

REFERAT Social-, Børne- og Kulturudvalget 2022-2025 d. 13-02-2023

Mødedato Mandag d. 13. februar 2023 kl. 19:15

Mødested Ved Udvalgssekretær for Social, Børn og Kultur

Innholdsfortegnelse

Årlig status fra familieområdet.....	3
Røgfri Fremtid - Implementering af røgfri arbejdstid og miljøer.....	4
Forslag om at forældrebestyrelsen ændres til to bestyrelser.....	6
Foreløbig regnskab 2022 og anmodning om overførsler.....	8
Politisk handleplan februar SBK-udvalget.....	10
Magtanvendelse - ændret procedure.....	11
beslutningsprotokol.....	14

Punkt 1: Årlig status fra familieområdet

00.17.20-G01-1-19

Sagsfremstilling

Læsø har frivilligt forpligtende samarbejde med Frederikshavn om indsatsen for udsatte børn. Leder Dorte Overlade Frederikshavn kommune deltager via teams med den årlige status.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Det er af afgørende betydning for både børn og voksnes trivsel at området håndteres fagligt stærkt

Rekrutterings- og fastholdelsesmæssige konsekvenser

det er positivt for kollegaer i eksempelvis børnehus og skole at området er fagligt stærkt

Miljømæssige konsekvenser

ingen

Økonomiske konsekvenser

De foreløbige meldinger er at det lagte budget kan holde

Beløb i 1.000 kr.	2022	2023	2024	2025
-------------------	------	------	------	------

Drift

Anlæg

I alt

Kompetence

Social-, Børne- og Kulturudvalget

Udvalgssekretær for Social, Børn og Kultur indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

taget til efterretning

Punkt 2: Røgfri Fremtid - Implementering af røgfri arbejdstid og miljøer

29.09.04-P20-2-22

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen besluttede på møde d. 28.6.2021, at Læsø Kommune tiltræder i partnerskabet for Røgfri Fremtid. Visionen for Røgfri fremtid er at ingen børn og unge ryger i 2030, og at kun 5 pct. af de voksne gør det. Røgfri Fremtid arbejder med følgende fokusområder:

- Højere pris på tobak
- Hjælp til rygestop
- Flere røgfri miljøer ude og inde
- Mindre markedsføring af tobak

Røgfri Fremtid består af 283 partnere, heriblandt

96 kommuner, regionerne, ministerier, nationale samt lokale NGO'er og interesseorganisationer, virksomheder samt kultur- og undervisningsinstitutioner.

I forbindelse med udmøntningen af Røgfri Fremtid, har Social- Børne- og Kulturudvalget samt Ældre- og Sundhedsudvalget på møde d. 15.11.2022 besluttet, at der indledningsvist arbejdes hen mod røgfri arbejdstid for kommunale medarbejdere og ledere samt udbredelse af røgfrie miljøer.

H-MED behandlede dette på møde d. 15.12.2022 med følgende beslutning:

”Afbud fra Forvaltningschef SBK Lotte Keller, Forvaltningschef Ældre- og Sundhed Helle Carlsson. Som substitut fra Direktionen deltog Økonomichef Svend Larsen.

Afbud fra TR Thomas Hoffmann, TR Kirsten Randløv Madsen og AMR Anni Rulle.

H- MED bakker op om indsatsen med at reducere rygning, da det har høj sundhedsmæssigt prioritet, og der bakkes op om, at der arbejdes mod røgfri arbejdstid.

Motivationsfaktorerne og tiltag(ene) for at understøtte individuelle rygestop skal fremmes.

Der ikke enighed, hvis der er tale om tvang overfor rygere.”

Røgfri arbejdstid betyder at medarbejdere og ledere ikke må ryge, dampe eller snuse i arbejdstiden – hverken på eller uden for matriklen. Røgfri arbejdstid omfatter alle tobaksrelaterede produkter der ikke er godkendte som lægemidler.

Hensigten med røgfri arbejdstid er flerstrengt:

- At skabe et sundere arbejdsmiljø, der beskytter medarbejdere mod tobaksrøg.
- At kommunale medarbejdere optræder som rollemodeller.
- At støtte medarbejdere der ønsker at stoppe med at ryge.
- At forebygge rygestart ved nye kommunale medarbejdere.
- At sikre lige pausevilkår for alle medarbejdere.

