

# **REFERAT Kommunalbestyrelsen d. 15-12-2014**

**Mødedato** Mandag d. 15. december 2014 kl. 00:00

**Mødested**

## Indholdsfortegnelse

Lukket: Rådgiverudgifter - udvidelse af Læsø Flyveplads.....	3
Lukket: Beslutning.....	4
Lukket: Køb af ejendom med henblik på sanering.....	5
Lukket: Beslutning.....	6
Kvalitetsstandarder for madservice - Serviceloven.....	7
Beslutning.....	9
Flexhandicapkørsel - kvalitetsstandard.....	10
Beslutning.....	12
Takst for Plejehjemsplads i Læsø Døgnpleje.....	13
Beslutning.....	15
Ansøgning om ekstraordinært tilskud 2014.....	16
Beslutning.....	18
Budget 2015 - Takster for madservice.....	19
Beslutning.....	20
Kommunalpolitisk topmøde 2015.....	21
Beslutning.....	22
Folkemødet på Bornholm 2015.....	23
Beslutning.....	24
Socialrådgiverstilling - tillægsbevilling.....	25
Beslutning.....	26
Tilskud til idrætshaller 2014, ansøgning om tillægsbevilling.....	27
Beslutning.....	28
Forpligtende samarbejde - Sundhedsområdet for børn til og med 18 år.....	29
Beslutning.....	31
Forpligtende samarbejde - socialområdet.....	32
Beslutning.....	34
Budget 2015 - Takster -Berigtigelse af takst for fuldtidsplads 3-5 årige.....	35
Beslutning.....	36
Personalepolitik - regler for ansættelse og afskedigelse.....	37
Beslutning.....	41
Godkendelse af Sundhedsaftale 2015-2018.....	42
Beslutning.....	45
Udviklingsstrategi for LAG 2014 - 2020.....	46
Beslutning.....	47

## **Punkt 1: Lukket: Rådgiverudgifter - udvidelse af Læsø Flyveplads**

## **Punkt 1: Lukket: Beslutning**

## **Punkt 2: Lukket: Køb af ejendom med henblik på sanering**

## **Punkt 2: Lukket: Beslutning**

## Punkt 3: Kvalitetsstandarder for madservice - Serviceloven

### Kvalitetsstandarder for madservice - Serviceloven

#### 3. Kvalitetsstandarder for madservice - Serviceloven

Sagsnr.: 825-2008-2023

Doknr.: 825-2014-11720

*Åbent*

#### Sagsfremstilling

Som konsekvens af de besluttede ændringer i budgettet vedr. Læsø Kommunes madservice til visiterede borgere er der udarbejdet forslag til nye kvalitetsstandarder for madservice hhv. med og uden udbringning/levering. De tidligere kvalitetsstandarder har været uændrede siden 2009.

I forslaget til ny standarder skal det specielt bemærkes, at borgernes tidligere mulighed for at vælge mellem ”stor portion” og ”lille portion” ikke længere er til stede.

I de nye kvalitetsstandarder er der kun én portionsstørrelse.

Som følge heraf er der heller ikke to forskellige priser på at deltage i madserviceordningen.

En anden afgørende ændring er borgerens mulighed for at vælge en anden leverandør end Døgnsplejens køkken jf. ordningen vedr. fritvalgsbeviser.

Døgnsplejens administration beskriver ændringerne og begrundelserne for ændringerne i forhold til de tidligere kvalitetsstandarder således:

· Under ydelsens indhold er 1. sætning ændret til ”et almindeligt måltid mad består af hovedret med mulighed for tilkøb af baret”. Før var et almindeligt måltid hovedret og baret, men det var ikke i overensstemmelse med takststrukturen, hvor vi opkræver særskilt for hovedret og baret og heller ikke i overensstemmelse med den beregning Incitare har lavet for 2015.

· Muligheden for at vælge en lille portion udgår, idet prisen for madservice med udbringning er udregnet til at blive den samme for 2015 dvs. det vi max. må opkræve borgeren. Udregnet pris alm. portion 43 kr. + udbringning 18 kr. dog max. 49 kr. (2014 tal). Udregnet pris lille portion 32 kr. + udbringning 18 kr. dog max 49 kr. (2014 tal). Desuden skal vi sikre, at den portion vi i alle tilfælde leverer lever op til anbefalingerne og her har vi størrelsesmæssigt lagt os op ad andre kommers standarder. Vi har ikke fundet nogen, som tilbyder små portioner.

· Under leverandør har vi slettet de første 5 linjer, idet vi mener de er forkert, da kommunen ikke skal godkende leverandøren. Vi har i stedet indsat linjen ”Mad leveres fra Læsø Døgnspleje”

· Under Ydelsens pris har vi ændret teksten fra ”det fastsættes hvert år, hvilket tilskud kommunen giver til madservice, samt gæstebespisning” til ”Hvert år fastsættes pris på madservice, gæsteportioner og fritvalgsbevis”.

#### Sundhedsmæssige konsekvenser

Ikke mulige at vurdere.

#### Kompetence

Ældrerådet til orientering

Social- og Kulturudvalget? Kommunalbestyrelsen

#### Forslag

Formanden foreslår, at de nye kvalitetsstandarder for madservice, hhv. med og uden levering godkendes.

#### Beslutning - Ældrerådet, den 1. december 2014:

##### Fraværende:

Fagchef Dorthe Hammerich deltog i punktets behandling.

Taget til efterretning.

#### Beslutning - Social og Kulturudvalget, den 2. december 2014:

##### Fraværende:

Godkendes med konsekvensrettelse således at muligheden for køle- og frost udgår.

**Bilag**

825-2014-  
11728 Kvalitetsstandard for madservice uden udbringning, gældende fra  
01.01.2014

825-2014-  
11727 Kvalitetsstandard for madservice med udbringning., gældende fra  
01.01.2015

**Bilag**

Kvalitetsstandard for madservice uden udbringning, gældende fra 01.01.2014

Kvalitetsstandard for madservice med udbringning., gældende fra 01.01.2015

## **Punkt 3: Beslutning**

**Beslutning - Kommunalbestyrelsen, den 15. december 2014:**  
**Fraværende:**

Indstillingen godkendt.

## Punkt 4: Flexhandicapkørsel - kvalitetsstandard

### Flexhandicapkørsel - kvalitetsstandard

#### 4. Flexhandicapkørsel - kvalitetsstandard

Sagsnr.: 825-2014-7227

Doknr.: 825-2014-11730

*Åbent*

##### Sagsfremstilling

Nordjyllands Trafikselskab har anmodet om at få udarbejdet en kvalitetsstandard og en samarbejdsprocedure med Læsø Kommune i forbindelse med administrationen og visitationen af bevægelseshandicappede borgere, der skal tilbydes en kørselsordning via reglerne om Flexhandicap-kørsel.

Flexhandicap er en flextrafikordning, der tilbydes bevægelseshandicappede, der er bevilget kompenserende hjælpemidler.

