

# REFERAT Økonomiudvalget d. 17-02-2014

**Mødedato** Mandag d. 17. februar 2014 kl. 00:00

**Mødested**

## Indholdsfortegnelse

Lukket: KLAGE over ulovlig nægtelse af aktindsigt vedr. kommunekontorets sikkerhedsorganisati	3
Lukket: Beslutning.....	4
Lukket: Klage over Læsø Kommune vedr. nægtelse af aktindsigt - Betalingshjemmel vedr. "Den so	5
Lukket: Beslutning.....	6
Lukket: KLAGE over LÆSØ KOMMUNE vedr. nægtelse af aktindsigt vedr. det kommunale projel	7
Lukket: Beslutning.....	8
Lukket: Klage over Læsø Kommunes svar vedr. borgerhenvendelse af 22.1.2014 vedrørende - Risil	9
Lukket: Beslutning.....	10
Anmodning om afskedigelse fra kommunaldirektør Søren Abildtrup.....	11
Beslutning.....	12
Opstart af procesplan m.v. for ansættelse af ny kommunaldirektør.....	13
Beslutning.....	15
Ansøgning om etablering af udvidelse.....	16
Beslutning.....	17
Postlister.....	18
Beslutning.....	19
Budget 2015 - forslag til spareramme.....	20
Beslutning.....	21
Mulighed for at bedre dækning af kommunens pensionsforpligtigelser.....	22
Beslutning.....	24

**Punkt 1: Lukket: KLAGE over ulovlig nægtelse af aktindsigt vedr. kommunekontorets sikkerhedsorganisations afgørelse 2010 / referat / anmeldelser mv.**

## **Punkt 1: Lukket: Beslutning**

**Punkt 2: Lukket: Klage over Læsø Kommune vedr. nægtelse af aktindsigt -  
Betalingshjemmel vedr. "Den socialøkonomiske virksomhed Læsø ApS"**

## **Punkt 2: Lukket: Beslutning**

**Punkt 3: Lukket: KLAGE over LÆSØ KOMMUNE vedr. nægtelse af aktindsigt vedr. det kommunale projekt Springbræt**

## **Punkt 3: Lukket: Beslutning**

**Punkt 4: Lukket: Klage over Læsø Kommunes svar vedr. borgerhenvendelse af 22.1.2014 vedrørende - Risikobaseret dimensionering**

## **Punkt 4: Lukket: Beslutning**

## **Punkt 5: Anmodning om afskedigelse fra kommunaldirektør Søren Abildtrup**

### **Anmodning om afskedigelse fra kommunaldirektør Søren Abildtrup**

#### **5. Anmodning om afskedigelse fra kommunaldirektør Søren Abildtrup**

Sagsnr.: 825-2009-2843

Doknr.: 825-2014-1487

*Åbent*

##### **Sagsfremstilling**

Borgmesteren har modtaget nedenstående anmodning i uddrag fra kommunaldirektør Søren Abildtrup.

”Jeg har søgt og fået tilbudt job som Sekretariatschef i Esbjerg Kommune, det er en spændende og udfordrende stilling, og jeg har valgt, at sige tak til tilbuddet. Det betyder, at jeg som tjenestemand skal anmode om at blive afskediget.”

”Jeg har valgt at melde min beslutning ud, så hurtigt som muligt, da jeg ønsker det bedste for Kommunen, og jo før Læsø Kommune kan komme i gang med at finde en erstatning jo bedre. Jeg vil hjælpe alt, hvad jeg kan, således min afsked med Læsø Kommune kommer til at give færrest mulige udfordringer”

”Jeg ønsker formelt at blive afskediget den 31. maj 2014. Med henblik på afvikling af ferie og afspadsering vil jeg forslå at min sidste arbejdsdag på Læsø bliver den 30. april 2014. Jeg stiller mig gerne til rådighed herefter, så længe nogen kan ønske at spørge mig om sager vedrørende Læsø Kommune”.

