

# **REFERAT Ældre- og Sundhedsudvalget 2022-2025 d. 11-11-2025**

**Mødedato** Tirsdag d. 11. november 2025 kl. 15:30

**Mødested** Ved Forvaltningschef for Ældre og Sundhed

## Indholdsfortegnelse

Læsø i fremtiden.....	3
Godkendelse af Læsø Kommunes Sundhedsberedskabsplan.....	5
Byggeprojekt Læsø Plejehjem og Poppelhaven.....	7
Visitation af pleje- og ældreboliger i Læsø Kommune.....	10
Kommunalt tilsyn Læsø Plejehjem, Poppelhaven og hemmeplejen.....	11
Evaluering af plejehjemsråd.....	13
Evaluering af Ældrerådets arbejde i perioden 2021-2025.....	15
Etablering af Handicapråd.....	16
Foreløbig mødekalender for Sundhedsråd Vendsyssel 1. halvår 2026.....	17
Budgetopfølgning oktober 2025 Ældre- og Sundhedsudvalget.....	18
Politisk handleplan - Ældre- og Sundhedsudvalget.....	19
Evaluering af Ældre- og Sundhedsudvalgets arbejde for perioden 2021-2025.....	20
Beslutningsprotokol 2025 - Ældre og Sundhed møde 11. november 2025.....	21

# Punkt 1: Læsø i fremtiden

00.16.00-G01-1-25

## Sagsfremstilling

Der er både i budgetprocessen til budget 2026 og på temamøde for Kommunalbestyrelsen 22. september 2025, arbejdet med ”Læsø i fremtiden”.

Der er i dette arbejde taget udgangspunkt i Udviklingsstrategien, der blev udarbejdet i 2014, ligesom der er fremlagt og oplyst aktuelle fakta i forhold til blandt andet demografi – og herved opmærksomhed på både sundhed, børn/familie og ”det hele liv” . Vi skal finde viden om hvad der skaber og sikrer bæredygtighed, dette både økonomisk, faglig og social bæredygtighed.

Læsø står på en ”brændende platform”, der kort kan defineres som følger:

”Tilflytning – og fastholdelse af allerede bosiddende Læsøboere”.

Dette skal holdes i balance med udviklingen og understøttelsen af hele kultur-, natur-, turist- og Verdensarv området, som fortsat også er et fokusområde.

Fagudvalgene bedes forholde sig til, hvad der tænkes væsentlige elementer i og for arbejdet med ”den brændende platform”.

Nogle af overvejelserne kan med fordel tages med udgangspunkt i følgende:

- Hvad er der behov for viden/oplysning om, hvis man ikke kender Læsø, hvad er enestående for Læsø og livet her?
- Hvor mangler der reelt arbejdskraft på Læsø / hvor er der reelle arbejdspladser på Læsø?
- Hvor mange tilflyttere vil vi reelt kunne huse, med den aktuelle boligmasse? Og har vi den type boliger (unge)familier ønsker i dag?
- Hvem har de gode svar på det vi ønsker svar på (skal vi tale med andre end os selv)?

Arbejdet kommer til at være et langsigtet arbejde, der kan med fordel tænkes i en plan for de kommende 4 år, hvor der arbejdes både med langsigtede og kortsigtede mål, med handleplaner og initiativplaner etc – et er sikkert, der findes ikke et ”kvikfix” og derfor er der ikke (kun) behov for kortsigtede her og nu handlinger. Markedsføring – vurderes at være afgørende nødvendigt. Markedsføring hvor det arbejder der nu kommer til at foregår i udvalgene er tænkt ind, vurderes nødvendigt. Der kan med fordel kigges til de kommuner, som har arbejdet og udført målrettede kampagner eksempelvis mod særlige dele af kommunen, for at sikre tilflytning / fortsat liv i det pågældende område, disse kan for de flestes vedkommende ligestilles med Læsø og de udfordringer der her er.

## Sundhedsmæssige konsekvenser

Et bæredygtigt samfund er afgørende for borgerne i alle livshenseender. Dette både på den fysiske og mentale sundhed, bolig og andre omgivelser hvor hverdagen leves, samt de tilbud og aktiviteter kulturen og fritiden byder på.

## Rekrutterings- og fastholdelsesmæssige konsekvenser

Med en langsigtet udviklingsstratgi kan det sikres at der sker en fastholdelse af øboer og dermed arbejdskraft, samtidig med at der skabes nye attraktive arbejdspladser., og derved udgangspunkt for at flere flytter til.

## Miljømæssige konsekvenser

Ikke relevant.

