvalget, den 23. juni 2015:**  
**Fraværende:**

Indstilles godkendt

# Punkt 11: Udvidelse af ansættelsesudvalg

## Udvidelse af ansættelsesudvalg

### 11. Udvidelse af ansættelsesudvalg

Sagsnr.: 825-2009-3446

Doknr.: 825-2015-7848

*Åbent*

#### Sagsfremstilling

På ekstraordinært økonomiudvalgsmøde den 3. juni 2015, behandlede udvalget en sagsfremstilling om justering af organisationen på socialområdet samt iværksættelse af stillingsopslag af 3 ledere.

Udvalget godkendte justering af organiseringen, samt iværksættelsen af opslag, af de 3 lederstillinger, herudover besluttede udvalget at administrationen udfærdiger forslag til ansættelsesudvalg for de 3 stillinger til næste kommunalbestyrelsesmøde.

Ved gennemgang af ansættelsesudvalgets sammensætning, har administrationen konstateret, at medarbejderdeltagelse via Hoved-med ikke sikrer, at det er personale fra de kommende ledes område, der deltager i ansættelsesudvalget. Samtidig er det relevant i en proces med ændret struktur, at få størst mulig medarbejderinddragelse. Det vurderes, at deltagelse af både kommunaldirektør og Socialchef kan forsinke processen, grundet allerede fyldte kalendere.

Der foreslås følgende sammensætning af ansættelsesudvalgene for de pågældende tre stillinger:

- Sundhed og Forebyggelse: formand Socialchef, udvalgsmedlemmer økonomi-/socialudvalg, 1 medarbejder fra det tidligere sundhedsområde, 1 medarbejder fra sygeplejegruppen.
- Ældre og Omsorg: formand Socialchef, udvalgsmedlemmer økonomi-/socialudvalg, 2 medarbejdere fra forskellige faggrupper på området.
- Social: formand Socialchef, udvalgsmedlemmer økonomi-/socialudvalg, 1 medarbejder fra socialafdelingen og 1 medarbejder fra det socialpædagogiske område.

#### Sundhedsmæssige konsekvenser

Øget medindflydelse fra personalet

#### Økonomi/personale

Kan holdes inden for budgettet

#### Kompetence

Økonomiudvalget? Kommunalbestyrelsen

#### Forslag

Administrationen indstiller den foreslåede sammensætning af ansættelsesudvalgene.

## **Punkt 11: Beslutning**

**Beslutning - Økonomiudvalget, den 23. juni 2015:**  
**Fraværende:**

Indstilles godkendt.

# Punkt 12: Læsø Kur - Energoptimering

## Læsø Kur - Energoptimering

### 12. Læsø Kur - Energoptimering

Sagsnr.: 825-2012-1832

Doknr.: 825-2015-8223

*Åbent*

#### Sagsfremstilling

Bestyrelsen for Læsø Kur arbejder løbende med driftsoptimering på Kuren. En af de helt store udgiftsposter på budgettet er energiforbrug. Der har derfor gennem længere tid været en dialog mellem Læsø Kur og Læsø Forsyning.

På baggrund af denne dialog, blev der rettet henvendelse til Orbicon for udarbejdelse af tilbud om rådgiverbistand, idet firmaet har et indgående kendskab til bygningen. Orbicon har fremsendt tilbud den 18. juni 2015. Tilbuddet er delt op i to faser:

Fase 1, etablering af ny varmforsyning

Fase 2, etablering af solcellepark

Formålet med fase 1 er, at der etableres en ny varmforsyning, idet bestyrelsen ønsker et anlæg, der totalt set – afskrivning, drift og vedligeholdelse – kan forbedre kurens økonomi, ligesom bestyrelsen ønsker en løsning, hvor der er tilstrækkelig kapacitet til en forventet aktivitetsforøgelse på mindst 40 % i forhold til 2014, og hvor der samtidig er indbygget en høj grad af forsyningssikkerhed, da Læsø Kur ikke kan leve med et udfald af varmforsyningen.

Formålet med fase 2 er at etablere en solcellepark, der dimensioneres optimalt til Læsø Kur, efter at varmforsyningen er ændret til varmepumpedrift.

Der henvises til en mere detaljeret gennemgang i bilaget.

#### Sundhedsmæssige konsekvenser

Ikke relevant

#### Økonomi/personale

Beløb i 1.000 kr.	2015	2016	2017	2018
Drift				
Anlæg				
Personalenormering				

#### Kompetence

Økonomiudvalget

#### Forslag

Administrationen foreslår, at Læsø Kommune tager imod tilbud fra Orbicon, og at der frigives kr. 349.000,- fra anlægsbudgettet til energiforbedrende foranstaltninger.

#### Bilag

825-2015-8222 Tilbudsbrev.docx

825-2015-8221 Tidsplan, Etape 1..xlsx

## **Bilag**

Tilbudsbrev.docx

Tidsplan, Etape 1..xlsx

## **Punkt 12: Beslutning**

**Beslutning - Økonomiudvalget, den 23. juni 2015:**

**Fraværende:**

Et flertal af økonomiudvalget bestående af Bente Faurholdt og Per Bragt indstiller, at punktet drøftes i kommunalbestyrelsen. Et mindretal bestående af Tobias Johansen indstiler punktet til godkendelse. Administrationen anmodes om at udfinde det materiale, der ligger til grund for energioptimering af Læsø Kur.