##### **Sundhedsmæssige konsekvenser**

-

##### **Økonomi/personale**

-

##### **Kompetence**

Økonomiudvalget ? Kommunalbestyrelsen

##### **Forslag**

Formanden foreslår, at anmodningen om afskedigelse fra kommunaldirektør Søren Abildtrup godkendes, således Søren Abildtrup har sidste arbejdsdag på Læsø med udgangen af april måned 2014 og herefter afvikler 2 ugers ferie samt afspadsering frem til 31. maj 2014, hvor stillingen som kommunaldirektør formelt fratrædes.

## **Punkt 5: Beslutning**

**Beslutning - Økonomiudvalget, den 17. februar 2014:**  
**Fraværende:**

Indstilles

# Punkt 6: Opstart af procesplan m.v. for ansættelse af ny kommunaldirektør

## Opstart af procesplan m.v. for ansættelse af ny kommunaldirektør

### 6. Opstart af procesplan m.v. for ansættelse af ny kommunaldirektør

Sagsnr.: 825-2014-449

Doknr.: 825-2014-1538

*Åbent*

#### Sagsfremstilling

Kommunaldirektør Søren Abildtrup fratræder pga. andet arbejde stillingen som kommunaldirektør i Læsø Kommune med udgangen af maj 2014.

Kommunalbestyrelsen skal derfor ansætte en ny kommunaldirektør pr 1. maj 2014 eller hurtigst muligt derefter.

I den forbindelse skal Kommunalbestyrelsen udarbejde et stillingsopslag samt beslutte den ansættelsesprocedure, der skal gennemføres, herunder beslutte valg af evt. medvirken af konsulent til bistand ved ansættelsens gennemførelse. Dette kan være i forhold til udførelse af persontest, kvalifikationsvurdering, praktiske forhold omkring stillingsopslag, opsøgende rekruttering, deltagelse i ansættelsessamtaler osv. I det hele taget været understøttende og drivende for ansættelsesprocessen og sikre overholdelse af tidsplan m.m.

Økonomiudvalget har den 23. marts 2009 godkendt "Personalepolitik - Regler for ansættelse og afskedigelse." Godkendelsen er sket efter indstilling fra H-med, der har behandlet politikken på et møde den 18. februar 2009.

Vedr. ansættelse af chefer, herunder kommunaldirektør, gælder jf. reglerne følgende:

"Kommunalbestyrelsen træffer beslutning om ansættelse af kommunaldirektør og chefer efter indstilling fra Økonomiudvalget, der i sådanne tilfælde udgør ansættelsesudvalget."

Ansættelse af en ny kommunaldirektør kan således foregå uden medvirken af medarbejdere og ledere.

Det er imidlertid borgmesterens og direktionens opfattelse, at disse bestemmelser i personalepolitikken ikke forhindrer, at Økonomiudvalget som ansættelsesudvalg vælger at udvide kredsene af deltagere i ansættelsesforløbet med f.eks. repræsentanter for H-med, øvrige chefer og ledere og tildele disse en mulighed for at medvirke ved udvælgelse af kandidater til samtale, ved samtalerne afholdelse samt afgive udtalelse overfor Økonomiudvalget, inden Økonomiudvalget foretager indstilling af en kandidat til Kommunalbestyrelsens beslutning.

I forbindelse med tidligere ansættelser af chefer og direktører i stillinger på Læsø er det valgt at benytte rekrutteringskonsulent, der bl.a. har udført opgaverne m.h.t.

- Tidsplan, stillingsbeskrivelse, person- og jobprofil samt stillingsopslag.
- Sekretær for ansættelsesudvalget
- Indrykning af annoncer
- Modtagelse af ansøgere
- Diverse kontakter med ansøgere
- Indhentning af referencer
- Gennemførelse af personlighedstest

Det er ligeledes muligt, at et konsulentfirma kan have kendskab til mulige kvalificerede ansøgere, der kunne være interesseret i at søge stillingen. Erfaringsmæssigt ligger prisen for konsulentdeltagelse ved ansættelser af denne stillingstype på ca. 75.000 kr.