## Økonomiske konsekvenser

Det er vigtigt for Læsø kommunes selvstændighed at der er en sund økonomi, dette skabes blandt andet ved at sikreet stabilt og gerne øget befolkningstal.

## Inviterede deltagere i punktets behandling

Direktionen.

## Kompetence

Økonomiudvalget

## **Historik**

Det indstilles, 10. november 2025, pkt. 1:  
at punktet drøftes og der bibringes med udvalgets input.

Beslutning fra Social-, Børne- og Kulturudvalget 2022-2025, 10. november 2025, pkt. 1:  
Inspark givet og punktet drøftet

## **Beslutning**

Drøftet

## **Bilag**

Bilag 1 - Læsøs fremtid

## Punkt 2: Godkendelse af Læsø Kommunes Sundhedsberedskabsplan

29.30.10-P15-1-25

### Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen skal i henhold til Kapitel 65, § 210 i Sundhedsloven og Bekendtgørelse om planlægning af Sundhedsberedskabet, Kapitel 2, §§ 6-10, udarbejde og vedtage en samlet plan for kommunens sundhedsberedskab. Planen skal revideres i det omfang, udviklingen gør det nødvendigt, dog mindst en gang i hver kommunal valgperiode.

Kommunalbestyrelsen skal koordinere planen med kommunens øvrige planlægning på beredskabsområdet, Region Nordjyllands plan for sundhedsberedskabet, den præhospitale indsats samt med de omkringliggende kommuners sundhedsberedskaber. Kommunalbestyrelsen skal derfor forud for vedtagelsen af sundhedsberedskabsplanen indhente en udtalelse fra Regionsrådet og de omkringliggende kommuner. Kommunalbestyrelsen skal endvidere indhente Sundhedsstyrelsens rådgivning.

Sundhedsberedskabet skal sikre at sundhedsvæsenet kan udvide og omstille sin behandlings- og plejekapacitet med videre ud over det daglige beredskab ved beredskabshændelser. Hændelser er karakteriseret ved, at de umiddelbart tilgængelige ressourcer/det daglige ressourceniveau ikke er tilstrækkeligt til at imødekomme de behov, som er opstået som følge af hændelsen. Beredskabshændelser er en samlebetegnelse for mange forskellige hændelsestyper, herunder større trafikulykker, ekstreme vejrlig, epidemier, terror, naturkatastrofer med videre.

Sundhedsberedskabsplanen er udarbejdet på baggrund af gældende lovgivning på beredskabsområdet, nationale og lokale risiko- og sårbarhedsvurderinger, Sundhedsstyrelsens vejledning i planlægning af sundhedsberedskab samt Beredskabsstyrelsens Helhedsorienteret beredskabsplanlægning. I planen beskrives løsningen af sundhedsberedskabets kerneopgaver:

- Kerneopgave 1: Kriseledelse
- Kerneopgave 2: Aktivering og drift af krisestyringsorganisationen
- Kerneopgave 3: Situationsforståelse, overblik og informationshåndtering
- Kerneopgave 4: Koordinering af handlinger og ressourcer
- Kerneopgave 5: Krisekommunikation
- Kerneopgave 6: Fortsat drift og genopretning

Høringsudkast til Sundhedsberedskabsplanen blev godkendt i kommunalbestyrelsen på møde d. 25.08.2025.

Der er i høringsperioden modtaget svar fra:

- Region Nordjylland
- Frederikshavn Kommune
- Rådgivningssvar fra Sundhedsstyrelsen

Region Nordjylland og Frederikshavn Kommune har ingen bemærkninger til planen.

Overordnet konkluderer Sundhedsstyrelsen af Sundhedsberedskabsplanen opfylder bekendtgørelse om planlægning af sundhedsberedskabet. Dertil fremstår planen velstruktureret, handlingsorienteret og nem at gå til med relevante og handlingsvisende action cards.

På baggrund af Sundhedsstyrelsens rådgivningssvar, er der sket mindre tilrettelser i relevante afsnit, ligesom appendiks vedr. terminologi er opdateret på baggrund af seneste vejledning til planlægning af Sundhedsberedskabet.

Rådgivningssvaret giver anledning til at der udarbejdes følgende action cards:

- Oprettelse af karantænefaciliteter
- Ekstraordinær anskaffelse af lægemidler og medicinske udstyr, herunder værnemidler

Evt. tilføjelser i afsnit omkring Informationshåndtering samordnes plan for det generelle beredskab.

Uafhængigt af Sundhedsstyrelsens rådgivningssvar, er der desuden tilføjet et action card vedr. oprettelse af vaccinationscenter, idet dette ikke lå klar ifm. høringsudkastet.

