

REFERAT Social- og Sundhedsudvalget d. 09-06-2015

Mødedato Tirsdag d. 09. juni 2015 kl. 00:00

Mødested

Indholdsfortegnelse

Lukket: Orientering om afvikling af tilbud.....	3
Lukket: Beslutning.....	4
Organisering herunder opslag af lederstillinger.....	5
Beslutning.....	7
Budget 2015, Budgetopfølgning Maj.....	8
Beslutning.....	10
Budget 2016 - Handleplaner.....	11
Beslutning.....	12
Budget 2016 - Læsø Kommune som rollemodel i røgfrie miljøer.....	13
Beslutning.....	18
Budget 2016 - IT-omlægning til undervisningstid.....	19
Beslutning.....	20
Ansøgning om tilskud.....	21
Beslutning.....	23
Orientering vedr. Trivselsundersøgelse.....	24
Beslutning.....	25
Kvalitetstilsyn ved folkeskolen.....	26
Beslutning.....	28
Regnskab 2014.....	29
Beslutning.....	30

Punkt 1: Lukket: Orientering om afvikling af tilbud

Punkt 1: Lukket: Beslutning

Punkt 2: Organisering herunder opslag af lederstillinger

Organisering herunder opslag af lederstillinger

2. Organisering herunder opslag af lederstillinger

Sagsnr.: 825-2015-1729

Doknr.: 825-2015-7397

Åbent

Sagsfremstilling

Der har i de sidste måneder været vurderet på organiseringen af porteføljen under Socialchefen, og første led i justeringen af organiseringen er hermed klar.

Det foreslås, at organiseringen justeres i tempi. At justeringen bør ske i tempi, er udløst af vakante ansættelse på det nuværende "Beskæftigelse og Sundhed" og "Ældre" samt socialrådgiverstilling i socialafdelingen.

Justeringen medfører at organisationsplanen ser ud, som det fremgår af bilaget.

Med de ændrede ledelsesområder er det hensigten, at skabe ledelsesområder der er økonomisk og personalemæssigt overskuelige og hvor den budgetmæssige styring og den faglige udvikling kan få øget fokus. Samtidig er det yderst relevant at få ansat ledere der ser sig som en del af en ledergruppe og medvirker til, at tingene lykkes både indenfor eget område men i ligeså høj grad medvirker til at vi lykkes som et hele.

Med Læsø kommunes udfordringer og vilkår er det en forudsætning at de kommende ledere har en tværfaglig og tværorganisatorisk tilgang til deres ledelsesopgave.

Den justerede organisering betyder at de sundhedsfaglige områder samles under Forebyggelse og Sundhed og der herved kan dannes et tættere fagligt fælleskab mellem den forebyggende og udførende sundhedsindsats- og mellem de forskellige fagområder.

Under Social vil der blive ansat en leder og der vil samtidig ske samling af det personale der udfører pædagogisk støtteopgaver ved, at Hygge Krogen som et aktivitets og værested flyttes hertil.

Herudover giver organiseringen mulighed for ledelsesmæssig og faglig understøttelse af Socialchefen i vakante perioder.

Funktionsbeskrivelser for leder af Social, leder af Sundhed og Forebyggelse, leder Ældre og Omsorg er med som bilag.

Økonomi/personale

Finansieringen af stillinger sker indenfor det samlede socialområdes budget.

Kompetence

Økonomiudvalget

Social- og kulturudvalget til orientering

Forslag

Administrationen indstiller, at justering af organiseringen godkendes og at stillingsopslagene iværksættes.

Beslutning - Økonomiudvalget, den 3. juni 2015:

Fraværende: Bente Faldt Faurholt

Administrationens indstilling godkendt. Endvidere blev det besluttet, at administrationen udfærdiger forslag til ansættelsesudvalg for de 3 stillinger til næste kommunalbestyrelsesmøde.

Beslutning - Ældrerådet, den 8. juni 2015:

Fraværende:

Taget til efterretning

Bilag

825-2015-7369 Funktionsbeskrivelse ældre og omsorg

825-2015-7367 Funktionsbeskrivelse Social

825-2015-7368 Funktionsbeskrivelse Sundhed og Forebyggelse

825-2015-7401 Organisationsdiagram for Læsø Kommunes socialområde.pdf

Bilag

Funktionsbeskrivelse ældre og omsorg

Funktionsbeskrivelse Social

Funktionsbeskrivelse Sundhed og Forebyggelse

Organisationsdiagram for Læsø Kommunes socialområde.pdf

Punkt 2: Beslutning

**Beslutning - Social og Kulturudvalget, den 9. juni 2015:
Fraværende:**

Taget til efterretning

Punkt 3: Budget 2015, Budgetopfølgning Maj

Budget 2015, Budgetopfølgning Maj

3. Budget 2015, Budgetopfølgning Maj

Sagsnr.: 825-2015-591

Doknr.: 825-2015-7471

Åbent

Sagsfremstilling

Budgetopfølgningen viser forbrug til januar- april –forbrugsprocenten er på 32,15 på det samlede område.

Budgetopfølgningen viser grund til særlig opmærksomhed på følgende punkter.

- Vikar ældreområdet – Der er merforbrug af sygeplejevikarer. Manglen på fast personale er forsøgt imødekommet ved løbende stillingsopslag, hvilket har resulteret i ansættelse af 2 medarbejdere i længere vikariater. Der søges stadig efter fast personale.
Merforbruget er pr. 3.6.2015 på 120.000 og forventes at stige yderligere, hvorfor en ansøgning om tillægsbevilling sker i september eller oktober, efter det er vurderet hvor meget der kan afholdes indenfor budgettet.
Den ændrede organisering af sygeplejersker i Sundhed og Forebyggelse, forventes på sigt, at få positiv indflydelse på muligheden for at tiltrække sygeplejersker i faste stillinger.