Lov om røgfrie miljøer, LBK nr 1632 af 18/06/2021, beskriver at arbejdsgiveren skal udarbejde en rygepolitik, der minimum oplyser om hvorvidt og hvor der må ryges på arbejdspladsen, samt oplyse om konsekvenserne af overtrædelse af rygepolitikken. Denne politik findes i Læsø Kommunes personale politik, bilag 4.2 – misbrugspolitik, Politik om røgfrie miljøer.

Med baggrund i erfaringerne fra de 73 kommuner der har indført røgfri arbejdstid, har administrationen udarbejdet nedenstående ramme for indførslen af røgfri arbejdstid. Følgende ramme skal indarbejdes i Politik for røgfrie miljøer:

- Røgfri arbejdstid indføres på kommunale arbejdspladser pr. 01.10.2023.
- Røgfri arbejdstid inkluderer alle tobaksrelaterede produkter, herved forstået produkter med tobak og nikotin, der ikke er godkendt som lægemidler. Det omfatter også øvrige tobaksrelaterede produkter som f.eks. e-cigaretter med/uden nikotin samt snus.
- Politik om røgfri miljøer tilføjes information om adgang til rygestopvejledning, eksempelvis lokale tilbud samt stoplinien.dk og ekvit.dk.
- Røgfri arbejdstid gælder også hjemmearbejdspladser, med udgangspunkt i tillid til at den ansatte overholder gældende rygepolitik.
- Det er ikke muligt at gøre brug af afspadsring eller flextid med det formål at ryge.
- H-MED fastlægger rammer for rygning i forbindelse med arbejdssituationer udover normal arbejdstid, eksempelvis i forbindelse med lejrskole/koloni eller arbejdssituationer med overnatning.

- Røgfri arbejdstid evalueres 1 år efter implementering. Evalueringen kan omhandle implementeringsproces, tilslutning til rygestopvejledning samt følge op på om der er spørgsmål eller situationer som Politik om røgfrie miljøer skal adressere.

Endvidere tilføjes i Politik for røgfri miljøer, at borgeren ikke må ryge, mens kommunalt personale udfører arbejdsopgaver i borgers hjem. Borgerens kan pålægges dette jf. Lov om røgfri miljøer og er gældende praksis. Sideløbende med implementering af røgfri arbejdstid, tager administrationen initiativ til drøftelser med forenings- og erhvervslivet angående udbredelse af røgfrie miljøer. Løbende status leveres til Social-, Børne- og Kulturudvalget samt Ældre og Sundhedsudvalget.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Med røgfri arbejdstid skabes et sundere arbejdsmiljø, der beskytter medarbejdere mod tobaksrøg, støtter medarbejdere der ønsker at stoppe med at ryge og forebygger rygestart.

Rekrutterings- og fastholdelsesmæssige konsekvenser

Implementering af røgfri arbejdstid kan have såvel positive som negative konsekvenser for rekruttering og fastholdelse.

Miljømæssige konsekvenser

Ikke relevant.

Økonomiske konsekvenser

Ikke relevant.

Inviterede deltagere i punktets behandling

Martin Lyhne Petersen, specialkonsulent

Kompetence

Social-, Børne- og Kulturudvalget, Ældre- og Sundhedsudvalget, Økonomiudvalget, Kommunalbestyrelsen

Udvalgssekretærer for Social, Børn og Kultur samt Ældre- og Sundhedsudvalget indstiller,

1. at der indføres røgfri arbejdstid pr. 1.10.23.
2. at opgaven med at indarbejde ramme for røgfri arbejdstid i Politik for røgfrie miljøer videregives til H-MED.

Beslutning

ad 1. godkendt

ad 2. godkendt

Michael Hansen er imod, at den røgfri arbejdstid er pr. 1.10.23 og ønsker den indført pr. 1.4.2024

Bilag

kommuner-med-roegfri-arbejdstid

oversigt-over-partnere-i-roegfri-fremtid

Tidsplan - Røgfri arbejdstid og miljøer

Punkt 3: Forslag om at forældrebestyrelsen ændres til to bestyrelser

28.09.16-P24-1-21

Sagsfremstilling

Der er igennem et længere stykke tid forsøgt, at imødekomme forældrebestyrelsens ønsker i forhold til sammensætning af forældrerepræsentanter og mødeafvikling. Det har dog vist sig at den nuværende løsning ikke er hverken effektiv eller lovlig og det er derfor administrationens vurdering at det ikke skal fortsætte på denne måde.