### **Sundhedsmæssige konsekvenser**

I sundhedsberedskabsplanen beskrives omstillingen af sundhedsvæsenet ved ekstraordinære hændelser.

### **Rekrutterings- og fastholdelsesmæssige konsekvenser**

Ikke relevant

### **Miljømæssige konsekvenser**

Ikke relevant

### **Økonomiske konsekvenser**

Ikke relevant.

### **Inviterede deltagere i punktets behandling**

Martin Lyhne Petersen, Specialkonsulent

### **Kompetence**

Ældre- og Sundhedsudvalget, Kommunalbestyrelsen

### **Indstilling**

#### **Forvaltningschef for Ældre og Sundhed indstiller,**

at Sundhedsberedskabsplanen godkendes

### **Beslutning**

Godkendt

### **Bilag**

Sundhedsstyrelsens rådgivningssvar vedr. Læsø kommunes sundhedsberedskabsplan - offentligt bilag

Sundhedsberedskabsplan\_Læsø\_2025\_final\_offentlig

## Punkt 3: Byggeprojekt Læsø Plejehjem og Poppelhaven

82.06.00-A00-1-25

### Sagsfremstilling

Udvalgets medlemmer har, på baggrund af dialog i offentligheden samt henvendelser fra borgere, ønsket udvalget at styrke information, inddragelse og kommunikation omkring projektet med det nye plejehjem. Udvalget vurderer at der kan sikres bedre formidling for ansatte og omverden.

Ældre- og Sundhedsudvalget har været ansvarlig for arbejdet med om- og nybyggeri af Læsø Plejehjem og Poppelhaven. Projektet blev vedtaget af Kommunalbestyrelsen august d.å. Efterfølgende er der i Ældre- og Sundhedsudvalget vedtaget procesplan for det fremadrettede arbejde. Til dato er der sket behandlinger, drøftelser og orienteringer jf. nedenstående.

### Oversigt over omtaler af byggeri ved Læsø Plejehjem (2025)/Offentlighed i forvaltningen.

Nedenstående oversigt samler de møder i 2025, hvor byggeri eller ombygning af Læsø Plejehjem og Poppelhaven har været omtalt på tværs af diverse råd, nævn og udvalg, internt i forvaltningen samt på møder for offentligheden. Referater fra plejehjemsråd, ældreråd, Ældre- og Sundhedsudvalg samt Kommunalbestyrelsen er offentligt tilgængelige.

Referater fra alle interne møder til tilgængelige for alle medarbejdere.

Ud over nedenstående er der udleveret ca. 40 sæt beskrivelser over byggeriet ligesom plejehjemmets ledelse har haft materialet til udlevering til beboere, pårørende og personale.

Endelig har LæsøPosten flere gange omtalt byggeriet.

### Ældrerådet

Dato	Dokumenttype	Omtale
11. juni 2025	Referat	Tegninger fremlagt; sagen forventes behandlet i Kommunalbestyrelsen i august.
13. august 2025	Referat	Efterfølgende status – Kommunalbestyrelsen har behandlet sagen; afventer udbud.

### Plejehjemsrådet

Dato	Dokumenttype	Omtale
11. juni 2025	Referat	Ombygning: status, tegninger fremlagt; sagen forventes behandlet i Kommunalbestyrelsen i august.

### Ældre- og Sundhedsudvalget

Dato	Dokumenttype	Omtale
8. april 2025	Åben dagsorden	Orientering om projekt for om- og nybyggeri på Læsø Plejehjem og Poppelhaven; fortsat proces drøftet.
17. juni 2025	Referat	Projektering og udbudsforberedelse; tegninger justeret og fremlægges for Kommunalbestyrelsen i august.
12. august 2025	Åben dagsorden	Byggeprogram og finansiering behandles; sagen sendt videre til Kommunalbestyrelsen.

16. september 2025	Kommunalbestyrelsen – referat	Byggeprogram for nyt plejehjem godkendt; udbud igangsættes.
14. oktober 2025	Dagsorden	Udbudsmateriale udsendt; afventer tilbud og næste skridt.

## Kommunalbestyrelsen

Dato	Mødetype	Omtale
24. marts 2025	Temamøde	Præsentation af byggeprojekt for Læsø Plejehjem og Poppelhaven; økonomi og plan drøftet.
10. juni 2025	Orientering (ÆSU-rapportering)	Forvaltningen fik mandat til at udarbejde endeligt prospekt efter temamøde.
25. august 2025	Ordinært møde	Byggeprogram og prospekt for Læsø Plejehjem og Poppelhaven godkendt; eksisterende boliger bevares under byggeperiode.
Oktober 2025	Budgetfase	Byggeprogram indarbejdet i budget 2026; udbudsmateriale udsendt og tilbud afventes.