Det har tidligere været uklart, hvorvidt det var kommunerne eller trafikskabet, der foretog visiteringen.

Denne uklarhed er med de foreslåede kvalitetsstandarder ikke længere til stede.

Det er kommunerne, der visiterer, og det er NT der administrerer.

Det er også kommunerne, der betaler, bortset fra borgerens egenbetaling, der p.t. er således:

Det koster 405 kr. om året at være medlem af Flexhandicap. Herudover betales for hver enkelt tur.

Prisen 2,70 kr. pr. km. - minimumsprisen pr. tur er 30 kr. Taksterne gælder både ved rejser i Region Nordjylland og til/fra Region Midtjylland

Ved bestilling oplyses prisen for turen. Chaufføren opkræver kontant betaling ved turens begyndelse. Du kan ikke betale med kort.

Sammen med kvalitetsstandarden er der udarbejdet et skema, som kommunen skal anvende, når en borger har ansøgt og NT skal orienteres om borgerens optagelse i ordningen.

##### Sundhedsmæssige konsekvenser

Ikke relevant

##### Kompetence

Ældrerådet til orientering

Social- og Kulturudvalget? Kommunalbestyrelsen

##### Forslag

Formanden foreslår, at Kvalitetsstandarder for Flexhandicap i Læsø Kommune godkendes.

##### Beslutning - Ældrerådet, den 1. december 2014:

###### Fraværende:

Taget til efterretning

##### Beslutning - Social og Kulturudvalget, den 2. december 2014:

###### Fraværende:

Godkendt

##### Bilag

825-2014-10249 Ansøgning om Flexhandicap, kommuneskema.docx

825-2014-10248 Kvalitetsstandard for visitation til Flexhandicap.docx

## Bilag

Ansøgning om Flexhandicap, kommuneskema.docx

Kvalitetsstandard for visitation til Flexhandicap.docx

## **Punkt 4: Beslutning**

**Beslutning - Kommunalbestyrelsen, den 15. december 2014:**  
**Fraværende:**

Godkendt.

## **Punkt 5: Takst for Plejehjemsplads i Læsø Døgnpleje**

### **Takst for Plejehjemsplads i Læsø Døgnpleje**

#### **5. Takst for Plejehjemsplads i Læsø Døgnpleje**

Sagsnr.: 825-2014-7241

Doknr.: 825-2014-11890

*Åbent*

#### **Sagsfremstilling**

I forbindelse med vedtagelsen af budget 2015 indgik behandlingen af taksten for en plejehjemsplads ikke i forslaget. Det skyldtes bl.a., at forudsætningerne for beregningen ikke var fuldt til stede på det tidspunkt.

Døgnplejens administration har efterfølgende foretaget nyberegningen, der hermed forelægges til godkendelse.

I henhold til serviceloven og bekendtgørelse nr. 683 af 20.06.2007 om omkostningsbaserede takster for kommunale tilbud har Læsø Døgnpleje sammen med Morten Trads, BDO beregnet taksten for en plejehjemsplads i Læsø Døgnpleje i 2014 og 2015.

Taksterne er beregnet til at være:

2014	43.481 kr./måned
2015	44.351 kr./måned

Iflg. §4 i bekendtgørelse nr. 683 skal et over- eller underskud indregnes i taksten i form af tillæg til eller reduktion af taksten for det enkelte tilbud eller typen af tilbud. Taksterne vil således skulle genberegnes efter regnskabet er godkendt.

Bekendtgørelsen samt beregningen er vedhæftet som bilag.

#### **Sundhedsmæssige konsekvenser**

Ikke relevant

#### **Økonomi/personale**

#### **Kompetence**

Social- og Kulturudvalget?Økonomiudvalget?Kommunalbestyrelsen

#### **Forslag**

Formanden foreslår, at takstberegningen for en Plejehjemsplads godkendes, og at taksterne tilføjes Læsø Kommunes takstblad.

#### **Beslutning - Ældrerådet, den 1. december 2014:**

##### **Fraværende:**

Taget til efterretning

#### **Beslutning - Social og Kulturudvalget, den 2. december 2014:**

##### **Fraværende:**

Taksten godkendes, dog ønskes det beregnet hvorvidt, der skal laves en særskilt beregning for Poppelhaven. Denne beregning ønskes foretaget i forbindelse med hele gennemgangen af budgettet på Døgnplejens område.

#### **Beslutning - Økonomiudvalget, den 8. december 2014:**

##### **Fraværende:**

Indstilles godkendt

#### **Bilag**

825-2014-11869 Til politisk behandling - Takst for plejehjemsplads

825-2014-  
11889

Bekendtgørelse oim omkostningsbaserede takster for kommunale  
tilbud

## **Bilag**

Bekendtgørelse oim omkostningsbaserede takster for kommunale tilbud

Til politisk behandling - Takst for plejehjemsplads

## **Punkt 5: Beslutning**

**Beslutning - Kommunalbestyrelsen, den 15. december 2014:**  
**Fraværende:**

Indstillingen godkendt.

## Punkt 6: Ansøgning om ekstraordinært tilskud 2014

### Ansøgning om ekstraordinært tilskud 2014

#### 6. Ansøgning om ekstraordinært tilskud 2014

Sagsnr.: 825-2014-7307

Doknr.: 825-2014-11949

*Åbent*

#### Sagsfremstilling

Læsø Museum har fremsendt en ansøgning om et ekstraordinært tilskud i 2014 på i alt kr. 72.869.

Læsø Museum har tidligere fået godkendt sit budget for 2014.

En budgetopfølgning tidligere i 2014 viste dog, at der var behov for at justere budgettet og sikre yderligere indtægter. På den baggrund på blev det besluttet at yde et ekstraordinært kommunalt tilskud i 2014 på kr. 743.000

I henvendelsen gør Læsø Museum rede for, hvorledes ønsket om et yderligere ekstraordinært tilskud i 2014 er opstået. Museet har med flere års forsinkelse modtaget fakturaer på kølhalingsopgaver på Museumskutteren Ellen. Disse fakturaer var ikke forudsat i det oprindelige budget, og alternativet til et ekstraordinært tilskud vil derfor være et underskud på driften af samme størrelse.

En anbefaling og godkendelse af et ekstraordinært tilskud på det ansøgte vil medføre, at udvalget må ansøge om en tillægsbevilling, da beløbet ikke kan afholdes inden for budgetrammen.

#### Sundhedsmæssige konsekvenser

Ikke relevant

#### Økonomi/personale

Beløb i 1.000 kr.	2014	2015	2016	2017
Drift	73.000			
Anlæg				
Personalenormering				

#### Kompetence

Social- og Kulturudvalget?Økonomiudvalget?Kommunalbestyrelsen

#### Forslag

Formanden foreslår, at ansøgningen drøftes.