Økonomiudvalget skal drøfte om der i forbindelse med denne rekrutteringsproces, ønskes bistand fra ekstern konsulent.

#### Kompetence

Økonomiudvalget ? Kommunalbestyrelsen

#### Forslag

Formanden foreslår, at Økonomiudvalget beslutter

- deltagelse af medarbejdere og ledere i ansættelsen med udtaleret i forhold til Økonomiudvalget evt. som særskilt eller udvidet ansættelsesudvalg
- deltagelse af konsulent i forbindelse med rekruttering af ny kommunaldirektør

## **Punkt 6: Beslutning**

### **Beslutning - Økonomiudvalget, den 17. februar 2014:**

#### **Fraværende:**

Økonomiudvalget indstiller at ansættelsesudvalget sammensættes således:

En medarbejderrepræsentant og en ledelsesrepræsentant fra H-MED.

En repræsentant fra Lokal-Med Kommunekontoret.

En repræsentant fra Direktionen.

En medarbejderrepræsentant fra stabsafdelingen Økonomi, personale og sekretariat.

Samt Økonomiudvalgets medlemmer

I alt 8 medlemmer af udvalget

Økonomiudvalget indstiller brug af Konsulent til gennemførelse af processen, således der på Kommunalbestyrelsens møde i maj kan indstilles en kandidat til stillingen med forventet start 1.7.2014.

## **Punkt 7: Ansøgning om etablering af udvidelse.**

### **Ansøgning om etablering af udvidelse.**

#### **7. Ansøgning om etablering af udvidelse.**

Sagsnr.: 825-2014-137

Doknr.: 825-2014-753

*Åbent*

#### **Sagsfremstilling**

Læsø Kommune har modtaget et ønske fra erhvervslejer, Christian Thorsen, om en udvidelse af fiskeforretningen på Østerby Havnegade 1B, Østerby havn.

Den ønskede tilbygning skal være på 7 x 2,5 m. 17,5 m<sup>2</sup>.

Tilbygningen skønnes at ville koste ca. 200.000 kr.

Projektet er i høring, med hensyn til byggesagen, hos de naboer der skønnes at blive berørt af projektet.

Bygningen ligger på havneområdet og er ejet af Læsø Kommune.

Med nærværende sag ønsker administrationen at der politisk tages stilling til sagens økonomi, samt hvorvidt man ønsker en udvidelse pågældende sted.

#### **Kompetence**

Teknik og Havneudvalget?Økonomiudvalget?Kommunalbestyrelsen

#### **Forslag**

Formanden foreslår, at udvalget tager stilling til sagens overordnede idé og økonomi.

#### **Beslutning - Teknik og Havneudvalget, den 3. februar 2014:**

##### **Fraværende:**

Udvalget indstiller til Økonomiudvalget, at der etableres den ønskede tilbygning på 17,5 m<sup>2</sup> finansieret via optagelse af et kommunalt lån på 200.000 kr. (20 årigt) | til almindelig orientering vil den årlige husleje udgøre ca. 20.000 kr.

## **Punkt 7: Beslutning**

**Beslutning - Økonomiudvalget, den 17. februar 2014:**

**Fraværende:**

Økonomiudvalget indstiller, at erhvervet på Østerby Havn så vidt muligt ligestilles, således at Christian Thorsen tilbydes at købe sit lejemål til markedspris, under forudsætning af, at dette er lovligt.

Såfremt det ikke er muligt efter gældende regler at gennemfører et salg til Christian Thorsen indstiller Økonomiudvalget indstillingen fra Teknik og Havneudvalget.

## Punkt 8: Postlister

### Postlister

#### 8. Postlister

Sagsnr.: 825-2014-442

Doknr.: 825-2014-1486

*Åbent*

#### Sagsfremstilling

Administrationen har modtaget nedenstående henvendelse fra Kommunalbestyrelsesmedlem Henrik Autzen.