Budgetopfølgningen viser behov for handling på følgende punkter.

- Døgnsplejens budget er nu tilrettet og der udestår, at finde besparelser for 200.187 kr. af den udmeldte rammebesparelse på 631.000.
Budgettet er tilrettet og rammebesparet, således der er et basisbudget for indeværende budgetår, med udgangspunkt i de nuværende kvalitetsstandarder.
Det resterende beløb kan således ikke findes, uden der ændres i serviceniveauet, hvilket kræver behandling i politisk udvalg. Der gøres samtidig opmærksom på, at ældreområdet har vakant ledelse og en ny ledelsesstruktur skal implementeres – det vil således være hensigtsmæssigt, at der først sker ændring i serviceniveauet med de resterende 200.187 kr. Med virkning fra budgetår 2016.
- Der er ikke budgetteret med udgifter til aktivitetscentret hvilket må være en fejl, da der er udgifter til bygning mv. vurderet til 45.000 årligt. Dette bør der tages højde for i budget 2016.
- Hyggekrogen har en forbrugsprocent på 45 (33) – Den ændrede organisering med Hyggekrogen under Social forventes at løse noget af overskridelsen, men dog ikke, at der ved en fejl er indskrevet en forventet indtægt fra en nu udløbet pulje på 82.000 kr.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Ikke relevant

Økonomi/personale

Beløb i 1.000 kr.	2015	2016	2017	2018
Drift	317			
Anlæg				
Personalenormering				

Kompetence

Social- og Kulturudvalget → Økonomiudvalget

Forslag

Formanden foreslår, at der søges tillægsbevillinger på

- 200.187 kr. til rammebesparelsen og at der sker forslag til ændret serviceniveau til budget 2016.
- 45.000 til drift af Aktivitetscentret – og at dette beløb indbygges i basisbudgettet til 2016.
- 82.000 til den ved en fejl indskrevet indtægt i Hyggeklubben.

Bilag

825-2015-7607 budgetopfølgning SKU - maj

Bilag

budgetopfølgning SKU - maj

Punkt 3: Beslutning

**Beslutning - Social og Kulturudvalget, den 9. juni 2015:
Fraværende:**

Indstilles og skal også behandles i kommunalbestyrelsen

Punkt 4: Budget 2016 - Handleplaner

Budget 2016 - Handleplaner

4. Budget 2016 - Handleplaner

Sagsnr.: 825-2015-267

Doknr.: 825-2015-7470

Åbent

Historik

Økonomiudvalget besluttede på møde i april 2015, at udvalget ønsker en tættere opfølgning på udvalgenes vedtagne handleplaner, således at der med baggrund i handleplanerne kan udarbejdes ændringsforslag til budget 2016.

Sagsfremstilling

Revideret oversigt af handleplanerne er vedlagt i bilag, med henblik på opfølgning og iværksættelse samt udarbejdelse af ændringsforslag til budget 2016.

På sidste Social-og kulturudvalgsmøde den 5. maj 2015 blev det besluttet at der lavet særskilte sagsfremstillinger for følgende handleplaner:

Skolen, IT - omlægning til undervisningstid.

Børnehuset - udvendig materiel

Sundhed-Røgfri arbejdsplads

På dagsordenen i dag er der sagsfremstillinger for 2 af de 3 ønskede punkter (Skolen. IT-omlægning til undervisningstid, og Sundhed – Røgfri arbejdsplads).

Sundhedsmæssige konsekvenser

Ikke relevant

Økonomi/personale

Indgår i budgetdrøftelser for 2016

Kompetence

Social- og kulturudvalg

Forslag

Formanden foreslår, at punktet tages til efterretning

Bilag

825-2015-7402 Handleplaner besluttet den 5. maj 2015.

Bilag

Handleplaner besluttet den 5. maj 2015.

Punkt 4: Beslutning

Beslutning - Social og Kulturudvalget, den 9. juni 2015:
Fraværende:

Handleplan for børnehusets materiel udgår, det resterende punkt tages til efterretning.

Punkt 5: Budget 2016 - Læsø Kommune som rollemodel i røgfrie miljøer

Budget 2016 - Læsø Kommune som rollemodel i røgfrie miljøer

5. Budget 2016 - Læsø Kommune som rollemodel i røgfrie miljøer

Sagsnr.: 825-2015-1775

Doknr.: 825-2015-7481

Åbent

Baggrund

Social- og Kulturudvalget besluttede på møde den 5. maj 2015 at der skulle udarbejdes sagsfremstilling vedrørende røgfri arbejdsplads.

Baggrunden for sagsfremstillingen er Læsø Kommunes 2020 Vision, heri står blandt andet:

- *At kommunen vægter fysisk og psykisk sundhed for borgerne meget højt.*
- *At Kommunalbestyrelsen sammen med regionen og andre faglige aktører i social- og sundhedssektoren målrettet og innovativt arbejde med såvel forebyggelse som behandling af egne borgere og kommunens mange gæster.*

Visionen skal tænkes ind i de aktiviteter som Læsø Kommune driver, igangsætter og initierer. Visionen skal følges op af målsætninger og handleplaner, der kan understøtte virkeliggørelsen af Læsø Kommunes vision.

