

REFERAT Social og Sundhedsudvalg d. 11-06-2019

Mødedato Tirsdag d. 11. juni 2019 kl. 15:00

Mødested Socialchefens kontor

Indholdsfortegnelse

Udpegning af bestyrelsesmedlem FGU Vendsyssel frem til 2022.....	3
Udvidelse af værdighedspolitikker for Læsø Kommune.....	4
Timetildeling skoleår 19/20.....	6
Budgetopfølgning maj 2019 - forslag fra ældreområdet.....	8

Punkt 1: Udpegning af bestyrelsesmedlem FGU Vendsyssel frem til 2022

00.17.00-A26-1-19

Sagsfremstilling

Den selvejende institution for forberedende grunduddannelse i Vendsyssel – FGU Vendsyssel – anmoder i brev af 05.06.2019 jf. vedtægterne om, at der udpeges bestyrelsesmedlemmer til institutionens bestyrelse for den resterende del af indeværende byrådsperiode 2018-2021. Interim-bestyrelsen, der har varetaget dannelsen af institutionen, sidder frem til den forberedende grunduddannelses opstart den 1. august 2019.

Det kommende bestyrelsesmedlem forventes at skulle sidde til 30. april 2022. Fremadrettet vil der skulle udpeges bestyrelsesmedlemmer ved en ny byrådsperiodes start med tiltrædelse i FGU bestyrelsen pr. 1. maj efter valget og for fire år.

FGU Vendsyssel har en bestyrelse bestående af 11 stemmeberettigede medlemmer og 2 observatører fra kommuner, arbejdsmarkedets parter, uddannelsesinstitutioner og medarbejderrepræsentanter, hvoraf kommunerne Hjørring, Læsø, Frederikshavn og Brønderslev hver har et medlem og sammen aftaler udpegning af et femte medlem, alle stemmeberettigede. I interim-bestyrelsen har det femte medlem været fra Hjørring Kommune.

Social- og Sundhedsudvalget udpegede 13.8 2018 formand, Lone Broe Christiansen, som Læsø Kommunes medlem af interim-bestyrelsen.

Som bilag vedhæftes nye vedtægter og officielt anmodningsbrev fra FGU bestyrelsen - forventes modtaget senest 4. juni 2019.

Kompetence

Social- og Sundhedsudvalget -> Økonomiudvalget -> Kommunalbestyrelsen

Direktionen indstiller,

at der udpeges et bestyrelsesmedlem til FGU Vendsyssels bestyrelse

Beslutning

Social- og Sundhedsudvalget indstiller, at Lone Broe Christiansen som har siddet i interimbestyrelsen, genudpeges til den blivende bestyrelse.

Bilag

Standardvedtægter.pdf

Uddrag af vedtægt for FGU Vendsyssel.docx

Brev om udpegning af ny bestyrelse.docx

fastsættelse af institutionens vedtægt

Punkt 2: Udvidelse af værdighedspolitikker for Læsø Kommune

27.00.00-I02-1-19

Sagsfremstilling

Sundheds- og Ældreministeriet har primo februar d.å. udsendt ny bekendtgørelse om værdighedspolitikker for ældreplejen.

Bekendtgørelsen omfatter kommunalbestyrelsens forpligtelse til at vedtage en værdighedspolitik for den kommunale ældrepleje. Værdighedspolitikken skal indeholde de overordnede pejlemærker og principper for en værdig ældrepleje i Læsø Kommune med udgangspunkt i den personlige hjælp, pleje og pleje m.v. som ydes efter lov om social service (Serviceloven) til personer over folkepensionsalderen.

Det følger af finanslovsaftalen for 2019, at kommunernes arbejde med at bekæmpe ensomhed, tab af livsmod, sorg og selvmord blandt ældre borgere skal styrkes, herunder med inddragelse af civilsamfundet. Det følger endvidere af finanslovsaftalen, at der indføres en forpligtelse for kommunerne til at beskrive i deres værdighedspolitikker, hvordan ensomhed blandt ældre borgere bekæmpes. Denne opgave er omfattet af arbejdet med værdighedspolitikken.