#### Beslutning - Social og Kulturudvalget, den 2. december 2014:

##### Fraværende:

Punktet videresendes uden indstilling

#### Beslutning - Økonomiudvalget, den 8. december 2014:

##### Fraværende:

Sagen tilbagesendes til Social- og Kulturudvalget til fornyet behandling.

#### Bilag

825-2014-11948 Ansøgning ekstraordinært tilskud Læsø Museum.pdf

## **Bilag**

Ansøgning ekstraordinært tilskud Læsø Museum.pdf

## **Punkt 6: Beslutning**

**Beslutning - Kommunalbestyrelsen, den 15. december 2014:**

**Fraværende:**

Kommunalbestyrelsen bekræfter, at sagen tilbagesendes til fornyet behandling i Social- og Kulturudvalget.

# Punkt 7: Budget 2015 - Takster for madservice

## Budget 2015 - Takster for madservice

### 7. Budget 2015 - Takster for madservice

Sagsnr.: 825-2014-6497

Doknr.: 825-2014-11953

*Åbent*

#### Sagsfremstilling

I forbindelse med vedtagelse af budget 2015 vedtog Kommunalbestyrelsen takstbladet for 2015.

Af takstbladet fremgår forskellige takster vedr. madservice, der efter beslutningerne vedr. fortsat produktion af mad i centralkøkkenet samt godkendte ændringer af kvalitetsstandarderne samt nyberegning af priser vedr. fritvalgsbeviser, ikke længere kan være gældende.

Døgnplejen har beregnet de nye takster, der fremsendes til godkendelse og herefter kan indberettes.

#### Sundhedsmæssige konsekvenser

Ikke relevant

#### Økonomi/personale

#### Kompetence

Ældrerådet til orientering

Social- og Kulturudvalget?Økonomiudvalget?Kommunalbestyrelsen

#### Forslag

Formanden foreslår, at taksterne vedr. madservice godkendes

#### Beslutning - Ældrerådet, den 1. december 2014:

##### Fraværende:

Taget til efterretning

#### Beslutning - Social og Kulturudvalget, den 2. december 2014:

##### Fraværende:

Godkendt med den tilføjelse, at takst for lille portionsstørrelse mad udgår.

#### Beslutning - Økonomiudvalget, den 8. december 2014:

##### Fraværende:

Indstilles godkendt.

#### Bilag

825-2014-11952 Takster 2015 for madservice

825-2014-9192 Takster 2015 - Alle

#### Bilag

Takster 2015 for madservice

Takster 2015 - Alle

## **Punkt 7: Beslutning**

**Beslutning - Kommunalbestyrelsen, den 15. december 2014:**  
**Fraværende:**

Indstillingen godkendt.

## **Punkt 8: Kommunalpolitisk topmøde 2015**

### **Kommunalpolitisk topmøde 2015**

#### **8. Kommunalpolitisk topmøde 2015**

Sagsnr.: 825-2014-7411

Doknr.: 825-2014-12437

*Åbent*

#### **Sagsfremstilling**

KL har fremsendt oversigt over antallet af delegerede fra hver kommune i Danmark til Kommunalpolitisk Topmøde 2015, der bliver afholdt den 12. til 13. marts 2015 i Aalborg Kongres & Kultur Center.

Læsø Kommune er ifølge oversigten blev tildelt 1 plads.

#### **Sundhedsmæssige konsekvenser**

Ikke relevant

#### **Kompetence**

Økonomiudvalget?Kommunalbestyrelsen

#### **Forslag**

Formanden foreslår, at borgmester Tobias B. Johansen udpeges som delegeret ved Kommunalpolitisk topmøde 2015

#### **Beslutning - Økonomiudvalget, den 8. december 2014:**

##### **Fraværende:**

Indstilles godkendt.

#### **Bilag**

825-2014-12436 Antal delegerede pr. kommune ved KT2015.pdf

#### **Bilag**

Antal delegerede pr. kommune ved KT2015.pdf

## **Punkt 8: Beslutning**

**Beslutning - Kommunalbestyrelsen, den 15. december 2014:**  
**Fraværende:**

Indstillingen godkendt.

# Punkt 9: Folkemødet på Bornholm 2015

## Folkemødet på Bornholm 2015

### 9. Folkemødet på Bornholm 2015

Sagsnr.: 825-2014-6939

Doknr.: 825-2014-12510

*Åbent*

#### Sagsfremstilling

I forbindelse med den planlagte repræsentation og deltagelse i Folkemødet på Bornholm i 2015 indledes samarbejdet med de andre ø-kommuner om den praktiske tilrettelæggelse i løbet af kort tid.

Der er ikke i budgettet afsat økonomi til Læsø deltagelse, og borgmesteren anmoder derfor om en tillægsbevilling på kr. 50.000 til dette arbejde.

Samtidig foreslås det, at Læsø Kommunes repræsentanter i den fælles arbejdsgruppe udpeges således: Niels Odgaard, Folmer Hjorth Kristensen og Johan Norden

#### Sundhedsmæssige konsekvenser

Ikke relevant

#### Økonomi/personale

Beløb i 1.000 kr.	2014	2015	2016	2017
Drift		50.000		
Anlæg				
Personalenormering				

#### Kompetence

Økonomiudvalget? Kommunalbestyrelsen

#### Forslag

Formanden foreslår, at der godkendes en tillægsbevilling på kr. 50.000, og at Niels Odgaard, Folmer Hjorth Kristensen og Johan Norden udpeges til ø-ernes fælles planlægningsgruppe.

#### Beslutning - Økonomiudvalget, den 8. december 2014:

##### Fraværende:

Indstilles godkendt med en tillægsbevilling på kr. 50.000,-

## **Punkt 9: Beslutning**

**Beslutning - Kommunalbestyrelsen, den 15. december 2014:**  
**Fraværende:**

Indstillingen godkendt.

## Punkt 10: Socialrådgiverstilling - tillægsbevilling

### Socialrådgiverstilling - tillægsbevilling

#### 10. Socialrådgiverstilling - tillægsbevilling

Sagsnr.: 825-2014-6831

Doknr.: 825-2014-12514

*Åbent*

#### Sagsfremstilling

I forhold til den vedtagne organisationsplan for Læsø kommune er der p.t. en vakant stilling som socialrådgiver. I budgettet for Læsø Kommune er der teknisk ikke foretaget en indregning af konsekvensen af de opgaveløsninger, der siden 2013 har været overflyttet til UdbetalingDanmark, hvorfor der i normeringsberegningen heller ikke er taget højde for den fulde finansiering af denne socialrådgiverstilling.

Kommunaldirektøren ansøger derfor om en tillægsbevilling i 2015 og i overslagsårene på kr. 250.000, svarende til udgiften for ½ stilling.