## Åbne orienteringsmøder om byggeri

	Tid	Sted	Emne
18. september 2025	15:30	Fællessalen, Læsø Plejehjem	Orienteringsmøde om nyt plejehjemsbyggeri – for beboere og pårørende.
18. september 2025	19:00	Mødesalen, Kommunekontoret	Orienteringsmøde om nyt plejehjemsbyggeri – for alle borgere.

## L-MED (Lokal-MED Ældre- og Sundhedsforvaltningen)

Dato	Dokumenttype	Omtale
12. februar 2025	Referat	Planlægning af byggeprojekt; politisk behandling nævnt.
19. marts 2025	Dagsorden og referat	Forberedelse til byggeri; arbejdsmiljøgruppen skal inddrages.
15. september 2025	Referat	Kommunalbestyrelsen har godkendt byggeprogrammet; udbud udsendt; tidsplan forventes medio oktober.

## H-MED (Hoved-MED)

Dato	Dokumenttype	Omtale
11. april 2025	Referat	Forberedelse af nyt byggeri; forventet behandling i Kommunalbestyrelsen til sommer.
26. juni 2025	Referat	Tegninger færdige; byggeprogram og finansiering under udarbejdelse.

25. september 2025      Referat      Byggeprogram godkendt; udbud udsendt; arbejdsmiljøinddragelse planlagt.

## **Interne teammøder 2025 Læsø Plejehjem og Poppelhaven**

Dato	Dokument	Omtale af byggeri
14. januar 2025	Referat af teammøde	Punkt på dagsorden: 'Plejhjemsbyggeri – Intet nyt'.
24. marts 2025	Referat af teammøde	Der blev spurgt til plejhjemsbyggeri; Jette fortalte, at der har været møde med dem, der skal forestå byggeriet, og at den oprindelige plan er ændret.

## **Orientering ved forvaltningen 2025 Læsø Plejehjem og Poppelhaven**

12. juni 2025	Orientering om status for byggeri samt hvad	Gennemgang af planerne som de fremstår. Orientering om den besluttede proces.
---------------	---	--

I forhold den i procesplanen besluttede proces, startes de første workshops op i januar og marts 2026.

Deltagere i arbejdet er udpeget jf. den af ældre- og sundhedsudvalget vedtagne procesplan.  
Disse er:

- To beboere fra Læsø Plejehjem
- To pårørende (en fra Læsø Plejehjem og en fra Poppelhaven). Begge sidder samtidigt i plejhjemsrådet.
- Formanden for plejhjemsrådet.
- Hvorvidt det nye ældreråd ønsker at udpege, afgøres ved konstituering den 1. dec. 2025.
- Personalerepræsentanter: AMR fra Læsø Plejehjem og TR fra Poppelhaven. AMR fra Team Vejgaard.
- Ledere: Plejhjemsleder, Leder af Team Vejgaard, Leder af køkkenet og stedfortræder på plejhjemmet.
- Teknisk afdeling: specialkonsulent og forvaltningschef
- Økonomichef
- Udvalgsformand for Ældre- og Sundhedsudvalget – udpeges 1. december 2025.
- Forvaltningschef Ældre- og Sundhed

## **Inviterede deltagere i punktets behandling**

Plejhjemsleder Marie-Louise Bentsen  
Stedfortræder Jette Strøm

### **Kompetence**

Ældre- og Sundhedsudvalget

### **Indstilling**

#### **Forvaltningschef for Ældre og Sundhed indstiller,**

at Ældre- og Sundhedsudvalget drøfter yderligere behov for information, kommunikation og inddragelse omkring projektet.

### **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning. Forvaltningen vil være opmærksom på om der er øget behov for information.

## **Punkt 4: Visitation af pleje- og ældreboliger i Læsø Kommune**

27.45.04-A00-1-25

### **Sagsfremstilling**

Udvalget ønsker, foranlediget af debat på sociale medier omkring manglende plads på Læsø Plejehjem, en redegørelse og en drøftelse på udvalgets møde.

På SoMe kan læses: "der ofte fra personalets side må forklares overfor borgere eller pårørende, at der desværre ikke er plads på plejehjemmet - på trods af at der er masser af ledige pladser som følge af de foretagne stuelukninger. Baggrunden for de tidligere lukninger af stuer har været, at belægningsprocenten har været så lav, at det har været særdeles omkostningstungt i form af tomgangsleje."