Værdighedspolitikken skal som minimum beskrive hvordan kommunens ældrepleje kan understøtte følgende områder i forhold til plejen og omsorgen af de enkelte ældre:

- Livskvalitet
- Selvbestemmelse
- Kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen
- Mad og ernæring
- En værdig død
- Pårørende
- Bekæmpelse af ensomhed

Jvnf. Bekendtgørelsen skal kommunalbestyrelsen sørge for at inddrage Ældrerådet samt øvrige parter i forbindelse med udarbejdelsen af værdighedspolitikken for ældreplejen.

Ældrerådet har på mødet den 15. maj 2018 behandlet kommunens gældende værdighedspolitik hvor alle ovenstående punkter, undtaget pkt. bekæmpelse af ensomhed, er omfattet.

For at sikre en ordenligt proces, hvor Ældrerådet får lejlighed til at høre interessenter v/frivillige, foreninger, m.fl. i forhold til bekæmpelse af ensomhed på Læsø, anbefales afholdelse af et temamøde. Arrangementet anbefales afholdt i maj d.å. Efter temadagen udarbejder Ældrerådet en indstilling til kommunalbestyrelsen.

Inviterede deltagere i punktets behandling

Helle Carlsson Kunckel Christensen, Chef for Ældre og Sundhed

Kompetence

Ældrerådet, Social- og Sundhedsudvalget, Økonomiudvalget, Kommunalbestyrelsen

Historik

Ældrerådet d. 4. marts 2019

Ældrerådet afholder temamøde 28. maj kl. 14 i Fællessalen på Plejehjemmet. Til mødet inviteres Vågetjeneste, Besøgsvener og Handicaprådet. På baggrund heraf udarbejdes Ældrerådets forslag til værdighedspolitik målrettet bekæmpelse af ensomhed.

Ældrerådet, 3. juni 2019, pkt. 3:

Fravær: Jørgen Toftlund, Vibeke Kristiansen.

Bekæmpelse af ensomhed på Læsø

Ældrerådet har den 28. maj d.å. afholdt temamøde med foreninger, frivillige organisationer, private interessenter, m.fl. for at få en grundig debat af, hvordan vi bedst afhjælper ensomhed blandt vore ældre medborgere.

Drøftelserne har dannet baggrund temaets behandling i Ældrerådet den 3. juni d.å.

Ældrerådets indstilling

Initialt er det afgørende for Ældrerådet at stadfæste at den afgørende indsats mod ensomhed er et fælles ansvar for alle borgere i kommunen. Alt starter med os selv; vores lyst og evne til at favne og vise interesse for hinanden.

I dag tages der flere initiativer mod ensomhed såvel i kommunalt som i frivilligt regi. Kommunalt tilbydes forebyggende hjemmebesøg. Ældrerådet anbefaler at man udnytter muligheden for at få en snak om ensomhed, orientere om eksisterende tilbud, m.v.

Hjemmeplejen kommer på et sidste besøg hos den efterladte i de hjem, hvor omsorgspersonalet har haft en tæt tilknytning, så de sammen kan tale om den ældres tab og sorg. En indsats, der bør fortsætte.

På Læsø Plejecenter er der altid kaffe på kanden – et tilbud til alle borgere, der kommer i sygeplejeklinik, videoambulatorier eller bare kigger ind for at få sig en snak. Ældrerådet konstaterer med tilfredshed at et stigende antal borgere viser interesse for at ”få en snak” – en interesse, der primært anvendes af ældre enlige mænd. De få kroner, kaffen koster, bør fortsat prioriteres.

Som noget nyt anbefaler Ældrerådet at der udarbejdes en handleplan, som både Ældreråd, frivillige og foreninger står sammen om. Handleplanen kunne eks. indeholde planer for konkrete aktiviteter målrettet enlige med risiko for ensomhed (frivillige grupper for mænd, transport til arrangementer, spis sammen arrangementer, samværsgupper).

Det er vigtigt at borgerne kender de tilbud og tiltag, der allerede eksisterer. Derfor foreslår vi en samlet markedsføring (frivillige som offentlige tilbud) såvel på kommunens hjemmeside som i Læsø Posten.

Selv om den absolut bedste indsats mod ensomhed blandt ældre foregår med frivillighed, skal der anvendes midler til at få igangsat initiativer, foretages markedsføring, etc. Ældrerådet anbefaler derfor, at Social- og Sundhedsudvalget afsætter et fast årligt beløb, der er målrettet indsatsen. Beløbet kan tages af de tilrådeværende § 18 midler.