"Med henvisning til Lov om kommunernes styrelse § 11 anmoder jeg om, at følgende forslag sættes på dagsordenen for kommunalbestyrelsens næste møde":

"Læsø Kommune indfører åbne postlister pr. 1. april 2014. Fortolkningen af hvilken post, der skal optages på den åbne postliste, skal være udvidende, således at al post, der ikke direkte er underlagt fortrolighed i henhold til gældende lovgivning, skal optages på postlisten."

Administrationen oplyser at Læsø Kommune i.f.m. en større sparerunde i budget 2011 besluttede at afskaffe postlisterne. Der var tale om en væsentlig administrativ ressource som der ved blev frigivet til andre opgaver. Administrationen oplyser at en genindførelse af postlister vurderes at vil betyde en udvidelse af normeringen på Kommunekontoret med ca. ½ årsværk. Selve opgaven med udfærdigelse af Postlisten er ikke den største opgave, men erfaringen viser at postlisten medvirker til en væsentlig øget aktivitet vedrørende forespørgsler og anmodninger om aktindsigt.

Administrationen oplyser at det fortsat er frivilligt om Kommunen vil udfærdige postlister men at der er en stigende opmærksomhed vedrørende brugen af postlister.

Den nye offentlighedslov trådte i kraft 1. januar 2014. Loven indebærer bl.a., at økonomi- og indenrigsministeren kan træffe bestemmelse om, at en kommune som led i en forsøgsordning skal udfærdige en åben postliste, som offentliggøres på kommunens hjemmeside. Der er vedlagt en henvendelse fra KL der anmoder om tilkendegivelser fra kommuner der vil medvirke i et sådan forsøg med postlister, med henblik på at vurdere opgaven omfang og værdi. Der skal være tale om en stor kommune, derfor kan Læsø ikke komme i betragtning.

#### Sundhedsmæssige konsekvenser

-

#### Økonomi/personale

Såfremt det ønskes, at der skal indføres postlister anbefales det, at en sådan udvidelse af administrationens opgaver indgår i den kommende budgetlægning for 2015 og frem.

#### Kompetence

Økonomiudvalget? Kommunalbestyrelsen

#### Forslag

Formanden foreslår, at Læsø Kommune følger det omtalte forsøg før der tages stilling til om der skal genindføres postlister i Læsø Kommune.

#### Bilag

825-2014-1484 Postlisteforsøg i kommunerne.pdf

#### Bilag

Postlisteforsøg i kommunerne.pdf

## **Punkt 8: Beslutning**

**Beslutning - Økonomiudvalget, den 17. februar 2014:**

**Fraværende:**

Økonomiudvalget indstiller at forslaget om at indfører åbne postlister indgår i budgetlægningen for 2015 og frem.

## **Punkt 9: Budget 2015 - forslag til spareramme**

### **Budget 2015 - forslag til spareramme**

#### **9. Budget 2015 - forslag til spareramme**

Sagsnr.: 825-2014-54

Doknr.: 825-2014-1488

*Åbent*

#### **Sagsfremstilling**

Jf. Budgetproceduren for 2015 og frem skal Økonomiudvalget besluttet evt. rammer for besparelser og eller udvidelser i budgettet.

Uddrag fra budgetproceduren godkendt den 20.1.2014

#### **ØKONOMIUDVALGET – ØKONOMISK RAMME**

Økonomiudvalget fastsætter den økonomiske ramme for udvidelses- og sparekatalog i februar mødet. Ud fra en vurdering af hvilket finansielt beredskab Økonomiudvalget finder relevant for den økonomiske situation.

#### **ADMINISTRATIV BEHANDLING**

Ud fra den besluttede udvidelse- og eller spareramme udarbejder administrationen i marts - april et katalog for hvert politikområde / udvalg. Udvidelse- og sparekatalogerne skal bruges til det 2. seminar.

#### **UDVALG**

Fagudvalgene behandler udvidelses- og sparekatalog i maj mødet.