### **Inviterede deltagere i punktets behandling**

Plejehjemsleder Marie-Louise Bentsen

Visitationen i Ældre- og Sundhedsforvaltningen v/Lykke Winther

### **Kompetence**

Ældre- og Sundhedsudvalget

### **Indstilling**

**Forvaltningschef for Ældre og Sundhed indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

# Punkt 5: Kommunalt tilsyn Læsø Plejehjem, Poppelhaven og hjemmeplejen

27.69.32-A00-1-25

## Sagsfremstilling

Som led i ældrereformen blev der pr. 1. juli 2025 etableret tre nye tværkommunale ældretilsyn: Ældretilsyn Nord, Ældretilsyn Syd og Ældretilsyn Øst. De tre ældretilsyn er fysisk placeret i henholdsvis Hjørring, Silkeborg og Gentofte. Hvert tilsyn dækker et specifikt geografisk område, som fremgår af ældretilsynets fælles hjemmeside.

Ældretilsynene har til opgave at gennemføre dialogbaserede og lærende tilsyn med fokus på de bærende værdier i ældrereformen:

Den ældres selvbestemmelse, Tillid til medarbejderne og den borgernære ledelse og Et tæt samspil med de pårørende, lokale fællesskaber og civilsamfund

Ældretilsynene tilbyder rådgivning og sparring samt tilsyn til alle plejeenheder og leverandører af helhedspleje. Hver plejeenhed eller leverandør vil som minimum modtage tilsyn én gang hvert femte år.

For at få en fornemmelse af status i Læsø Kommune, har forvaltningen foretaget uanmeldt tilsyn på Læsø Plejehjem og i hjemmeplejen med henblik på netop

- Den ældres selvbestemmelse
- Tillid til medarbejder og den borgernære ledelse
- Et tæt samspil med de pårørende, lokale fællesskaber og civilsamfund

Der blev ført tilsyn hos 2 borgere på Plejehjemmet og 2 borgere i Hjemmeplejen. Alle samtaler er foretaget i borgers hjem. Borgerne er valgt ud fra at de kognitiv kunne svare på de tre temaer. Tilsynet er foretaget af Visitationen.

Summarisk viser tilsynet, at

- Borgerne føler sig set og har medbestemmelse i den leveret hjælp og de føler tillid til såvel medarbejdere som ledelse
- Borgerne oplever at der er kontinuitet i den hjælp de modtager og at de mødes med respekt. Der kan dog være varians afhængigt af hvor travlt personalet har
- Borgerne oplever at plejeenhederne gør hvad, de kan for at der kommer færrest i hjemmet.
- Borgerne oplever, at medarbejderne forsøger at få alle behov og ønsker ind i hverdagen men at der kan være udfordringer i forhold til fokus på funktionsniveauet hele døgnet.
- For hvad angår oplevelsen af at der arbejdes systematisk med forbyggende, rehabiliterende og vedligeholdende tilgang i helhedsplejen, er det alle respondenter, der fortæller, at de mangler aktiviteter i hverdagen.

På mødet uddybes tilsynet.

Læsø kommune deltager i opstartsmøde med Ældretilsyn Nord den 7. november.

Forvaltningen vil, selv om det ikke længere er et lovmæssigt krav, lave uanmeldte tilsyn på dokumentation og medicingivning efter samme princip som ovennævnte for at sikre, at vi giver den bedst kvalitative hjælp og omsorg.

## Inviterede deltagere i punktets behandling

Visitationen

## Kompetence

Ældre- og Sundhedsudvalget

## Indstilling

### Forvaltningschef for Ældre og Sundhed indstiller,

at orienteringen taget til efterretning.

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Bilag

Uanmeldt tilsyn Læsø Plejehjem og Læsø Hjemmepleje 2025

## Punkt 6: Evaluering af plejehjemsråd

00.22.04-A00-1-23

### Sagsfremstilling

14. november 2023 besluttede Kommunalbestyrelsen at nedsætte plejehjemsråd for Læsø Plejehjem og Poppelhaven. Beslutningen kom på baggrund af to års forsøgsperiode med bestyrelse på plejehjemmet. Desuden havde KL og Danske Ældreråd, på landsplan, anbefalet at kommunerne etablerede plejehjemsråd.

Det nuværende plejehjemsråd blev valgt i januar 2024 – valgperioden løber til ultimo januar 2026. Det nye plejehjemsråd skal vælges ved en valghandling i januar 2026. Gældende vedtægter er besluttet i Kommunalbestyrelsen november 2023. Det nye plejehjemsråd udarbejdede selv forretningsorden ved tiltrædelse i 2024.

I forbindelse med opstart af det nye plejehjemsråd, blev det samtidigt besluttet, at der ved slutningen af indeværende periode, skulle foretages en evaluering.