Da der samtidig vurderes, at være lange udsigter til, at blive frikommune på både skole og dagtilbud (med de muligheder det kunne give), anbefales det at vi nedlægger forældrebestyrelsen og istedet opretter to særskilte bestyrelser.

Forældrebestyrelsen blev oprettet i en tid hvor der var en fælles leder for Skole og dagtilbud, dette er ikke længere tilfældet og det giver god mening at sikre ejerskabet ude i de enkelte institutioner. bekymringen for at miste fælles værdisamarbejde (som var en væsentlig grund til at samle bestyrelserne), bliver håndteret ved at forvaltningschefen sikrer en tættere dialog mellem skoleledelsen og dagtilbudsledelsen. Ligeledes bør det afsøges om fællesmøder med forpersonerne for de nye bestyrelser kan have sin berettigelse.

Fordelen ved igen at dele op i to bestyrelser, er udover at der sikres lovlighed og lokalt ejerskab, at der er vægtige dagsordner i begge instutioner med stor politisk bevågenhed. Eksempelvis pædagogisk praksis, mad, efterskole, ombygning, pladsbehov, tilsynspraksis.

Det er jvf. Dagtilbudsloven § 14 ikke et krav at der er en forældrebestyrelse i vores Børnehus, dog er det administrationens klare opfattelse at der er et forældreønske om en bestyrelse.

Det er jvf. Folkeskolens § 42 et krav at der oprettes en skolebestyrelse.

Fællesbestyrelsen bør fortsætte til der er godkendt styrelsesvedtægter til de nye bestyrelser, samt afholdt valg hertil.

Sundhedsmæssige konsekvenser

umiddelbart ingen

Rekrutterings- og fastholdelsesmæssige konsekvenser

Her beskrives eventuelle forhold for rekruttering- og fastholdelse generelt på Læsø og Specifikt på den enkelte arbejdsplads

Miljømæssige konsekvenser

ingen

Økonomiske konsekvenser

ingen

Beløb i 1.000 kr.	2022	2023	2024	2025
-------------------	------	------	------	------

Drift

Anlæg

I alt

Kompetence

Social-, Børne- og Kulturudvalget, Kommunalbestyrelsen

Udvalgssekretær for Social, Børn og Kultur indstiller,

at der oprettes en skolebestyrelse og en Bestyrelse for Børnehuset

at den nuværende forældrebestyrelse anmodes om at udarbejde forslag til styrelsesvedtægter for henholdsvis skolebestyrelsen og forældrebestyrelsen i Børnehuset

at den nuværende fællesbestyrelse fortsætter til der er godkendt styrelsesvedtægter og afholdt valg

Beslutning

godkendt

Punkt 4: Foreløbig regnskab 2022 og anmodning om overførsler

00.32.10-G01-1-23

Sagsfremstilling

Foreløbigt regnskab 2022 for Social, - Børne og Kulturudvalget viser et mindreforbrug på 5.731.795 kr svarende til en forbrugsprocent på 92,05.

Det korrigerede budget for 2022 var på 72.093.116 kr hvoraf blev forbrugt 66.361.321 kr.

De væsentligste afvigelser fra budgettet forklares i det nedenstående:

Specialpæd. bistand viser et samlet mindreforbrug på 675.000 kr hvilket skyldes to forhold et mindrebehov end forventet på specialområdet for de borgere vi har på fastlandet og færre unge der har haft brug for et særligt tilrettelagt uddannelsesforløb.

Ø-støtte intet at bemærke

Sociale opgaver

centralrefusionsordning viser en merindtægt på 865.000 kr hvilket skyldes de mange ekstraordinære udgifter vedr. særlige dyre enkeltsager i 2022

Førtidspension viser et merforbrug på 1.428.000 kr området var et af dem hvor vi lagde en budgetreduktion ind - hvilket har vist ikke at være muligt - dels flytter der flere førtidspensionister til end fra Læsø og dels har der været større tilgang til seniorpension end beregnet.