På baggrund af budget 2014 og forventningerne til budget 2015 anbefaler administrationen en spareramme på 2 pct. af driftsbudgettet svarende til ca. 3 mio. kr.

Økonomiudvalget skal herudover tage stilling til fordeling af rammen på kontoområderne samt udvalgene.

#### **Sundhedsmæssige konsekvenser**

-

#### **Økonomi/personale**

-

#### **Kompetence**

Økonomiudvalget

#### **Forslag**

Formanden foreslår, at der fastsættes en spareramme på 2 procent som fordeles mellem fagudvalgene.

## **Punkt 9: Beslutning**

**Beslutning - Økonomiudvalget, den 17. februar 2014:**  
**Fraværende:**

Godkendt

# Punkt 10: Mulighed for at bedre dækning af kommunens pensionsforpligtelser

## Mulighed for at bedre dækning af kommunens pensionsforpligtelser

### 10. Mulighed for at bedre dækning af kommunens pensionsforpligtelser

Sagsnr.: 825-2014-443

Doknr.: 825-2014-1490

*Åbent*

#### Sagsfremstilling

Læsø Kommune har valgt en ordning, hvor kommunens pensionsforpligtelse til tjenestemænd er genforsikret hos Sampension (som er ejet af kommunerne). Det betyder, at vi løbende betaler en præmie for de erhvervsaktive tjenestemænd, mod at vi får refunderet noget af pensionerne, når de går på pension.

I de kommende år vil der komme lidt flere tjenestemænd, der går på pension, og som derved skal have udbetalt pension. Hertil kommer at den generelt længere levetid, forøger udbetalingshorisonten for såvel kommende, som nuværende tjenestemandspensionister. Det vil derfor være af øget betydning, hvor meget Sampension reelt finansierer af disse pensionsudbetalinger.

Derfor har Sampension udarbejdet en ny investeringsstrategi, som de mener i højere grad vil kunne dække kommunernes pensionsforpligtelser til tjenestemænd i fremtiden.

#### Nuværende situation

På nuværende tidspunkt er det således, at Sampension garanterer en aftalt nominel ydelse for den enkelte pensionerede tjenestemand. Derudover har Læsø Kommune aftalt en reguleringsmodel, hvor Sampension dækker en fastsat procentsats (dækningsgraden) af de enkelte pensionerede tjenestemænds pension. Reguleringen fra den garanterede nominelle ydelse op til den aftalte procentsats finansieres via træk på kommunens bonuskonto, jf. neden for.

Fordelen ved denne løsning er en meget høj grad af sikkerhed for kommunen – vi ved præcis hvilket nominelt beløb, vi som minimum vil modtage månedligt til den enkelte pensionerede tjenestemand og så længe bonuskontoen kan finansiere udgiften til opskrivning af den nominelle ydelse, kan den aftalte dækningsgrad af den faktiske pension fastholdes.

Ulempen er, at tjenestemandspension reguleres med lønudviklingen – også for allerede pensionerede tjenestemænd – men at den nominelle ydelse fra Sampension ikke reguleres tilsvarende. Det vil sige, at vi i forbindelse med flere tjenestemænd, der går på pension sandsynligvis vil opleve et øget likviditetstræk fra bonuskontoen til forhøjelse af de nominelle ydelser i takt med stigningen i tjenestemandspensionerne således, at dækningsgraden fastholdes. Når/hvis bonuskontoen tømmes skal Læsø Kommune indbetale et beløb til bonuskontoen eller alternativt vil vi kun modtage den nominelle ydelse.

En forudsætning for at bonuskontoen kan finansiere opskrivning af ydelserne fra Sampension er at denne løbende tilføres overskud fra investeringerne i genforsikringen. Denne mulighed begrænses af, at den garanterede nominelle ydelse medfører, at Sampension underlægges nogle betydelige kapitalbeholdningskrav og restriktioner i investeringssammensætningen. Dette reducerer afkastet i en sådan grad at det kun forventes at kunne møde den allerede indregnede rente i den nominelle ydelse. Det vil sige, at, med den nuværende strategi vil bonuskonten løbende blive tømt over de kommende år.