Målsætningen for tobaksområdet i Læsø Kommunes Sundhedspolitik er at *Andelen af borgere med rygerrelaterede sygdomme skal minimeres.*

Derfor understøtter Læsø Kommune, at:

- *antallet af rygere reduceres væsentligt*
- *børn ikke ryger, og at færre unge begynder at ryge*
- *mulighed for fravalg af passiv rygning*

Læsø Kommunes Personalepolitik angiver spillereglerne for, hvad man som medarbejder kan forvente af kommunen som arbejdsplads, men den angiver også, hvad kommunen forventer af medarbejderne. Personalepolitikken omfatter alle ansatte i kommunen inklusiv chefer. Et fælles værdigrundlag er blandt andet at *forhold omkring arbejdspladser indretning og arbejdets udførelse skal give mulighed for læring, ansøre til sundhed samt have fokus på sikkerhed og tryghed.*

Formålet med bilag 4.1: Trivselspolitik er blandt andet *at fremme trivsel, sundhed og arbejdsglæde og dermed også forebygge arbejdsbetinget stress.*

Sagsfremstilling

Rammerne for tobaksforebyggelse i Danmark

I 2004 tiltrådte Danmark WHO's rammekonvention "Framework Convention on Tobacco Control" som den danske tobaksforebyggelse tager udgangspunkt i. Heri anbefales det at der iværksættes indsatser på flere niveauer – både centralt og lokalt. Den største effekt af det tobaksforebyggende arbejde sker, når indsatserne er omfattende, flerstrengede og spiller sammen. De centrale elementer er:

- A. fremme af rygestop
- B. fremme af røgfrie miljøer
- C. forebyggelse af rygestart

Figur 1. Oversigt over forholdet mellem tobaksforebyggelsens elementer og målsætninger

I figur 1 skitseres forholdet mellem de tre centrale elementer i tobaksforebyggelse og forskellige målsætninger.

Verdensbanken og WHO har beskrevet hvilke tiltag der er de mest effektive, hvis man vil opfylde disse målsætninger:

- Øget pris på tobaksprodukter via særlige tobaksafgifter
- Forbud mod tobaksreklamering og andre salg fremmende metoder
- Brug af markante og stærke advarsler på cigaretpakker og andre tobaksprodukter
- Regler eller lovgivning, der skaber røgfri miljøer på arbejdspladser og i det offentlige rum
- Brede informationskampagner og uddannelsesprogrammer
- Rygeafvænningsprogrammer, som kan hjælpe dem, der gerne vil holde op med at ryge

En væsentlig del af ovenstående forudsætter landspolitiske beslutninger, men de tre sidstnævnte punkter forudsætter indsatser på kommunalt niveau. På kommunalt niveau indgår indsatser på individniveau samt på strukturelt niveau.

Hensigten med strukturel forebyggelse er at begrænse forekomsten af risikofaktorer og "gøre det sunde valg nemt".

Regeringen udgav i 2014 "Sundere liv for alle - Nationale mål for danskernes sundhed de næste 10 år". Udgivelsen er regeringens bud på en forebyggelsespolitik, hvor målet er at danskerne får mulighed for at leve flere leveår og mindske den sociale ulighed i sundhed. Mål 4 omhandler at "flere skal vælge et røgfrit liv". Visionen er: "Alle, der ønsker at blive røgfri, skal opleve, at omgivelserne støtter op om beslutningen. Vi skal sørge for at støtte de mennesker, der ønsker at holde op med at ryge, og øge muligheden for flere gode leveår for dem. Færrest muligt skal have lyst til at begynde at ryge, og vi skal undgå, at den unge festryger bliver dagligryger senere i livet." Udgivelsen Sundere liv for alle kan hentes på <http://www.sum.dk/Sundhed/Forebyggelse/Nationale-maal.aspx>

Et eksempel på en indsats til at opfylde denne vision, er Sundhedsstyrelsens forebyggelsespakke om tobak. Denne kan hentes på: <http://www.sst.dk/publ/Publ2012/06juni/ForebyggPk/Tobak.pdf>

Forebyggelsespakkerne indeholder faglige anbefalinger til kommunernes forebyggelses- og sundhedsfremmeindsats af en høj kvalitet. Formålet er at bidrage til at styrke folkesundheden gennem en kommunal forebyggelses- og sundhedsfremmeindsats. I forebyggelsespakkerne er anbefalingerne opdelt i to niveauer: Et grundniveau og et udviklingsniveau:

Indsatserne på grundniveau er relativt veldokumenterede og der er betydelige kommunale erfaringer og kompetencer på indsatsområdet, som oftest kan løftes i regi af eksisterende kommunale rammer. Ofte vil kommunen have naturlig adgang til målgruppen og arenaer i indsatser på grundniveau.

Viden om indsatser på udviklingsniveau vil være svagere, ligesom kommunen vil have færre erfaringer på området. Der vil ofte være brug for udvikling af kompetencer, proaktiv rekruttering, opsøgende arbejde og indgåelse af nye partnerskaber for at løfte forebyggelsespakkerens udviklingsniveau.

På forebyggelsesområdet er der i Sundhedsaftalen 2015-2018 indgået aftale om, at de nordjyske kommuner ultimo 2015 lever op til grundniveauet, hvad angår individuelle tilbud i forebyggelsespakken om tobak. De resterende anbefalinger på grundniveau i forebyggelsespakken om tobak vil kommunerne leve op til i løbet af aftaleperioden. Almen Praksis og Region Nordjylland forpligter sig til at henvise borgere der er motiverede, eller kan motiveres, til kommunale forebyggelsestilbud.