#### Sundhedsmæssige konsekvenser

Ikke relevant

#### Økonomi/personale

Beløb i 1.000 kr.	2014	2015	2016	2017
Drift		250.000	250.000	250.000
Anlæg				
Personalenormering		0,5	0,5	0,5

#### Kompetence

Økonomiudvalget?Kommunalbestyrelsen

#### Forslag

Formanden foreslår, at der godkendes en tillægsbevilling på kr. 250.000

#### Beslutning - Økonomiudvalget, den 8. december 2014:

##### Fraværende:

Indstilles godkendt med en hel stilling og en tillægsbevilling på kr. 500.000,-

## **Punkt 10: Beslutning**

**Beslutning - Kommunalbestyrelsen, den 15. december 2014:**  
**Fraværende:**

Indstillingen godkendt med den anførte tillægsbevilling.

# Punkt 11: Tilskud til idrætshaller 2014, ansøgning om tillægsbevilling

## Tilskud til idrætshaller 2014, ansøgning om tillægsbevilling

### 11. Tilskud til idrætshaller 2014, ansøgning om tillægsbevilling

Sagsnr.: 825-2014-556

Doknr.: 825-2014-12530

*Åbent*

#### Sagsfremstilling

Social- og Kulturudvalget har på baggrund af de gældende retningslinjer for tilskud til idrætshaller i 2014 godkendt regnskaber og årsrapporter for Vesterø Idrætshus, Østerby Sportshal og Læsø hallen.

De tre idrætshaller har efter godkendelsen modtaget de tilskud, der er afsat i budgettet.

På sit møde i juni 2014 godkendte udvalget årsregnskaber for to år for Vesterø Idrætshus med efterfølgende udbetaling af tilskud for begge år.

Det blev i bevillingsskrivelsen til Vesterø Idrætshus indskærpet, at Læsø Kommune ikke fremover vil acceptere, at regnskaber indsendes med en sådan forsinkelse.

I forbindelse med behandlingen af regnskab og udbetalingsansøgning fra Østerby Sportshal kan udvalget derfor konstatere, at der vil opstå et mere-forbrug på det samlede budget for tilskud til Idrætshaller på i alt kr. 45.000.

Udvalget anmoder om en tillægsbevilling på kr. 45.000 til dækning af dette mere-forbrug.

#### Sundhedsmæssige konsekvenser

Ikke relevant

#### Økonomi/personale

Beløb i 1.000 kr.	2014	2015	2016	2017
Drift	45.000			
Anlæg				
Personalenormering				

#### Kompetence

Økonomiudvalget? Kommunalbestyrelsen

#### Forslag

Formanden foreslår, at ansøgningen om en tillægsbevilling drøftes.

#### Beslutning - Økonomiudvalget, den 8. december 2014:

##### Fraværende:

Indstilles til godkendelse i kommunalbestyrelsen.

## **Punkt 11: Beslutning**

**Beslutning - Kommunalbestyrelsen, den 15. december 2014:**  
**Fraværende:**

Indstillingen godkendt.

# Punkt 12: Forpligtende samarbejde - Sundhedsområdet for børn til og med 18 år

## Forpligtende samarbejde - Sundhedsområdet for børn til og med 18 år

### 12. Forpligtende samarbejde - Sundhedsområdet for børn til og med 18 år

Sagsnr.: 825-2014-1480

Doknr.: 825-2014-12534

*Åbent*

#### Sagsfremstilling

Læsø Kommune har siden den seneste strukturreform i 2007 haft et forpligtende samarbejde med Frederikshavn Kommune, herunder samarbejde på det sociale og sundhedsområdet.

Læsø Kommune og Frederikshavn Kommune har siden 2013 drøftet muligheden for, at Frederikshavn Kommune overtager flere opgaver end hidtil.

Der er tale om udvidelser på sundhedsområdet for børn til og med 18 år.

På den baggrund godkendte Sundhedsudvalget i Frederikshavn Kommune den 13. maj 2014 og Kommunalbestyrelsen på Læsø den 26. maj 2014 udkast til en udvidelse af det forpligtende samarbejde med Læsø Kommune.

Udkastet har efterfølgende været fremsendt til behandling i Økonomi- og Indenrigsministeriet, der ved skrivelse af 18. november 2014 har godkendt udvidelsen af det forpligtende samarbejde.

Godkendelsen er dog under forudsætning af en yderligere udvidelse af områder som Frederikshavn Kommune fremover skal varetage samt at udvidelsen bliver godkendt af kommunalbestyrelsen i Frederikshavn Kommune såvel som Læsø Kommune.

Det udvidede samarbejde ønskes iværksat pr. 1. januar 2015.

Opgavens praktiske løsning har det seneste par år været løst som en frivillig aftale, hvor sundhedsplejerske fra Frederikshavn Kommune har udført arbejdet på Læsø.

#### Sundhedsmæssige konsekvenser

#### Kompetence

Social- og Kulturudvalget?Økonomiudvalget?Kommunalbestyrelsen

#### Forslag

Social- og Kulturudvalget indstiller samarbejdsaftalen godkendt.

#### Beslutning - Økonomiudvalget, den 8. december 2014:

##### Fraværende:

Indstilles godkendt.

#### Bilag

825-2014-12533 Delaftale\_Sundhedsområdet\_021214.docx

825-2014-12366 Rameaftale\_forpligtende\_samarbejde,271114.docx

825-2014-6678 Høring over anmodning om dispensation i det forpligtende kommunale samarbejde mellem Frederikshavn og Læsø Kommuner

## **Bilag**

Delaftale\_Sundhedsområdet\_021214.docx

Rammeaftale\_forpligtende samarbejde,271114.docx

Høring over anmodning om dispensation i det forpligtende kommunale samarbejde mellem Frederikshavn og Læsø Kommuner

## **Punkt 12: Beslutning**

**Beslutning - Kommunalbestyrelsen, den 15. december 2014:**  
**Fraværende:**

Indstillingen godkendt.

# Punkt 13: Forpligtende samarbejde - socialområdet

## Forpligtende samarbejde - socialområdet

### 13. Forpligtende samarbejde - socialområdet

Sagsnr.: 825-2012-764

Doknr.: 825-2014-12535

*Åbent*

#### Sagsfremstilling

Læsø Kommune har siden den seneste strukturreform i 2007 haft et forpligtende samarbejde med Frederikshavn Kommune, herunder samarbejde på det sociale og sundhedsområdet.

Der har siden medio 2013 været drøftelser mellem Læsø Kommune og Frederikshavn Kommune vedr. muligheden for at Frederikshavn Kommune overtager flere opgaver end hidtil.

Der er tale om udvidelser på sundhedsområdet for børn til og med 18 år.

På den baggrund godkendte Sundhedsudvalget i Frederikshavn Kommune den 13. maj 2014 og Kommunalbestyrelsen på Læsø den 26. maj 2014 udkast til en udvidelse af det forpligtende samarbejde med Læsø Kommune.

Udkastet har efterfølgende været fremsendt til behandling i Økonomi- og Indenrigsministeriet, der ved skrivelse af 18. november 2014 har godkendt udvidelsen af det forpligtende samarbejde.