Evalueringsprocessen er foretaget dels ved udsendelse af spørgeskemaer dels ved interviews af formand for plejehjemsrådet, rådsmedlemmer samt administration og ledelse, der har opgaver i forbindelse med plejehjemsrådets virke. Evalueringen peger generelt på at medlemmerne i Plejehjemsrådet har haft det godt med hinanden. Dialogen og tonen har været god. Men samtidigt viser evalueringen også, at der – i forhold til forrige periode – er sket indskrænkning i relation til de temaer og opgaver, som plejehjemsrådet har prioriteret.

Summarisk anbefaler alle interviewede, at det i vedtægterne præciseres, at der skal ske udpegning af medarbejderrepræsentant samt at denne, af ledelsen, skal gives mulighed for at foreberede sig samt deltage aktivt i møderne.

Flere peger på fordelene ved, at der sker valg af beboer og pårørende specifikt fra Læsø Plejehjem og Poppelhaven. Alle anbefaler, at der er ét råd, som dækker Læsø Plejehjem og Poppelhaven men at der etableres to råd; et for Læsø Plejehjem og et for Poppelhaven, når det nye byggeri står færdigt.

Flere fremhæver, at kontakten til civilsamfundet er vigtig og kommer med forslag til hvordan man kan bedre det. For hvad angår formand for plejehjemsrådet, foreslår flere at det er den af Ældrerådet udpegede repræsentant, der varetager denne rolle.

For at sikre at plejehjemsrådet kommer godt i gang med at arbejde med og ind i, de i §3 fremlagte emneområder, foreslås det, at der inden opstart af de nye plejehjemsråd holdes temadag, hvor forvaltningen dels orienterer om opgaver og rammer dels præsenterer cases, som plejehjemsrådet kan arbejde med. Endvidere foreslås udarbejdet et årshjul for opgaverne.

På baggrund af evalueringerne, fremlægges forslag til ændring af vedtægterne. Det kan samtidigt oplyses, at forvaltningen planlægger afholdt introduktionsmøde for det nye plejehjemsråd.

På mødet vil forvaltningschefen orientere yderligere om evalueringen.

### Kompetence

Ældrerådet, Ældre- og Sundhedsudvalget, Kommunalbestyrelsen

### Historik

Forvaltningschef for Ældre og Sundhed indstiller, 5. november 2025, pkt. 4: at Ældrerådet tager orienteringen til efterretning samt anbefaler Ældre- og Sundhedsudvalget at indstille ændring af vedtægterne til godkendelse i Kommunalbestyrelsen.

Beslutning fra Ældrerådet, 5. november 2025, pkt. 4:

Orienteringen taget til efterretning. Ændring af vedtægterne indstilles til godkendelse i kommunalbestyrelsen.

### Indstilling

#### Forvaltningschef for Ældre og Sundhed indstiller,

at Ældre- og Sundhedsudvalget tager orienteringen til efterretning samt anbefaler godkendelse af vedtægtsændringerne i Kommunalbestyrelsen.

### Beslutning

Orienteringen taget til efterretning. Ældre- og Sundhedsudvalget anbefaler godkendelse af vedtægtsændringerne.

## **Bilag**

Evaluering af plejehjemsråd\_endelig

Forretningsorden plejehjemsrådet godkendt april 2024

Vedtægter\_endelige\_januar 2024 (002)

Forslag til vedtægter for plejehjemsråd\_2026

# Punkt 7: Evaluering af Ældrerådets arbejde i perioden 2021-2025

27.69.40-A00-3-25

## Sagsfremstilling

Valgperioden for nuværende ældreråd er ved at være tilendebragt. Ældrerådet bedes evaluere arbejdet i perioden såvel i forhold til fastlagte politikke, indsatsområder, arrangementer og samarbejde med eks. Ældre- og Sundhedsudvalget. Endvidere bør Ældrerådet forholde sig til hvorvidt, der skal udarbejdes et "overdragelsespapir" til det kommende ældreråd.

Ældrerådet afslutter sin periode ved udgangen af d.å. o ældrerådet har mulighed for at reflektere over arbejdet samt bidrage med anbefalinger til det nye ældreråd, der starter primo januar 2026.

Formålet er, udover at evaluere rådets arbejde, at identificere områder, hvor der kan gøres forbedringer/nye tiltag. Det kan eks. være ved at forholde sig til:

- Mødestruktur og arbejdsformer (Har møderne været effektive, og hvordan kan mødeformen evt. forbedres fremadrettet?)
- Samarbejde med kommunen (hvordan har samarbejdet med forvaltningen fungeret – er der forslag til forbedringer?)
- Indflydelse på beslutningstagning (Har ældrerådet haft tilstrækkelig indflydelse og hvilke konkrete resultater er opnået?)
- Anbefalinger til fremtidens ældreråd (Hvilke erfaringer og læring skal overføres til det kommende ældreråd - hvilke områder bør prioriteres fremadrettet?)