Administrationen indstiller,

at Social- og Sundhedsudvalget, på baggrund af indstillingen fra Ældrerådet, kvalificerer emnet "Bekæmpelse af ensomhed" forud for Kommunalbestyrelsens godkendelse af Værdighedspolitikken.

Beslutning

Social- og Sundhedsudvalget finder at tiltag som ABC- Mental sundhed, omsorgsbesøg, beslutning om anvendelse af § 18-midler til frivillig dag sammen med Ældrerådets indstilling er et kvalificeret bud på at "Bekæmpe ensomheden" og indstiller derfor at værdighedspolitikken kan godkendes

Bilag

Bekendtgørelse om værdighedspolitikker for ældreplejen.pdf

Punkt 3: Timetildeling skoleår 19/20

17.02.05-P00-1-19

Sagsfremstilling

Sammenlignet med timetildelingen for skoleåret 2018-19 ønskes der følgende ændringer i timetildelingen for skoleåret 2019-20:

- Lektionsgrundlaget for indskoling justeres, så de tildelte timer svarer til minimumstallene for undervisningen.
- I lov nr. 564 er indskolingens samlede undervisningslængde pr. 1. august 2019 reduceret med 90 timer om året på hvert klassetrin. Timerne trækkes fra den understøttende undervisning og ikke i fagene (i alt 360 timer).
- Det forudsættes, at dispensation til aldersintegrering godkendes
- ansøgningen om dispensation for yderligere reduktion af den samlede undervisningslængde på alle klassetrin er godkendt, og to ugentlige lektioner i den understøttende undervisning konverteres til to-lærerordning i øvrige fag.
- Lektionsgrundlaget for den understøttende undervisning tilpasses herefter, så den er afstemt efter reduktionen af den samlede undervisningslængde på alle klassetrin.
- Idet den 5.-6. klasse, der skal på lejrskole i skoleåret 2019-20, er betydeligt mere kompleks i elevsammensætningen end forrige skoleår, tillægges der en ekstra lærerressource.
- Pædagogisk råds møder ligger uden for sædvanlig mødetid, hvorfor de 6 planlagte møder tillægges.
- De timer, der forrige skoleår var knyttet til viceskolelederstillingens læreropgaver, tilgår de to nedenstående punkter (aktivitetspulje og uddannelsespulje).
- Idet der i løbet af et skoleår opstår behov for eller idéer til undervisningsmæssige/pædagogiske aktiviteter, som ikke er planlagte ved skoleårets start, oprettes der en aktivitetspulje, som efter konkret ansøgning til pædagogisk udvalg og skoleleder kan anvendes til særlige aktivitetsformål i løbet af skoleåret.
- Da der er behov for at få uddannet en matematikvejleder, læsevejleder og praktikvejleder øges uddannelsespuljen med 20 timer.
- Der ønskes en ramme for specialundervisning og den vidtgående specialundervisning, således at midlerne i timetildelingsmodellen ikke fremstår som knyttede til konkrete CPR-nr. og til eneundervisning af enkeltelever. Midlerne kan således anvendes mere fleksibelt på mindre specialundervisningshold i enkeltlektioner, og flere børn med behov specialundervisningsbehov kan således få del heri efter indstilling af kompetencecenteret og/eller PPA. Det tilstræbes, at elever med vidtgående specialundervisningsbehov så vidt muligt bevarer tilknytningen til en klasse gennem inklusion i de øvrige lektioner.
- De ledelsesressourcer, der i 2018-19 var tilknyttet viceskolelederstillingen, udgår.

Der vil således for skoleåret 2019-20 være en samlet ressourcebesparelse på 2430 bruttotimer svarende til 1,26 stilling sammenlignet med forrige skoleår, heraf er 0,54 stilling tillagt forvaltningen, til ledelsesundstøttelse af Dagtilbud og Skole.

Inviterede deltagere i punktets behandling

Konst. skoleleder Anne-Mette Reeckmann

Kompetence

Social- og Sundhedsudvalget -> Økonomiudvalget -> Kommunalbestyrelsen

Direktionen indstiller,

at de foreslåede ændringer godkendes.

at normering på ialt 40.711,44 timer svarende 21,16 stilling godkendes.