Godkendelsen er dog under forudsætning af en yderligere udvidelse af områder som Frederikshavn Kommune fremover skal varetage samt at udvidelsen bliver godkendt af kommunalbestyrelsen i Frederikshavn Kommune såvel som Læsø Kommune.

Opgaverne omhandler i det væsentligste indsatser og foranstaltninger for børn og unge med særlige behov, herunder også anbringelser udenfor hjemmet med og uden samtykke.

Udvidelserne er desuden gengivet i sin helhed under delaftalens punkt 3.

Læsø Kommune bevarer ansvaret for varetagelsen af de opgaver, der er omfattet af samarbejdsaftalen ligesom beslutninger der efter lovgivning skal træffes af kommunalbestyrelsen fortsat skal træffes af Læsø Kommune.

Aftalen vil desuden medføre virksomhedsoverdragelse af en medarbejder til Frederikshavn Kommune.

Det udvidede samarbejde ønskes iværksat pr. 1. januar 2015.

#### Sundhedsmæssige konsekvenser

#### Kompetence

Social- og Kulturudvalget?Økonomiudvalget?Kommunalbestyrelsen

#### Forslag

Social- og Kulturudvalget indstille at samarbejdsaftalen godkendes.

#### Beslutning - Økonomiudvalget, den 8. december 2014:

##### Fraværende:

Indstilles godkendt.

#### Bilag

825-2014-12366 Rammeaftale\_forpligtende samarbejde,271114.docx

825-2014-12356 Delaftale\_Socialområdet\_271114.docx

825-2014-11945 Tilkendegivelse om dispensation.pdf

825-2014-11944 Høringssvar vedr. Frederikshavn og Læsø Kommuners ansøgning om dispensation.pdf

## **Bilag**

Rammeaftale\_forpligtende samarbejde,271114.docx

Delaftale\_Socialområdet\_271114.docx

Tilkendegivelse om dispensation.pdf

Høringssvar vedr. Frederikshavn og Læsø Kommuner ansøgning om dispensation.pdf

## **Punkt 13: Beslutning**

**Beslutning - Kommunalbestyrelsen, den 15. december 2014:**  
**Fraværende:**

Indstillingen godkendt.

# **Punkt 14: Budget 2015 - Takster -Berigtigelse af takst for fuldtidsplads 3-5 årige**

## **Budget 2015 - Takster -Berigtigelse af takst for fuldtidsplads 3-5 årige**

### **14. Budget 2015 - Takster -Berigtigelse af takst for fuldtidsplads 3-5 årige**

Sagsnr.: 825-2014-6497

Doknr.: 825-2014-12631

*Åbent*

#### **Sagsfremstilling**

Forvaltningen har foretaget udregning og udsendt brev til forældre med børn i børnehuset, hvori taksten for pasning af børn fra 3-5 år er angivet til 2.600 kr. mdl. I 2015.

Efterfølgende har det vist sig, at taksten er forkert, idet der er opstået en skrivefejl i det vedtagne budget.

Der foretages ny beregning ud fra det korrekte beløb på 2060 kr. mdl. og sendes nyt brev til forældrene.

#### **Sundhedsmæssige konsekvenser**

Ikke relevant

#### **Økonomi/personale**

I budgetlægning for 2015 er der beregnet med en takst på 2060 kr. mdl., hvorfor der ikke er økonomiske konsekvenser.

#### **Kompetence**

Kommunalbestyrelsen

#### **Forslag**

Formanden foreslår, at berigtigelsen godkendes

## **Punkt 14: Beslutning**

**Beslutning - Kommunalbestyrelsen, den 15. december 2014:**  
**Fraværende:**

Berigtigelsen godkendt.

# Punkt 15: Personalepolitik - regler for ansættelse og afskedigelse

## Personalepolitik - regler for ansættelse og afskedigelse

### 15. Personalepolitik - regler for ansættelse og afskedigelse

Sagsnr.: 825-2009-3446

Doknr.: 825-2014-12671

*Åbent*

#### Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen besluttede på sit møde den 24. november 2014 i forbindelse med punkt vedr. ansættelse af ny Socialchef, at

”administrationen indstiller en revideret ansættelsesproces til kommunalbestyrelsesmødet den 15. december. Kommunaldirektøren iværksætter herefter en ny ansættelsesproces ved hjælp af konsulentfirma.”

Efterfølgende har administrationen udarbejdet forslag, der blev behandlet på Økonomiudvalgets møde den 8. december 2014.

Formandens indstilling til Økonomiudvalget var således:

#### Forslag

Formanden foreslår, at sagen videresendes til Kommunalbestyrelsen, og at

- Kommunalbestyrelsen med henblik på godkendelse drøfter forslaget og beslutter, hvorvidt man ønsker ansættelsesudvalg i forhold til besættelse af stillinger på chefniveau sammensat efter model A eller model B.
- den udsatte ansættelsesproces vedr. den tidligere opslåede stilling som socialchef straks genoptages efter den besluttede model for ansættelsesudvalgets sammensætning og
- Kommunalbestyrelsens beslutning vedr. det samlede forslag til nyt bilag 4.1 i Læsø Kommunes personalepolitik videresendes til H-Med med henblik på endelig vedtagelse.

Beslutningen i Økonomiudvalget blev således:

#### Beslutning - Økonomiudvalget, den 8. december 2014:

Indstilles til godkendelse i kommunalbestyrelsen uden indstilling fra økonomiudvalget. Der vil blive fremsendt bilag fra Per Bragt og Bente Faurholt til punktet med henblik på udsendelse sammen med dagsorden for kommunalbestyrelsen.

Nedenfor ses

1. den sagsfremstilling, der var udarbejdet til punktets behandling i Økonomiudvalget samt
2. de bemærkninger, Bente Faurholt og Per Bragt fremsendte sammen med det omtalte bilag jf. beslutningen i Økonomiudvalget.

Ad 1.

#### ”Sagsfremstillingen til Økonomiudvalgets møde den 8. december 2014:

Kommunalbestyrelsen besluttede på sit møde den 24. november 2014 i forbindelse med punkt vedr. ansættelse af ny Socialchef, at

”administrationen indstiller en revideret ansættelsesproces til kommunalbestyrelsesmødet den 15. december. Kommunaldirektøren iværksætter herefter en ny ansættelsesproces ved hjælp af konsulentfirma.”

Administrationen har på den baggrund udarbejdet en revision af de gældende regler for ansættelse og afskedigelse af medarbejdere ved Læsø kommune.

De gældende regler er formuleret som et bilag til Læsø kommunes personalepolitik.