## Kompetence

Ældrerådet, Ældre- og Sundhedsudvalget åbne

## Historik

Forvaltningschef for Ældre og Sundhed indstiller, 5. november 2025, pkt. 5:  
at Ældrerådet evaluerer nuværende valgperiode og beslutter hvorvidt der skal udarbejdes "overleveringspapir"

Beslutning fra Ældrerådet, 5. november 2025, pkt. 5:

Ældrerådet har evalueret perioden og overordnet er vurderingen, at

- Ældrerådet har haft det godt med hinanden i rådet, god stemning og fælles mål
- struktur og mødekapacitet er passende
- samarbejde med det politiske niveau har været god og relevant
- samarbejde med forvaltning har været god såvel i forhold til servicering af udvalg som i forhold til sikring af, at ældrerådets medlemmer har fået indføring i og forståelse for opgaven
- ældrerådet ønsker ikke uarbejdet overdragelsesnotat, men vil gerne videregive det, der i indeværende periode har været arbejdet med:

- Læsøborgeren i centrum
- Lighed i sundhed
- Implementering af Ældreloven
- Sundhedsreformen og dens indflydelse på borgernes hverdag
- Ældrerådet har haft flere overordnede temaer, som eks. Demens, Den sidste tid, ensomhedsproblematik - disse anbefales det nye ældreråd at fortsætte - og meget gerne gennem åbne borgerarrangementer.

## Indstilling

**Forvaltningschef for Ældre og Sundhed indstiller,**

at Ældre- og Sundhedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

## Beslutning

Taget til efterretning

## **Punkt 8: Etablering af Handicapråd**

27.69.48-A00-1-23

### **Sagsfremstilling**

Ved sidste kommunalvalg viste det sig ikke muligt at etablere handicapråd i Læsø Kommune. Baggrunden var, at Danske Handicaporganisationer ikke kunne udpege deltagere i rådet. Derfor bad Ældre- og Sundhedsudvalget Ældrerådet om, i deres opgaveportefølje, at medtage de opgaver, der er i forhold til adgangsveje, handicaptilgængelighed m.v. Forvaltningen har henvendt sig til Danske Handicaporganisationer for at få en dialog om evt. dispensationer for etablering af Handicapråd. Det undersøges nu om der kan udpeges repræsentanter til handicapråd i Læsø Kommune. Hvis ikke vil Danske Handicaporganisationer vurdere muligheden for at etablere Handicapråd med dispensation.

### **Kompetence**

Ældre- og Sundhedsudvalget

### **Indstilling**

**Forvaltningschef for Ældre og Sundhed indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning

## **Punkt 9: Foreløbig mødekalender for Sundhedsråd Vendsyssel 1. halvår 2026**

29.09.00-A00-1-25

### **Sagsfremstilling**

Styrelsesvedtægten for Læsø Kommune foreskriver, at formanden for det stående udvalg, der varetager hovedparten af sundhedsopgaver, vil være den, der udpeges til Sundhedsråd Vendsyssel. Opgaven forventes at være tung såvel i mødekapacitet som i forhold til opgaveportefølje. Der vil fra regionens side foretages onboarding lige som det internt i kommunen vil blive givet introduktion til opgaven.

Som det fremgår af den foreløbige mødeplan er der, i første halvår 2026, for nuværende planlagt 11 møder alene i det regionale setup. Dertil komme endnu ikke fastlagte møder i kommunalt regi.

### **Kompetence**

Ældre- og Sundhedsudvalget

### **Indstilling**

**Forvaltningschef for Ældre og Sundhed indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning

### **Bilag**

Foreløbig mødeplan\_Sundhedsråd Vendsyssel

# Punkt 10: Budgetopfølgning oktober 2025 Ældre- og Sundhedsudvalget

00.30.14-G01-3-25

## Sagsfremstilling

Budgetopfølgningen 31.10.2025 viser et samlet forbrug i forvaltningen på 82,57 % i modsætning til sidste år, hvor forbruget på samme tidspunkt lå på 88.64 %

Som beskrevet hen over året, er det fortsat sundhedsområde 4, der udviser merforbrug. Det er fortrinsvis specialkørsel (NT), der fortsat trækker og er begrundet i ekstra mange genoptræningsopgaver.

Dag- og aktivitetscentret har et forbrug på 476,14 %. Det markante merforbrug skyldes udgifter til ombygning i huset, hvor forvaltningen har betalt for ombygning i egen og i Aktivitetscentrets lokaler.