Med udgangspunkt i figur 1 gennemgås i nedenstående afsnit de centrale elementer i tobaksforebyggelse, særligt med fokus på Læsø Kommunes som rollemodel i røgfrie miljøer.

Fremme rygestop

I begyndelsen af 1950'erne røg ca. 60 % af danskerne, dobbelt så mange mænd som kvinder var rygere. Siden er tallet faldet, sundhedsprofilen Danskernes Sundhed 2013 viser at 17 % af den danske befolkning ryger dagligt samt at forskellen mellem kønnene næsten er forsvundet. Læsø Kommune har ligeledes oplevet et fald i antallet af dagligrygere, i 2013 angiver 21 % af mændene og 16 % af kvinderne at de ryger dagligt, dette svarer til at i alt 17,9 % er dagligrygere, se figur 2.

Figur 2. Andel der ryger dagligt, i Læsø Kommune, Region Nordjylland og hele landet

I Danskernes Sundhed 2013 undersøges hvor mange dagligrygere der gerne vil holde op med at ryge. I 2013 angiver 74,1 % af de nordjyske dagligrygere at de gerne vil stoppe. Aldersmæssigt er der blandt de 65-74 og 75+ årige nordjyder færrest der ønsker at stoppe, henholdsvis 61,7 % og 43,2 %, mens der blandt nordjyderne i den arbejdsduelige alder er mindst 72,7 % der angiver at de gerne vil stoppe, se figur 3. Der er ikke signifikant forskel i kønsfordelingen blandt de som ønsker at holde op (tabel ikke medtaget).

Figur 3. Andel nordjyske dagligrygere, der gerne vil holde op med at ryge, inddelt efter alder

Kombineres andelen af nordjyske dagligrygere, der gerne vil holde op med at ryge med erhvervmæssig stilling, er der 80,6 % blandt nordjyderne i beskæftigelse der gerne vil stoppe, se figur 4. De uddannelsesøgende og andre uden for arbejdsmarkedet ligger på niveau med de beskæftigede. Blandt de i kategorien arbejdsløse er der 74,8 % der ønsker at stoppe, hvilket svarer til gennemsnittet for alle de nordjyske dagligrygere. Førtidspensionisterne og alderspensionisterne ligger under gennemsnittet. I kategorien uoplyst er det få observationer.

Figur 4. Nordjyske dagligrygere, der gerne vil hold op, inddelt efter erhvervmæssig stilling

Danskernes Sundhed 2013 viser at mange dagligrygere har et ønske om at holde op med at ryge. Ønsket om at stoppe lader til at falde jævnt som alderen stiger, særledes ses først et væsentligt fald ved pensionsalderen og herefter. I forhold til erhvervsmæssig stilling er der ved mange af kategorierne ikke større forskel, dog skeller gruppen af førtidspensionister og alderspensionister sig ud.

I Læsø Kommune tilbydes individuel rygestopvejledning, gruppevejledning (ved tilstrækkeligt tilmeldte) samt rygestopvejledning via stoplinien.dk og ekvit.dk (det digitale stopprogram). Der er evidens for at rygestoptilbud i grupper eller som individuelt tilbud øger andelen der holder op med at ryge. Der er ligeledes evidens for, at støtte til rygestop ved telefonrådgivning og digitale rygestopprogrammer har effekt på rygestopraten. I forhold til rygestop er der evidens for, at en kort intervention foretaget af læge eller en sundhedsperson, der møder borgeren via deres arbejde, har effekt på rygestopraten.

Erfaringer viser, at rygestopforløb målrettet specifikke målgrupper er mere effektive end generelle rygestopforløb til en ikke-specificeret målgruppe. Der er evidens for, at brug af rygestopmedicin øger rygestopraten også uden supplerende rådgivning, dog opnås det bedste resultat, når rådgivning og medicin kombineres. Der er ligeledes evidens for, at helt eller delvist betalt rygestopmedicin øger andelen, der forsøger sig med et rygestop og dermed øger stopraten. Erfaringer viser, at opsøgende rekruttering og målrettede rygestoptilbud tæt på borgeren øger antallet, der deltager i et rygestopforløb, og disse tilbud bidrager derved til at øge andelen af rygere, der stopper. I forhold til røgfri arbejdstid vil det støtte de personer der forsøger at holde op med at ryge, derfor vil røgfri arbejdstid fremme rygestop.

Fremme røgfrie miljøer

Røgfrie miljøer begrænser udsættelsen for passiv rygning og mindsker risikoen for få sygdomme som forårsages af passiv rygning. Røgfrie miljøer kan medvirke til at færre unge begynder at ryge, samt bidrage til at rygere nedsætter deres forbrug. Røgfrie miljøer har tilsyneladende en begrænset effekt på den samlede rygeprævalens, men røgfrie miljøer bidrager til at denormalisere tobaksrygning, som er et af de bærende elementer i tobaksforebyggelse, se figur 1.

Arbejdspladsen har i flere år været set som en vigtig arena for forebyggende tiltag. Baggrunden herfor er at de fleste voksne bruger mange timer på arbejdspladsen, at man som kollegaer kan støtte hinanden og at der er gode kommunikationsmuligheder. En røgfri arbejdsplads støtter som tidligere nævnt de der forsøger at holde op med at ryge, samtidig signalerer det at arbejdsgiver tager medarbejdernes sundhed alvorligt. Det er derfor medvirkende til at skabe et image som en sund arbejdsplads.