Såfremt der kommer en højere lønudvikling i de kommende år vil det betyde, at bonuskontoen tømmes i et hurtigere tempo, idet gabet mellem den nominelle ydelse og den aftalte dækningsgrad øges.

#### Bonuskonto

Sampension opererer med en såkaldt bonuskonto, hvor overskydende midler – fx det afkast af investeringerne der overstiger den rente der allerede er indregnet i de nominelle ydelser – indsættes. Midlerne på bonuskontoen tilhører den enkelte kommune, og anvendes som nævnt til at sikre, at Sampension betaler en vis procentdel af den enkelte tjenestemands pension.

#### Den nye investeringsstrategi

Det helt centrale ved den nye strategi er, at der er tale om ugaranteret model. Den enkelte kommune vil således ikke længere være garanteret en nominel ydelse i forhold til pension til den enkelte pensionerede tjenestemand.

Fordelen ved en sådan model er, at Sampension har mulighed for at sammensætte investeringsporteføljen på en måde, der giver et større forventet afkast – altså eksempelvis flere aktier og investeringer i ejendomme mv. og færre nominelle obligationer. Det højere forventede afkast vil blive indsat på kommunernes respektive bonuskonti, og kan derfor medgå til at finansiere at Læsø Kommune i årene frem.

Ulempen er, at kommunerne overtager risikoen ved dårligt afkast. Man kan således forestille sig en situation, hvor Sampensions ydelse vil falde under den nuværende garanterede nominelle ydelse, jf. sammenfatning nedenfor.

Frigjorte reserver overføres til Læsø Kommune

Ved tiltrædelse til den nye investeringsstrategi vil en betydelig del af Sampensions kapitalbeholdningskrav forsvinde, idet der ikke længere opereres med en garanteret nominel ydelse. Den herefter ”overflødige” akkumulerede kapitalbeholdning vil derfor blive overført til kommunernes bonuskonti.

Budgetmæssige konsekvenser

Ydelser fra, og præmiebetaling til, Sampension vil opretholdes uændret på mellemlang sigt, uanset om Læsø Kommune overgår til den tilpassede investeringsstrategi eller ej.

I den nye model kan gentagne negative afkast medføre en ydelsesnedsættelse på længere sigt, hvilket vil betyde, at vi som kommune skal betale mere end ved den nuværende model i tilfælde af at bonuskontoen er tømt. Det forekommer dog veldokumenteret at der er en større sandsynlighed for positivt afkast end negativt. En sådan udvikling indeholder en styrket mulighed for at ydelserne fra Sampension – over tid – kan forøges med mere end lønudviklingen og således bidrag positivt til kommunens økonomi.

Sammenfatning

Den nye investeringsstrategi vil medføre et højere forventet afkast, hvilket øger chancen for at Læsø Kommunes bonuskonto ikke går i nul inden for de kommende år. Til gengæld overtager vi selv risikoen, ved dårligt afkast.

Det skal dog understreges, at en ydelsesreduktion i forhold til den nuværende garanterede nominelle ydelse kun vil forekomme, hvis der over en længere periode er en lavere rente end i dag og/eller ved et kraftigt aktiefald, kombineret med at der ikke er tilstrækkelige midler på vores bonuskonto til at modstå tabet – selv efter overførslen fra Sampension.

**Sundhedsmæssige konsekvenser**

-

**Økonomi/personale**

-

**Kompetence**

Økonomiudvalget

**Forslag**

Formanden foreslår, at Økonomiudvalget tiltræder den nye tilpassede investeringsstrategi for genforsikring af tjenestemænd.

**Bilag**

825-2014-1489 Mulighed for at bedre dækning af Kommunens pensionsforpligtigelser

**Bilag**

Mulighed for at bedre dækning af Kommunens pensionsforpligtigelser

## **Punkt 10: Beslutning**

**Beslutning - Økonomiudvalget, den 17. februar 2014:**  
**Fraværende:**

Godkendt