Tandplejen udviser et merforbrug i forhold til sidste år på 16.72 %. Det skyldes meromkostninger på såvel indkøb som løn.

Køkkenafdelingen udviser et mindre salg på 10,6 % i forhold til samme periode sidste år. Det er især grundet salg af døgnkost til beboere inde, der for nuværende er på 29.5 % af budget hvorimod salg af mad til hjemmeboende er på 71,8 % af budget.

Ældreboliger afviger væsentligt i forhold til budget 2025, primært som følge af væsentligt lavere lejeindtægter.

Personale

- Indegruppen - her ses et forbrug på 66,90 % men når ledelseslønnen liggess oveni (konteret under fællesledelse over året) vil forbrugsprocenten være 74 %
- Poppelhaven - har et forbrug på løn på 73,5 %
- Udegruppen - har et forbrug på løn på 85,16 %, hvilket skyldes langtidssygdøm blandt personalet
- Sygeplejen - har et forbrug på løn på 76,87 %

Forvaltningen forventer at budgettet samlet for indeværende år holdes.

## Kompetence

Ældre- og Sundhedsudvalget

## Indstilling

### Forvaltningschef for Ældre og Sundhed indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning

Taget til efterretning

## Bilag

Ældre- og Sundhedsudvalget - Budgetopfølgning 31-10-2025

# Punkt 11: Politisk handleplan - Ældre- og Sundhedsudvalget

00.22.04-G01-2-22

## Sagsfremstilling

For at synliggøre indsatsområderne i Læsø Kommunes tre fagudvalg, Teknik- og Havneudvalget, Social-, Børne- og Kulturudvalget samt Ældre- og Sundhedsudvalget er der et ønske om at lave afrapportering af de politiske handleplaner, der arbejdes med i de enkelte udvalg. Hvert udvalg kan fremhæve politiske sager i et skema og angive status. Det er samtidig med til at holde kursen for den politiske dagsorden. Ændringerne i nærværende handleplan er fremhævet med "gult".

Den tilrettede handleplan er vedhæftet. Samtidigt er der udarbejdet forslag til overdragelsesnotat. Notatet tager udgangspunkt i udvalgets initiativplan samt i handleplanen. Hensigten er, at det kommende udvalg har notatet som grunddokument for hvad angår valgte temaer, igangsatte handleområder samt anbefalinger. Notatet vil blive gennemgået for det nye udvalg i forbindelse med introduktionsprogrammet.

## Kompetence

Ældre- og Sundhedsudvalget, Økonomiudvalget, Kommunalbestyrelsen

## Indstilling

### Forvaltningschef for Ældre og Sundhed indstiller,

at Ældre- og Sundhedsudvalget drøfter og beslutter det endelige layout af udvalgets handleplan samt beslutter forslag til overdragelsesnotat.

## Beslutning

Ændringer besluttet. Overdragelsesnotatet godkendt.

## Bilag

Initiativplan for ÆSU\_relateret til ældrepolitikken

Overdragelsesnotat\_ÆSU\_2025-november

Handleplan\_ÆSU\_godkendt 11112025

## **Punkt 12: Evaluering af Ældre- og Sundhedsudvalgets arbejde for perioden 2021-2025**

00.22.04-A21-1-25

### **Sagsfremstilling**

Ældre- og Sundhedsudvalget er nu ved at være igennem den fire årige valgperiode. Hvert år har udvalget evalueret sit arbejde. Denne gang ønskes såvel en evaluering af arbejdet i 2025 som til komparativt tilbageblik over hele perioden. Formålet er at afdække erfaringer/læring, som kan bibringe det kommende ældre- og sundhedsudvalg en god proces i deres arbejde.

Evalueringen skal ses såvel i kontekst af det politiske arbejde, administrationens arbejde samt servicering af udvalget.

### **Kompetence**

Ældre- og Sundhedsudvalget

### **Indstilling**

**Forvaltningschef for Ældre og Sundhed indstiller,**

Ældre- og Sundhedsudvalget evaluerer udvalgets arbejde og proces

### **Beslutning**

Ældre- og Sundhedsudvalget ønsker at punktet udsættes til særskilt møde

### **Bilag**

Evalueringskabelon\_udvalg\_2021-2025

## **Punkt 13: Beslutningsprotokol 2025 - Ældre og Sundhed møde 11. november 2025**

00.22.02-P35-4-22

### **Beslutningsprotokol**

Udvalgets medlemmer skal godkende beslutningsprotokollen.  
Dette gøres ved at trykke godkend på dette punkt i Prepare.