Kontante ydelser viser et mindreforbrug på 615.000 kr, der er primært tale om mindreforbrug på a-dagpenge, sygedagpenge og sociale formål og et mindre merforbrug på kontanthjælp og ressourceforløb.

Tilbud til ældre og handicappede viser et mindreforbrug på 540.000 kr hvilket primært skyldes, at de overførte midler til biler mv. ikke har været nødvendige at anvende.

Plejefamilier og opholdssteder viser et mindreforbrug på 914.000 kr grundet ung er flyttet hurtigere i eget værelse end forventet

Døgninstitutioner viser et mindreforbrug på 550.000 kr også her er en ung hurtigere fæyttet i eget værelse end forventet

Alkoholbehandling viser et mindreforbrug på 370.000 kr hvilket primært skyldes vi ikke haft nogen i døgnbehandling

Botilbud midlertidigt ophold viser et samlet mindreforbrug på 1.075.000 kr der har ingen borgere været med behov for servicelovens § 107 hjælp i 2022

Hyggeklubben intet at bemærke

Skolen og SFO

Der er et samlet mindreforbrug på godt 1,2 million, Forvaltningen er ved at undersøge enkelte underposter før der gives yderligere forklaring.

Det vides dog allerede nu, at der søges overført 160.000 til klatrestativ til legeområdet syd for skolen, da det er bestilt i 2022 men desværre først kan udføres i 2023.

Ungdomsskolen intet at bemærke

Børnehuset intet at bemærke

Kultur og Bibliotek intet at bemærke

Sundhedsmæssige konsekvenser

Et regnskab der viser mindreforbrug er alt andet lige mere betryggende for både medarbejdere og borgere end et der viser et merforbrug.

Rekrutterings- og fastholdelsesmæssige konsekvenser

Et regnskab der viser mindreforbrug er alt andet lige mere betryggende for både medarbejdere og borgere end et der viser et merforbrug.

Miljømæssige konsekvenser

ingen

Økonomiske konsekvenser

Der søges overført fra 2022 til 2023:

Drift

160.000 til legestativ
250.000 til fællesspisning på skolen
250.000 til hjemmepasning

Anlæg
270.897 køb af Læsøhallen
5.821.613 skoleprojekt

Kompetence

Social-, Børne- og Kulturudvalget, Økonomiudvalget, Kommunalbestyrelsen

Udvalgssekretær for Social, Børn og Kultur indstiller,

at der samlet søges overført for 660.000 kr. fra driften
at der samlet søges overført for 6.092.510 kr fra anlæg
at kassen tilføres 5.071.795 kr.

Beslutning

godkendt

Bilag

Social-, Børn og Kultur - udvalg pr. 31.12.22

Punkt 5: Politisk handleplan februar SBK-udvalget

00.01.00-P22-1-22

Sagsfremstilling

For at synliggøre indsatsområderne i Læsø Kommunes tre fagudvalg – Teknik- og havneudvalget, Social-, børne- og kulturudvalget samt Ældre- og sundhedsudvalget – er der et ønske om at lave afrapportering af de politiske handleplaner, der arbejdes med i de enkelte udvalg.

Hvert udvalg kan fremhæve politiske sager i et skema og angive status.

Det er samtidig med til at holde kursen for den politiske dagsorden.

Sundhedsmæssige konsekvenser

ikke relevant

Rekrutterings- og fastholdelsesmæssige konsekvenser

ikke relevant

Miljømæssige konsekvenser

ikke relevant

Økonomiske konsekvenser

ikke relevant

Kompetence

Social-, Børne- og Kulturudvalget, Økonomiudvalget, Kommunalbestyrelsen

Udvalgssekretær for Social, Børn og Kultur indstiller,

at SBK-udvalget drøfter om der er ændringer til handleplanen

Beslutning

ingen ændringer

Bilag

Status fagudvalg_SBKU - februar

Punkt 6: Magtanvendelse - ændret procedure

27.66.08-A00-1-22

Sagsfremstilling

Læsø Kommune har i forbindelse med revision af forpligtende samarbejder aftalt med Frederikshavn Kommune, at Læsø Kommune fremover selv varetager opgaver i forhold magtanvendelse og andre indgreb i selvstemmelsesretten jf. Servicelovens § 124-136.