Det drejer sig om bilag 1.4, og de kan bl.a. læses på Kommunens hjemmeside: <http://www.laesoe.dk/default.asp?PageID=472>

Reglerne er vedtaget således: Behandlet i H-MED den 18.2.2009 og administrativt ændret 29. marts 2012, hvor de administrative ændringer bestod i konsekvenstilretninger i forhold til beslutningen om indførelse af det udvalgsløse styre. Reglerne har derfor efter beslutningen om tilbagevenden til udvalgsstyre behov for endnu en konsekvens- og administrativ opdatering samtidig med, at der i forlængelse af Kommunalbestyrelsesbeslutningen er udarbejdet et helt nyt forslag til ansættelsesproces.

Kommunens H-Med udvalg har ikke haft lejlighed til at behandle det foreliggende forslag.

Forslaget kan i sin helhed læses i bilaget: Forslag til regler for ansættelse og afskedigelse af medarbejdere ved kommunen.

Forslaget indeholder imidlertid to forskellige modeller til sammensætning af ansættelsesudvalg og dermed kompetence vedr. ansættelse af de to kommunale chefer, hhv. Teknisk chef og Socialchef.

Begge modeller er indskrevet i forslaget, som hhv. model 1 og model 2. Efter beslutning i Kommunalbestyrelsen revideres forslaget, således at kun den vedtagne står tilbage.

De to modeller udgøres af hhv. en administrativ model (Model A), hvor ansættelsesudvalget sammensættes af ledere og medarbejdere, og en politisk model (Model B), hvor ansættelsesudvalget består af det respektive politiske udvalg for området, suppleret med ledere og medarbejdere. I begge tilfælde består udvalget af seks medlemmer og i begge modeller er Kommunaldirektøren formand for udvalget, og der kan indhentes konsulentbistand ved ansættelsens gennemførelse. Model A genfinder man i forslaget ved ansættelse af ledere og medarbejdere og Model B genfinder man i forslaget ved besættelse af en Kommunaldirektørstillingen,

I det udarbejdede forslag til regler for ansættelse af medarbejdere ved Læsø Kommune (bilaget) er ansættelsesudvalgene i forhold til de forskellige stillinger beskrevet således:

#### **” Ansættelsesudvalget**

Ansættelsesudvalget træffer beslutning om ansættelse af alle ledere og medarbejdere som ansættes ved Læsø Kommune. Det er chef eller ledelsen af den pågældende enhed, der tager initiativ til at nedsætte et ansættelsesudvalg og i øvrigt har ansvaret for ansættelsen.

I forbindelse med nedsættelsen af ansættelsesudvalget kan der i særlige tilfælde nedsættes et eller flere underudvalg, som kan deltage i ansættelsen via indstilling til ansættelsesudvalget.

Ansættelsesudvalg i forbindelse med stillingsbesættelser sammensættes efter følgende retningslinjer, der afspejler, hvorledes stillingen er indplaceret i kommunens organisationsplan.

#### Ansættelse af Kommunaldirektør.

Formand for ansættelsesudvalget: Borgmesteren

Ansættelsesudvalget består desuden af Økonomiudvalget og tre repræsentanter fra H-Med.

Herudover deltager HR-konsulenten i ansættelsesudvalget.

Ansættelsen gennemføres i samarbejde med ekstern konsulent.

Endelig godkendelse sker i Kommunalbestyrelsen efter indstilling fra Økonomiudvalget

#### Model A: Ansættelse af Teknisk chef og Socialchef:

Formand for ansættelsesudvalget: Kommunaldirektøren

Ansættelsesudvalget består desuden af to repræsentanter fra kommunens ledergruppe og tre medarbejderrepræsentanter.

Herudover deltager HR-konsulenten i ansættelsesudvalget.

Ansættelsen kan gennemføres i samarbejde med ekstern konsulent

Eller

#### Model B: Ansættelse af Teknisk chef og Socialchef:

Formand for ansættelsesudvalget: Kommunaldirektøren

Ansættelsesudvalget består desuden af Teknik- og Havneudvalget eller Social- og Kulturudvalget samt to medarbejderrepræsentanter.

Herudover deltager HR-konsulenten i ansættelsesudvalget.

Ansættelsen kan gennemføres i samarbejde med ekstern konsulent.

Endelig godkendelse sker i Kommunalbestyrelsen efter indstilling fra Økonomiudvalget.

-

#### Ansættelse af ledere.

Formand for ansættelsesudvalget: Kommunaldirektør, Teknisk chef eller Socialchef

Ansættelsesudvalget består desuden to repræsentanter fra den pågældende administrationsafdelings ledergruppe og tre medarbejderrepræsentanter. Herudover kan HR-konsulenten deltage i ansættelsesudvalget.

På skole- og dagtilbudsområdet sker ansættelse og afskedigelse endvidere i henhold til folkeskole- og dagtilbudsloven, hvilket jf. bl.a. bekendtgørelse af lov om folkeskolen § 44 stk. 7 betyder, at skolebestyrelsen skal afgive udtalelse over for Kommunalbestyrelsen ved ansættelse af ledere, lærer og pædagoger.

#### Ansættelse af medarbejdere:

Formand for ansættelsesudvalget: Afdelingens leder (f.eks. Kommunaldirektør, Teknisk chef, Socialchef, Døgnplejeleder, Skoleleder eller Daginstitutionsleder)

Ansættelsesudvalget består desuden repræsentanter fra den pågældende forvaltnings ledergruppe og tre medarbejderrepræsentanter.

Såfremt et ansættelsesudvalg ikke kan blive enig om ansættelsen, kan udvalget vælge at indstille forslag til Økonomiudvalget. Uenighed om ansættelse af medarbejdere skal dog som udgangspunkt løses i ansættelsesudvalget, alternativt ved genopslag.”

Forslaget til regler for ansættelse og afskedigelse af medarbejdere i Læsø kommune er som nævnt ikke behandlet i kommunens H-med., der jf. Lokalaftale om Medbestemmelse og Medindflydelse § 8 stk. 1 er medbestemmende ved fastlæggelse af retningslinjer for tilrettelæggelsen af arbejdspladsens arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold.”

Ad 2.

Bente Faurholt og Per Bragt fremsendte den 10. december 2014 et fælles forslag til fremtidig ansættelseskompetence i Læsø Kommune i Læsø Kommune.

Som bemærkning til forslaget skriver Bente Faurholt og Per Bragt således:

”Som supplement til den i H-med 18. februar og i økonomiudvalg d. 23. september 2009 vedtagne ansættelsespolitik fremsendes hermed grafisk forslag til ansættelsesprocedure på chefniveau i Læsø Kommune.

Vi er bekendt med, at der siden er foretaget administrativ tilrettelse af den på det tidspunkt vedtagne politik i forhold til perioden med udvalgløst styre - men tager nu igen udgangspunkt i den politik, som blev vedtaget 23. marts 2009.”