I publikationen Sunde Arbejdsrytmer, udgivet af Branchearbejdsmiljørådet – social & sundhed, omtales at en sund pausekultur kræver, at pauserne er tilpasset arbejdet, personalegruppen og den enkelte. Hvis arbejdsopgaverne består af hårdt fysisk arbejde, har kroppen brug for pausen til at slappe af i. Er arbejdsdagen fyldt med tænkearbejde, der kræver meget koncentration, kan pausen bruges at tænke på, eller lave noget andet, eller få bevæget kroppen. Pauser i arbejdsdagen er en vigtig del af en sund arbejdsrytme, fordi de sikrer, at medarbejderne kan opretholde koncentrationen og genopbygge kroppen både fysisk og mentalt. Formålet med pauser i arbejdsdagen er altså at sikre medarbejderne får det bedre, fremfor at bidrage til at gøre dem syge.

Som medarbejder indgår man i fællesskabet på arbejdspladsen. Dette fællesskab er vigtigt i forhold til arbejdsglæde, arbejds kvalitet og arbejdsidentitet. Det er derfor vigtigt at der opretholdes et kvalitetsfællesskab på arbejdspladsen. Frokost med kollegaerne er et eksempel på et redskab til at opretholde dette. Følelsen af at høre til virker afstressende og der er tid til private samtaler med kollegaerne, således at der opleves et afbræk i arbejdsopgaverne. Med indførelse af røgfri arbejdstid lægges der op til ét samlet fællesskab, frem for flere fællesskaber, hvor dele af medarbejderne bruger pausen til at ryge udendørs.

Forebygge rygestart

Adskillige undersøgelser har vist at mennesker med tætte relationer til børn og unge har stor indflydelse på børns og unges adfærd. Det er derfor vigtigt at voksne forholder sig til deres ansvar som rollemodeller. Offentligt ansatte kan i høj grad defineres som rollemodeller, da de fleste borgere har kontakt med ansatte inden for det offentlige system fra livets begyndelse til dets slutning.

Røgfri arbejdstid sikrer desuden at nye medarbejdere i organisationen ikke tilskyndes til at starte med at ryge, for at indgå i arbejdspladsens fællesskab.

Helbredsmæssige konsekvenser af tobaksforbrug

Der er flere end 4000 forskellige kemikalier i tobaksrøg, mindst 250 af disse er sundhedsskadelige og flere end 50 er kræftfremkaldende. For en del af stofferne er der inden nedre grænseværdi for skadeligheden, dette betyder at det er sundhedsskadelige at indånde selv ganske små mængder.

Udover en række kræftformer, øger forbruget af tobak risikoen for hjerte-kar-sygdomme, blodpropper, kronisk obstruktiv lungesygdom (KOL) og øjensygdomme.

Rygning medfører årligt 150.000 hospitalsindlæggelser i Danmark.

25 % af de danske dødsfald skyldes rygning, svarerende til knap 14.000 dødfald årligt.

Rygere mister otte til ti år af deres liv. Halvdelen af de rygere, der ikke stopper med at ryge, vil dø af en sygdom der skyldes rygning. Halvdelen af rygerne dør før 70-års alderen og disse mennesker mister i gennemsnit 22 år af deres liv. Rygning er den vigtigste forebyggelige årsag til tab af gode leveår, idet rygere har ringere helbred, oftere er afhængig af hjælp i deres sidste leveår, oftere får førtidspension og generelt har en dårligere selvoplyst livskvalitet.

Brug af sundhedsvæsenet og udgifter forbundet med rygning

I forebyggelsespakken om tobak er brugen af sundhedsvæsenet og udgifter forbundet med rygning opgjort:

Rygere og eks-rygere har årligt 2,7 mio. ekstra kontakter med almen praksis.

Rygning medfører årligt mere end 2,5 mio. fraværsdage på arbejdsmarkedet. En beregning af de sundhedsøkonomiske konsekvenser, opdateret af Statens Institut for Folkesundhed i 2012, viser at rygning medfører et årligt netto merforbrug i sundhedsvæsenet på 3,5 mia. kr. Heri er ikke indregnet ambulante og skadestuekontakter. Desuden medfører rygning et produktionstab for samfundet på grund af sygefravær, førtidspension og tidlig død.

Kommunerne afholder i alt 1.095 mio. kr. af sundhedsvæsenets nettoomkostninger som følge af rygning. For en gennemsnitskommune svarer dette til 9,8 mio. kr. årligt. For kommunerne medfører rygning udgifter til førtidspension, som i 2012 er opgjort til at være 3.657 førtidspensioner.

I henhold til opgørelsen er de gennemsnitlige omkostninger for et rygestoptilbud vurderet til 10.100 kr. per vundet leveår. Heri indgår ikke de forventede besparelser i sundhedsvæsenet. Ifølge opgørelsen kan der forventes lidt lavere omkostninger for hhv. mænd, hospitalsbaserede tilbud, for rygere, der ryger færre end 15 cigaretter om dagen og for de ældre aldersgrupper.

Det er vanskeligt at opgøre, hvor store besparelser en kommune vil kunne opnå ved at gennemføre tobaksforebyggende indsatser. I 2005 blev der gennemført en analyse af kommunale besparelser ved rygestop, som giver en indikation af niveauet. I denne analyse er det beregnet, at en mandlig ryger, der holder op med at ryge ved forskellige alderstrin, forventes at give følgende årlige kommunale besparelser:

- 35-årig: 28.400 kr.
- 50-årig: 12.800 kr.
- 65-årig: 3.700 kr.

Helbredsmæssige konsekvenser af passiv rygning

Når en person ved vejtrækning indånder røgen fra tobaksrygning er der tale om passiv rygning. Risikoen for at blive udsat for passiv røg på arbejdspladsen vil, på grund af lov om røgfrie miljøer, primært være udendørs. For nogle personalegrupper dog også i borgerens eget hjem. Nedenstående afsnit forholder sig derfor primært til konsekvenserne af passiv rygning udendørs.