Den oprindelige aftale betød, at Læsø Kommune, om ønsket, kunne udføre afgørelser om magtanvendelse efter §§ 125-128, når det drejer sig om personer, overfor hvilke Læsø Kommune selv varetager udøvelsen af andre opgaver efter serviceloven". Denne del besluttede Ældre- og Sundhedsudvalget i september 2022 at hjemtage.

Nu er den samlede opgave hjemtaget. Baggrunden er, at det rent administrativt har vist sig være uhensigtsmæssigt at opgaven ligger to steder.

Det følger af Serviceloven, at landets kommuner årligt skal lave en indberetning af de magtanvendelser, der har været i kommunen.

Opgørelsen skal omfatte borgere Læsø borgere bosat i Læsø kommune samt Læsø borgere, der bor i botilbud i andre kommuner.

Det er visitationsmyndigheden i Ældre- og Sundhedsforvaltningen, der på vegne af Kommunalbestyrelsen varetager registrering og indberetter magtanvendelsen.

Kommunens personale kan alene anvende magt under de betingelser, der er fastlagt i serviceloven.

Der er en skarp adskillelse mellem magtanvendelse efter serviceloven og efter sundhedsloven. Magtanvendelse efter sundhedsloven kan kun ske i behandlingsregi under ansvar af en læge. Der er meget skrappe betingelser for anvendelse af magt efter Sundhedsloven.

De tilfælde af magtanvendelse, der ikke er beskrevet i Serviceloven kan være begrundet i nødret eller nødværge. Nødret/nødværge skal altid betragtes som en sidste udvej. Det kan eks. være hvis medarbejdere bryder døren op ind til borger af frygt for at borger gør skade på sig selv.

Det er et krav for magtanvendelse efter serviceloven, at der er risiko for borgerens liv og helbred. I forbindelse med magtanvendelse ved tandbørstning skal det være dokumenteret, at der er betændelse eller borgerens ernæringsmæssige situation er truet. Kommunens personale kan ikke bruge magt til forebyggende tandpleje.

De borgere, som er omfattet af reglerne om magtanvendelse, er borgere med en betydelig og varig nedsat psykisk funktionsevne. Samtidig skal borgeren være ude af stand til at handle fornuftigt eller overskue konsekvenserne af sine handlinger. Endvidere skal borgerne modtage indsatser efter §§ 83-87 eller §§ 103-104 i Serviceloven, før de er omfattet af reglerne om magtanvendelse. §§ 83-87 omfatter personlig hjælp, omsorg og pleje. §§ 103-104 er samværs- og aktivitetstilbud på handicapområdet.

Reglerne i Serviceloven giver plejepersonalet mulighed for at bruge en række foranstaltninger, der har karakter af magtanvendelse. Inden magtanvendelse bliver aktuel, skal kommunen gøre, hvad der er muligt for at opnå borgerens frivillige medvirken. Magtanvendelsesforanstaltningen skal stå i rimeligt forhold til det, der forsøges opnået.

Den 1. januar 2020 trådte nye regler om magtanvendelse i kraft. Reglerne er nu delt op; nogle regler gælder for alle borgere mens andre regler gælder for specifikke målgrupper. Ændringerne betyder desuden, at der er indført lempeligere regler for anvendelse af magt overfor borgere med demens.

Formålet med lempelserne er, at give medarbejderne bedre mulighed for at sikre omsorg, værdighed og tryghed for borgere med demens i akutte situationer. Lempelserne betyder samtidig, at der i højere grad kan tages hensyn til de øvrige beboere og fællesskabet på plejehjemmene. Samtidig er der indført nye begreber som "afværgenhjælp" og "tryghedsskabende velfærdsteknologi".

Afværgenhjælp henviser til, at det nu er muligt at anvende magt for at forhindre skade på ting af betydelig værdi. Tryghedsskabende velfærdsteknologi dækker eks. over GPS'er, fald-, dør- og/eller anfaldsalarmer.

Målgrupper

ServiceLOVEN giver mulighed for at anvende forskellige foranstaltninger til forskellige målgrupper. Nedenfor ses en oversigt over, hvilke magtforanstaltninger, der kan anvendes til hvilke målgrupper.