De gældende ansættelsesregler fra 2009 lyder således:

*”Ansættelsesudvalget sammensættes bredt med chef / ledelsesrepræsentanter, medarbejder / tillidsrepræsentant og evt. politiske repræsentanter / samt evt. repræsentanter for institutionsbestyrelser mm. Ansættelsesudvalget træffer beslutning om ansættelse af alle ledere og medarbejdere som ansættes ved Læsø Kommune.*

*Det er chef eller ledelsen af den pågældende enhed, der tager initiativ til at nedsætte et ansættelsesudvalg og i øvrigt har ansvaret for ansættelsen. I forbindelse med nedsættelsen af ansættelsesudvalget kan der i særlige tilfælde nedsættes et eller flere underudvalg, som kan deltage i ansættelsen via indstilling til ansættelsesudvalget.*

*Kommunalbestyrelsen træffer beslutning om ansættelse af Kommunaldirektør og chefer efter indstilling fra Økonomiudvalget, der i sådanne tilfælde udgør ansættelsesudvalget.*

*Såfremt et ansættelsesudvalg ikke kan blive enig om ansættelse af ledere kan udvalget vælge at indstille forslag til Økonomiudvalget. Uenighed om ansættelse af medarbejdere skal som udgangspunkt løses i ansættelsesudvalget, alternativt ved genopslag.”*

Den grafiske fremstilling er vedlagt punktet som bilag med navnet:  
Ansættelsesudvalg, endeligt forslag, 1 fra Bente Faurholt og Per Bragt.

Kommunalbestyrelsen skal på mødet beslutte Læsø Kommunes fremtidige retningslinjer for ansættelser, herunder sammensætningen af ansættelsesudvalg.

Der foreligger tre forslag:

- a) Administrationens forslag, hvor ansættelser af Socialchef og Teknisk chef sker gennem et ansættelsesudvalg, hvor medlemmerne er udpeget administrativt, og hvor konsulent kan medvirke.
- b) Administrationens forslag, hvor ansættelser af Socialchef og Teknisk chef sker gennem et ansættelsesudvalg, hvor det aktuelle politiske udvalg (hhv. og Social- og Kulturudvalg og Teknik- og Havneudvalg) udgør den ene halvdel af ansættelsesudvalget og repræsentanter fra administrationen den anden halvdel, og hvor konsulent kan medvirke.
- c) Forslaget fra Bente Faurholt og Per Bragt, hvor der ikke ændres i de eksisterende retningslinjer, bortset fra at der sker en præcisering af ansættelsesudvalgenes sammensætning i forhold til de forskellige chef- og ledelsesniveauers indplacering i Læsø Kommunes organisationsplan, og hvor der gælder følgende for ansættelser af chefer:  
Kommunalbestyrelsen træffer beslutning om ansættelse af Kommunaldirektør og chefer efter indstilling fra Økonomiudvalget, der i sådanne tilfælde udgør ansættelsesudvalget.

## **Kompetence**

Økonomiudvalget?Kommunalbestyrelsen

## **Forslag**

Borgmesteren foreslår, at Kommunalbestyrelsen drøfter de tre forslag, og at der besluttes en ansættelsesprocedure, således der kan iværksættes en ny ansættelsesproces ved hjælp af konsulentfirma i forhold til den vakante stilling som Socialchef.

## **Bilag**

825- Ansættelsesudvalg, endeligt forslag,1 fra Bente Faurholt og Per Bragt.xlsx  
2014-  
12761

825- Forslag\_til\_regler\_for\_ansættelse\_og\_afskedigelse\_af\_medarbejdere\_ved\_Læsø\_Kommune.version  
2014- 2.docx  
12654

## **Bilag**

Ansættelsesudvalg, endeligt forslag,1 fra Bente Faurholt og Per Bragt.xlsx

Forslag\_til\_regler\_for\_ansættelse\_og\_afskedigelse\_af\_medarbejdere\_ved\_Læsø\_Kommune.version 2.docx

## **Punkt 15: Beslutning**

### **Beslutning - Kommunalbestyrelsen, den 15. december 2014:**

#### **Fraværende:**

Der blev sat 3 forslag til afstemning.

Forslag 1 fra Per og Bente som er et modificeret forslag af det, der fremgår af dagsordenen.

Forslag 2 som er et kompromiforslag mellem forslag 1 og 3 fremsat af Henrik Autzen

Forslag 3 som er fremsat som et kompromiforslag fra borgmesteren.

Forslag 1: For: Per, Bente, Ole, Folmer, Lars. Imod: Tobias, Henrik, Lone og Olav.

Forslag 2: For: Henrik. Imod: Tobias, Per, Bente, Ole, Folmer, Lars, Lone og Olav

Forslag 3: For: Tobias, Henrik, Lone og Olav. Imod: Per, Bente, Ole, Folmer og Lars.

Det endelige forslag fra Per og Bente vil blive vedlagt sagen og indført i den fremadrettede Personalepolitik - regler for ansættelse og afskedigelse.

# Punkt 16: Godkendelse af Sundhedsaftale 2015-2018

## Godkendelse af Sundhedsaftale 2015-2018

### 16. Godkendelse af Sundhedsaftale 2015-2018

Sagsnr.: 825-2014-6864

Doknr.: 825-2014-12672

*Åbent*

#### Sagsfremstilling

Ældrerådet behandlede sagen på mødet den 1. december 2014 og tog punktet til efterretning.

**Social- og Kulturudvalget behandlede sagen på mødet den 2. december 2014 og besluttede at godkende Sundhedsaftalen 2015-2018.**

I henhold til sundhedsloven § 205 skal der i hver valgperiode indgås en Sundhedsaftale mellem kommuner og regioner. Sundhedsaftalen er en politisk aftale, der fastsætter rammer og målsætninger for samarbejdet mellem parterne indenfor sundhedsområdet.

Formålet med sundhedsaftalerne er at bidrage til at sikre sammenhæng og koordinering af indsatserne i de patientforløb, der går på tværs af sygehuse, almen praksis og kommuner, så den enkelte patient og borger modtager en indsats, der er sammenhængende og af høj kvalitet uanset antallet af kontakter eller karakteren af den indsats, der er behov for. Den nye aftale er gyldig fra den 1. januar 2015 til den 31. december 2018.

Sundhedsaftalen udarbejdes af Sundhedskoordinationsudvalget, som består af politiske repræsentanter for regionen, kommunerne samt Praktiserende Lægers Organisation. Almen praksis er ikke en direkte aftalepart, men er en særdeles vigtig aktør i forbindelse med udarbejdelsen og implementeringen af sundhedsaftalen. Sundhedskoordinationsudvalget sendte udkastet til Den Politiske Sundhedsaftale i høring i juli-august 2014. Kommunalbestyrelsen i Læsø Kommune behandlede høringsudkastet på mødet den 25. august 2014, hvor man besluttede at fremsende et høringsvar.

Sundhedskoordinationsudvalget godkendte Sundhedsaftalen 2015-2018 på deres møde den 24. oktober 2014, og aftalen sendes nu til endelige politisk godkendelse i kommunalbestyrelser og regionsråd, herefter fremsendes aftalen til godkendelse i Sundhedsstyrelsen.