Der er dog ingen tvivl om, at udsættelse for passiv røg er forbundet med en væsentlig sundhedsrisici, idet passive rygere udsættes for de samme skadelige stoffer som den aktive ryger.

I Danskernes Sundhed bliver der spurgt hvor mange ikke-daglig rygere der udsættes for passiv rygning mindst en halv time dagligt. Som det ses i figur 5 er Region Nordjylland samlet på niveau med hele landet. I Læsø Kommune angiver 16,2 % at de bliver udsat for passiv rygning mindst en halv time dagligt. Det er den højeste procentdel i Danmark.

Figur 5. Ikke-daglig rygere der udsættes for passiv røg mindst 30 minutter dagligt

Selv kortvarig udsættelse for tobaksrøg har vist sig at være sundhedsskadelig. Undersøgelser af raske forsøgspersoner viser at 30 minutters udsættelse for tobaksforurenede luft påvirker blodkarrene og celler i blodet.

Rygning udendørs er ifølge Kræftens Bekæmpelse et relativt nyt forskningsområde. Selv om tobaksrøgen naturligt nok forsvinder hurtigere udendørs end indendørs, kan antallet af sundhedsskadelige partikler nå op på høje koncentrationer udendørs. Koncentrationen afhænger af vindretningen, afstand til røgekilden, overdækning, der forhindrer tobaksrøgen i at blæse væk, samt hvor mange cigaretter der ryges og hvor længe der bliver røget. I undersøgelser er koncentrationen af partikler blevet målt til samme niveau som indendørs, hvis man står i vindretningen og med en afstand på 0,5 meter til røgekilden. Yderligere er der risiko for at tobaksforurenede luft trækker indendørs, hvis vinduer eller døre står åbne, i nærheden af hvor rygningen foregår.

Kommunale erfaringer med røgfri arbejdstid

En række kommuner har indført røgfri arbejdstid. Blandt disse er Århus Kommune, hvor holdningen er, at rygning er en privat sag, der ikke hører hjemme i arbejdstiden, præcis som alkohol er det. Eksempler på andre kommuner, der har indført røgfri arbejdstid er Middelfart, Faaborg-Midtfyn, Odense, Sorø, Holbæk, Egedal og Bornholm Kommuner. Eksempler på enkelte afdelinger der har indført røgfri arbejdstid er plejepersonalet i Skive Kommune, hvor ældreplejens fælles MED-udvalg har stemt for at indføre røgfri arbejdstid. På Pleje- og Demenscenter Klaralund har røgfri arbejdstid betydet en mindre opdelt arbejdsplads og bedre sammenhold. 40 % af de ansatte var rygere, da røgfri arbejdstid blev indført.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Med indførelse af røgfri arbejdstid støtter Læsø Kommune op om strategien for tobaksforebyggelse på nationalt niveau. Røgfrihed i arbejdstiden vil medvirke til at denormalisere rygning, som er et af de bærende elementer i tobaksforebyggelse, fremme rygestop og forebygge rygestart. Dermed tager Læsø Kommune endnu et skridt i forhold til kommunens sundhedspolitik hvor målsætningen er at andelen af borgere med rygerelateret sygdomme skal minimeres. Færre rygerelaterede sygdomme vil medvirke til færre udgifter til medfinansiering af sundhedsvæsenet.

Økonomi/personale

Beløb i 1.000 kr.	2012	2013	2014	2015
Drift				
Anlæg				
Personalenormering				

Kompetence

Social- og Kulturudvalget

Forslag

Formanden foreslår at,

- der indhentes erfaringer fra de kommuner der allerede har indført røgfri arbejdstid
- det undersøges hvor mange ansatte der ryger i arbejdstiden i dag
- det undersøges hvilke tilbud der skal være til rådighed, til ansatte der ønsker at holde op med at ryge, samt økonomi forbundet hermed
- der sættes en dato for hvornår røgfri arbejdstid opstartes

Punkt 5: Beslutning

**Beslutning - Social og Kulturudvalget, den 9. juni 2015:
Fraværende:**

Godkendt -
Økonomiudvalget orienteres, da de er personaleudvalg.

Punkt 6: Budget 2016 - IT-omlægning til undervisningstid

Budget 2016 - IT-omlægning til undervisningstid

6. Budget 2016 - IT-omlægning til undervisningstid

Sagsnr.: 825-2015-1717

Doknr.: 825-2015-7171

Åbent

Baggrund

Social- og Kulturudvalget besluttede på møde den 5. maj 2015 at der skulle udarbejdes sagsfremstilling vedrørende IT-omlægning til undervisningstid.

Sagsfremstilling

IT projektet på skolen forventes at medføre en rationaliseringseffekt i forbindelse med forberedelsestiden på lærerområdet.

Den rationaliseringsgevinst, hentes ind til medfinansiering af IT indsatsen på skolen. Dette skal også ses i lyset af, at kommunen ikke fuldt ud i skoleåret 14-15 forfulgte den påkrævede rationalisering, som fordret i staten og KL's finansieringsaftale på folkeskoleområdet.

Således foreslås lektionsgrundlaget for en fuldtidsstilling hæves fra 750 til 780 timer pr. år., hvilket svarer til et gennemsnit på 810 undervisningstimer pr. lærer uden aldersreduktion.

Lærernes gennemsnitlige undervisningsopgave på Læsø Skole er i skoleåret 2014-15, 755 timer pr. fuldtidsstilling.