- Personer med betydelig og varigt nedsat psykisk funktionsevne (kap. 24)
- Afværgehjælp (§ 124 c)
- Fastholdelse m.v. (§124 d)
- Særlige døråbnere (§ 125)
- Stofseler (§ 128)
- Tryghedsskabende velfærdsteknologi (§ 128 b)
- Låsning og sikring af yderdøre og vinduer (§ 128 c)
- Flytning uden samtykke (§§ 129 og 129 a)
- Personer med betydelig og varigt nedsat psykisk funktionsevne, som ikke er en konsekvens af demens eller lignende. (kap. 24 a)
- Kortvarig fastholdelse i personlig hygiejne-situationer (§ 136 a)
- Personer med betydelig og varigt nedsat psykisk funktionsevne, som er en konsekvens af demens eller lignende. (kap. 24 b)
- Kortvarig fastholdelse i personlig hygiejne-situationer (§ 136 c)
- Fastholdelse mv. ved meget grænseoverskridende eller meget konfliktskabende adfærd (§ 136 d)
- Flytning uden samtykke (§ 136 f)

Foranstaltningerne må aldrig erstatte omsorg, pleje og socialpædagogisk bistand. Magtanvendelse skal ske så skånsomt og kortvarigt som muligt.

Betingelserne for magtanvendelse

I situationer, hvor der er akut behov for handling, er det personalet, som kan iværksætte magtanvendelse – eks. i en situation, hvor borgeren udsætter sig selv eller andre for en farlig situation eller ved voldelig adfærd. Foranstaltningerne bliver efterfølgende vurderet og godkendt i Ældre- og Handicapforvaltningen.

Når magtanvendelsen ikke knytter sig til en akut situation, skal den godkendes i Ældre- og Handicapforvaltningen inden foranstaltningen bliver sat i gang. Det kan eks. være godkendelse af fastholdelse i hygiejnesituationer.

Personalet skal indberette ethvert indgreb i den personlige frihed, herunder foranstaltningerne nævnt ovenfor. Indberetningen sker på et særligt skema til visitationen i Ældre- og Handicapforvaltningen. På baggrund af indberetningerne vurderer forvaltningen, om der er behov for en anbefaling eller anden form for opfølgning.

Tiltag for at reducere magtanvendelser

Læsø Plejehjem og Poppelhaven udarbejder faglige handleplaner i forbindelse med alle magtanvendelsesforanstaltninger, der gennemføres efter ServiceLOVENS bestemmelser. Handleplanen skal beskrive hvor der kan anvendes eks. socialpædagogiske metoder, så magtanvendelser kan undgås. For hvad angår psykiatriske borgere, laves der i særlige tilfælde handleplaner i borgerens journal, også med det formål at forebygge magtanvendelse. På handicapområdet laves handleplaner, når der gives tilladelse til magt i hygiejnesituationer.

Undervisning i magtanvendelsesregler og indberetning

Forvaltningens visitation, ergoterapeuter og demenskoordinatorer yder løbende rådgivning, og der sker løbende opfølgning i forhold til magtanvendelse. Forvaltningen har afholdt kurser i magtanvendelsesreglerne og indberetningen heraf. Endvidere vil der i år blive udbudt et samlet dages kursus i magtanvendelsesreglerne. Kurset vil blive udbudt bredt og på tværs af afdelinger.

Indberetning af magtanvendelse

Alle indberetninger sendes til

- Den kommune, der har ansvaret for borgerens ophold i tilbuddet
- Den driftsansvarlige kommunalbestyrelse eller regionsråd (hvis det drejer sig om kommunale eller regionale tilbud)
- Socialtilsyn Nord, som fører det driftsorienterede tilsyn

Én gang årligt udarbejder visitationen en opgørelse til Kommunalbestyrelsen. Opgørelsen viser omfang og indhold af de magtanvendelsessager, der har været i årets løb.

Kompetence

Ældre- og Sundhedsudvalget, Social-, Børne- og Kulturudvalget, Kommunalbestyrelsen

Forvaltningschef for Ældre og Sundhed indstiller,

at udvalgene indstiller til Kommunalbestyrelsens godkendelse

Beslutning

godkendt

Bilag

Retsinformation magtanvendelse

Punkt 7: beslutningsprotokol

00.22.02-P35-2-22

Beslutningsprotokol

Udvalgets medlemmer skal godkende beslutningsprotokollen.
Dette gøres ved at trykke godkend på dette punkt i Prepare.