Sundhedsaftalen 2015-2018 består af tre dele:

- Den Politiske Sundhedsaftale, som beskriver politiske mål og visioner
- Den Administrative Sundhedsaftale, der beskriver nye tiltag og arbejdsdelingen i forhold til hvert indsatsområde samt tværgående temaer og administrativt organisering i henhold til vejledningen for sundhedskoordinationsudvalget og sundhedsaftaler
- Den Tværsektorielle Grundaftale, der er en samling af eksisterende aftaler fra de tidligere sundhedsaftaler

**Den Politiske Sundhedsaftale** sætter rammerne for sundhedssamarbejdet i Nordjylland. Aftalen bygger på en vision om *"Et stærkt fælles sundhedsvæsen i Nordjylland, der understøtter og bidrager til, at nordjyske borgere sikres lige muligheder for at have et godt liv med mange gode leveår"*.

Med udgangspunkt i de nordjyske udfordringer har Sundhedskoordinationsudvalget vedtaget 4 overordnede pejlemærker, der skal bidrage til "Et stærkt fælles nordjysk sundhedsvæsen":

- Sundhedstilbud med sammenhæng og kvalitet
- Den sociale ulighed i sundhed skal reduceres
- En lærende og respektfuld samarbejdskultur
- Sundhedstilbud på nye måder

Den Politiske Sundhedsaftale er vedlagt som bilag.

**Den Administrative Sundhedsaftale** udmønter Den Politiske Sundhedsaftale og er kendetegnet ved en række udviklingstiltag, som skal igangsættes i aftaleperioden.

Den Administrative Sundhedsaftale konkretiserer de politiske mål gennem indsatser i forhold til en række tværgående temaer. Herudover bygges aftalen op omkring fire obligatoriske indsatsområder:

- Forebyggelse
- Behandling og Pleje
- Genoptræning og rehabilitering
- Sundheds IT og digitale arbejdsgange.

Den Administrative Sundhedsaftale, samt resume heraf, er vedlagt som bilag.

**Den Tværsektorielle Grundaftale** fremsendes ikke til godkendelse i kommunerne, eftersom der er tale om allerede indgåede aftaler.

Den Tværsektorielle Grundaftale er tilgængelig i sin helhed på regionens hjemmeside: [www.rn.dk/sundhedsaftalen2015](http://www.rn.dk/sundhedsaftalen2015). Primo 2015 udarbejdes i regi af Sundhedskoordinationsudvalget en implementeringsplan, der konkretiserer, hvornår de enkelte udviklingstiltag foreslås gennemført. Implementeringsplanen godkendes af Sundhedskoordinationsudvalget på møde den 19. marts 2015.

Herudover har administrationen udarbejdet notat vedrørende ønsker til **supplerende sundhedsaftaler**, notatet er vedhæftet som bilag

### Sundhedsmæssige konsekvenser

Sundhedsaftalen fastlægger rammerne for samarbejdet med Regionen og almen praksis på sundhedsområdet de kommende fire år. Sundhedsaftalens politiske vision er: *"Et stærkt fælles sundhedsvæsen i Nordjylland understøtter og bidrager til, at nordjyske borgere sikres muligheder for at have et godt liv med mange gode leveår."*

### Økonomi/personale

Beløb i 1.000 kr.	2012	2013	2014	2015
Drift				
Anlæg				
Personalenormering				

### Kompetence

Ældrerådet til orientering  
Social- og Kulturudvalget ? Kommunalbestyrelsen

### Forslag

Administrationen foreslår at Sundhedsaftalen 2015 – 2018 godkendes

### Bilag

825-2014-11842	Resume af Den Administrative Sundhedsaftale 2015-2018.docx
825-2014-11837	Den Administrative Sundhedsaftale 2015-2018.pdf
825-2014-11478	Den Politiske Sundhedsaftale 2015-2018.pdf
825-2014-12673	Svarbrev til Sundhedskoordinationsudvalget. Sundhedsaftalen 2015-2018
825-2014-12628	Ønsker til supplerende aftaler til sundhedsaftalen 2015-2018

## **Bilag**

Resume af Den Administrative Sundhedsaftale 2015-2018.docx

Den Administrative Sundhedsaftale 2015-2018.pdf

Den Politiske Sundhedsaftale 2015-2018.pdf

Svarbrev til Sundhedskoordinationsudvalget. Sundhedsaften 2015-2018

Ønsker til supplerende aftaler til sundhedsaftalen 2015-2018

## **Punkt 16: Beslutning**

**Beslutning - Kommunalbestyrelsen, den 15. december 2014:**  
**Fraværende:**

Sundhedsaftale 2015 - 2018 godkendt.

# Punkt 17: Udviklingsstrategi for LAG 2014 - 2020

## Udviklingsstrategi for LAG 2014 - 2020

### 17. Udviklingsstrategi for LAG 2014 - 2020

Sagsnr.: 825-2014-7638

Doknr.: 825-2014-12813

*Åbent*

#### Sagsfremstilling

Bestyrelsen for LAG, Langeland, Læsø, Samsø og Ærø har på møde den 26. november 2014 vedtaget den fælles udviklingsstrategi for LAG'en for perioden 2014 – 2020.

I forbindelse med udarbejdelsen af den fælles udviklingsstrategi har der været afholdt informations- og borgermøde for med det formål at formulere de lokale målsætninger, hvorpå strategien bygger.

Udviklingsstrategien skal godkendes i de fire kommuner og tre regioner

Ministeriet for By, Bolig og Landdistrikter stiller ikke krav om en politisk godkendelse, men en administrativ vurdering af, om der er uoverensstemmelse mellem aktionsgruppens lokale udviklingsstrategi og de fastlagte regionale og kommunale udviklingsstrategier.

Der er aftalt en tidsfrist til den 18. december i forhold til at Kommunalbestyrelserne kommenterer eller fremkommer med indsigelser i forhold til strategien. Såfremt der ikke indkommer bemærkninger anses strategien for vedtaget.

#### Kompetence

Kommunalbestyrelsen

#### Forslag

Formanden foreslår, at Udviklingsstrategien 2014 – 2020 for Langeland, Læsø, Samsø og Ærø godkendes.

#### Bilag

825-2014-12812	Referat af bestyrelsesmøde 26. november 2014.docx
825-2014-12808	Udviklingsstrategi LAG Langeland Læsø Samsø og Ærø, underskrevet.pdf
825-2014-12807	Referat af informationsmøde og stiftende generalforsamling.pdf

#### Bilag

Referat af informationsmøde og stiftende generalforsamling.pdf

Udviklingsstrategi LAG Langeland Læsø Samsø og Ærø, underskrevet.pdf

Referat af bestyrelsesmøde 26. november 2014.docx

## **Punkt 17: Beslutning**

**Beslutning - Kommunalbestyrelsen, den 15. december 2014:**  
**Fraværende:**

Udviklingsstrategien LAG 2014 - 2020 godkendt.