Økonomi/personale

Rationaliseringsgevinsten vil svare til ca. en ½ stilling i 2016 og frem.

Beløb i 1.000 kr.	2015	2016	2017
Drift			
Anlæg			
Personalenormering		-0,5	-0,5

Kompetence

Social og Kulturudvalget

Forslag

Formanden foreslår, at Rationaliseringsgevinsten sker allerede i skoleåret 2015/2016 og herved er i basisbudget 2016.

Punkt 6: Beslutning

Beslutning - Social og Kulturudvalget, den 9. juni 2015:
Fraværende:

Godkendt, videresendes til økonomiudvalget ->Kommunalbestyrelsen

Punkt 7: Ansøgning om tilskud

Ansøgning om tilskud

7. Ansøgning om tilskud

Sagsnr.: 825-2015-1792

Doknr.: 825-2015-7535

Åbent

Sagsfremstilling

Bestyrelsen for Læsø Kunsthall har den 3. juli 2015 fremsendt en ansøgning til Social- og Kulturudvalget om tilskud til dækning af huslejudgifter.

Kunsthallen beskriver i henvendelsen, hvorledes institutionens arbejde med fundraising og opnåelse af støtte fra anden side til såvel bygningsrenovering som udstillings- og arrangementsvirksomheden generelt vil blive hjulpet og fremstå meget stærkere, såfremt kommunen gennem et tilskud viser sit engagement i det samlede projekt. De større fonde har ved flere lejligheder, bl.a. ved Kulturmødet på Mors i 2014 klart udtalt, at man ikke længere tillægger ”pæne udtalelser og fine ord” fra de offentlige myndigheder nogen særlig vægt ved ansøgningsvurderinger. Fondene vil se, at ordene følges op af handlinger (læs: tilskud), inden man engagerer sig.

Kunsthallen beskriver i ansøgningen desuden sine udstillingsplaner for de kommende år.

Den årlige husleje, som Kunsthallen betaler ifølge takstbladet er for 2015 fastsat til kr. 49.200, hvortil der søges størst muligt tilskud.

Social- og Kulturudvalget har ikke i budget 2015 afsat midler til støtte til andre institutioner end de idrætshaller, der hvert år ydes tilskud til betaling af forbrugsafgifter og anden drift, herunder rengøringstilskud i Læsø Hallen samt de tilskud, der er aftalt til Læsø Museum.

Det vil være muligt at pege på beskedne mindreforbrug på andre konto under kulturbudgettet, såfremt udvalget ønsker at bevilge Læsø Kunsthall et tilskud.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Økonomi/personale

Beløb i 1.000 kr.	2015	2016	2017	2018
Drift				
Anlæg				
Personalenormering				

Kompetence

Social- og Kulturudvalget

Forslag

Administrationen foreslår, at ansøgningen drøftes, evt. med henblik på at indarbejde det kommunale samarbejde med Kunsthallens omkring udvikling af kunstformidling og kunstturisme som et emne i udvalgets handleplaner.

Bilag

825-2015-7534 Ansøgning Læsø Kommune.pdf

Bilag

Ansøgning Læsø Kommune.pdf

Punkt 7: Beslutning

**Beslutning - Social og Kulturudvalget, den 9. juni 2015:
Fraværende:**

udsættes og undersøges yderligere af forvaltningen

Punkt 8: Orientering vedr. Trivselsundersøgelse

Orientering vedr. Trivselsundersøgelse

8. Orientering vedr. Trivselsundersøgelse

Sagsnr.: 825-2015-1579

Doknr.: 825-2015-6574

Åbent

Sagsfremstilling

Skolen har i marts måned deltaget i den nationale trivselstest og har i den forbindelse modtaget testresultatet. Resultatet er ikke offentliggjort, da det er et redskab for kommune, forvaltning og skole, til at arbejde med elever og læreres indbyrdes relationer og tænkt som en understøttelse af en øget indlæringsproces.

Der er fra ministeriets side ikke givet nogen retningslinjer for en benchmarking, hverken kritisk eller ønskværdig parameter.

Derfor har skolens ledelse lagt følgende fokus som udgangspunkt for gennemgang af rapporten:

- Elevernes udsagn om tryghed
- Relation til deres undervisere
- Egen opfattelse af udbyttet af undervisningen.

Rapporten, som er præsenteret for udvalget, forholder sig til de nationale og kommunale gennemsnit, rapportudtrækket er delt i 2 aldersområder Indskolings området 0-3 kl. og mellemtrin/overbygning 4-9 kl. Dette skal ses i relation til antallet af og kompleksiteten i spørgsmålene til den enkelte elev.

Skolens ledelses fokusområder er markeret med blå.

Skolens ledelse betragter dette redskab, som en styrkelse af skolens kontinuerlige arbejde med trivsel, og underbygger skolens værdiggrundlag.

Kompetence

Social og Kulturudvalg

Forslag

Formanden foreslår, at orienteringen tages til efterretning

Bilag

825-2015-7166 overblik 4-9 kl. sku+.pdf

825-2015-7168 overblik 0-3 kl. sku+.pdf

Bilag

overblik 4-9 kl. sku+.pdf

overblik 0-3 kl. sku+.pdf

Punkt 8: Beslutning

**Beslutning - Social og Kulturudvalget, den 9. juni 2015:
Fraværende:**

Taget til efterretning

Punkt 9: Kvalitetstilsyn ved folkeskolen

Kvalitetstilsyn ved folkeskolen

9. Kvalitetstilsyn ved folkeskolen

Sagsnr.: 825-2015-1582

Doknr.: 825-2015-6597

Åbent

Baggrund

Med baggrund i folkeskolelovens følgende paragraffer fører undervisningsministeriet tilsyn med folkeskolen:

§ 57. Rådet for Børns Læring har til opgave at følge, vurdere og rådgive undervisningsministeren om det faglige niveau, den pædagogiske udvikling og elevernes udbytte af undervisningen i folkeskolen og ungdomsskolen.

Rådet skal endvidere vurdere skolers evne til at bidrage til at bekæmpe børns negative sociale arv, at øge integrationen af børn med anden etnisk baggrund end dansk og at inkludere børn, hvis udvikling kræver en særlig hensyntagen eller støtte.

§ 57 d. Undervisningsministeren fører tilsyn med folkeskolers kvalitetsudvikling.

Sagsfremstilling

Styrelsen for Undervisning og Kvalitet fører tilsyn med kvaliteten af undervisningen i folkeskolen. Styrelsen gennemfører i den forbindelse en landsdækkende screening af folkeskolernes resultater hvert år.

Styrelsen for undervisning og kvalitet vurderer de enkelte skoler ud fra screeningsresultaterne som hentes i

- 9.- klasses bundne prøver.
- Overgangsfrekvens til ungdomsuddannelse.
- Socioøkonomiske referencer for 9. – klasses prøverne.
- De nationale tests i dansk og matematik.

Kvalitetsstyrelsen henvender sig til Læsø Kommune på baggrund af en bekymrende udvikling i de nationale tests i matematik.

Der er ingen bemærkninger på de øvrige områder, hvor bl.a. Læsø kommune ligger helt i top på overgangsfrekvensen til ungdomsuddannelserne med 94 og 95 procent.

Med baggrund i at skolen allerede har taget kontakt til undervisningsministeriets læringskonsulenter så ser styrelsen ikke grund til at gøre mere. Styrelsen for Undervisning og Kvalitet beder Læsø Kommune om at være opmærksom på de forhold, som styrelsens screening har afdækket vedrørende skolen, og om fortsat at arbejde aktivt for at sikre en positiv udvikling på skolen.

Skolens ledelse har taget kontakt til Styrelsen for undervisning og kvalitet, og aftalt et møde hvor screeningen vil blive gennemgået.

Kompetence

Social og Kulturudvalget

Forslag

Formanden foreslår, at orienteringen tages til efterretning

Bilag

825-2015-6598 Styrelsesbrev.pdf

825-2015-6600 Bilag 1 Screeningsresultater Læsø Skole, Læsø Kommune.pdf

Bilag

Styrelsesbrev.pdf

Bilag 1 Screeningsresultater Læsø Skole, Læsø Kommune.pdf

Punkt 9: Beslutning

**Beslutning - Social og Kulturudvalget, den 9. juni 2015:
Fraværende:**

Taget til efterretning

Punkt 10: Regnskab 2014

Regnskab 2014

10. Regnskab 2014

Sagsnr.: 825-2015-1229

Doknr.: 825-2015-6489

Åbent

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen afviste på møderne hhv. den 20. og 27. april at behandle Læsø Museums regnskab for 2014, idet regnskabet var fremsendt uden bestyrelsens egen godkendelse og underskrifter.

Læsø Museums bestyrelsen har den 6. maj afholdt bestyrelsesmøde, hvor bestyrelsen godkendte og underskrev regnskabet, der genfremsendes med henblik på Kommunalbestyrelsens endelig godkendelse.

Læsø Kommune har fra Kulturstyrelsen fået overdraget tilsynsopgaven med det statsanerkendte Læsø Museum, hvilket bl.a. indebærer, at det er Kommunalbestyrelsen, der skal godkende museets budgetter og regnskaber.

Årsregnskabet udviser et overskud på kr. 113.000.

Regnskabet er revideret af DBO Revision, og fremsendes uden bemærkninger.

I regnskabet er udover museets økonomiske forhold beskrevet forskellige forhold vedr. museets arbejde og driftsvirksomhed, inden for de såkaldte fem søjler i museumsloven, d.v.s. forhold vedr. museets indsamling, bevarelse, registrering, formidling, og forskning samt situationen vedr. dele af Museets virksomhed m.h.t. ejendomme og særlige aktiviteter.

Det bemærkes i regnskabet, at det positive resultat bl.a. skyldes et ekstraordinært kommunalt driftstilskud på kr. 698.000.

Kommunalbestyrelsen godkendelse og bemærkninger skal fremsendes til Kulturstyrelsen senest den 30. juni.

Kompetence

Social- og Kulturudvalget?Økonomiudvalget?Kommunalbestyrelsen

Forslag

Formanden foreslår, at Læsø Museums regnskab 2014 godkendes.

Bilag

825-2015-6495 Regnskabserklæring 2014_underskrevet.pdf

825-2015-6492 150511 Følgebrev regnskab 2014 til Læsø Kommune_underskrevet.pdf

825-2015-6494 Læsø Museum Årsrapport 2014_underskrevet.pdf

825-2015-6493 Læsø Museum Revisionsprotokollat 2014_underskrevet.pdf

Bilag

Regnskabserklæring 2014_underskrevet.pdf

150511 Følgebrev regnskab 2014 til Læsø Kommune_underskrevet.pdf

Læsø Museum Årsrapport 2014_underskrevet.pdf

Læsø Museum Revisionsprotokollat 2014_underskrevet.pdf

Punkt 10: Beslutning

**Beslutning - Social og Kulturudvalget, den 9. juni 2015:
Fraværende:**

Godkendt