Beslutning

Social- og Sundhedsudvalget indstiller at indstillingen godkendes

Bilag

Timeressourceberegning 2019-20 ver. 2.pdf

Punkt 4: Budgetopfølgning maj 2019 - forslag fra ældreområdet

00.30.14-G01-1-19

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen besluttede den 29 april 2019, at følge økonomiudvalgets beslutning vedr. Social- og Sundhedsudvalgets budgetudfordringer: Økonomiudvalget tager udfordringerne på budgettet meget alvorligt. Desværre er der ikke råderum til at give en tillægsbevilling grundet den tilspidsede likviditetssituation. Social- og sundhedsudvalget opfordres til at igangsætte et arbejde med at identificere nogle handlinger, der kan fjerne det forventede underskud. Der skal fremlægges en plan inden sommerferien.

Til arbejdet med at identificere mulige handlinger laves den månedlig budgetopfølgning som er vedhæftet som bilag. Tallene er dog ikke retvisende da både sundhedsudgifterne, ydelsesudgifterne eller de store afregninger mellemkommunalt alle betales forskudt således de er 1-3 måneder bagud.

Administration og institutioner har været igang med at identificere muligheder for at imøde budgetoverskridelserne. Budgetoverskridelserne er størst på Ældreområdet hvorfor der har været arbejdet intensivt i både lokal-med, ældreråd og i ledelsen for at finde mulige løsninger. Dette har resulteret i forslag til diverse reduktioner, omlægninger og besparelser svarende til 2 mill årligt ved fuldt gennemslag. Disse udleveres og fremlægges på selve mødet af Chef for Ældre og Sundhed.

Kun få af tiltagene vil nå at kunne få effekt i 2019, da der skal tages hensyn til diverse varslinger om ændringer, samt omplacering og opsigelse af personale. Tiltag der kan få effekt i 2019 kan ikke hindre et merforbrug men kun begrænse størrelsen af merforbruget.

På dagens dagsorden behandles skolens timetildeling med udgangspunkt i dispensation til aldersinterering og to-lærer ordning, samt at strukturen med forvaltningsunderstøttet skoleledelse fortsættes. Den foreløbige udregning af dette viser en besparelse på 600.000 årligt på skolens lønbudget, men en merudgift på forvaltningens lønbudget med 260.000 kr.

Der er ialt tale om en årlig besparelse på 340.000 kr hvilket svarer til 140.000 i 2019.

SFO kan i 2019 reducere lønbudgettet med 90.000 grundet færre tilmeldte børn.

Skolen anmodes om at pege på yderligere 70.000 i 2019 budgettet.

Børnehuset anmodes ikke om at tage del i at finde besparelser da Børnehuset i stedet pålægges, at afholde udgifterne til et særligt uddannelsesforløb i budget 2019-2021.

På de omkostningstunge områder med enkeltsager er vurderingen, at der foreløbigt ikke kan peges på reduktioner, men området gennemgås igen inden næste budgetopfølgning.

Herudover er der områder hvor omplacering vurderes hensigtsmæssigt, dette afventer dog en nærmere gennemgang og fremsendes til næste budgetopfølgning.

Ved ovenstående imødekommer Skole og SFO, at finde de 300.000 kr som Social- og Sundhedsudvalget er anmodet om at finde med baggrund i overskridelsen fra 2018.

Men kravet om at der skal fremlægges en plan inden sommerferien der kan fjerne budgetoverskridelserne i 2019 kan ikke anses for løst. Højest bremses der op i merforbruget og ved hurtig iværksættelse kan der ske udmøntning i hele 2020 af tiltagene på Ældre og Sundhedsområdet.

Inviterede deltagere i punktets behandling

Chef for Ældre og Sundhed Helle C.K. Christensen

Kompetence

Social- og Sundhedsudvalget -> Økonomiudvalget -> Kommunalbestyrelsen

Direktionen indstiller,

at det samlede forslag fra Ældre og Sundhed besluttet til omgående iværksættelse

at skolens lønbudget reduceres med 140.000 i 2019

at SFOens lønbudget reduceret med 90.000 i 2019

at skolen finder yderligere 70.000 i 2019 budgettet.

at de på budgetseminaret vedtagne kampagner søges igangsættes

Beslutning

Social- og Sundhedsudvalget godkender indstillingen bortset fra det samlede forslag fra Ældre og Sundhed. Til forslaget fra Ældre og Sundhed udtaler Social- og Sundhedsudvalget, at L-med roses for arbejdet med at finde besparelser og for deres positive indstilling og tilgang til opgaven. Da besparelsen vedrører serviceforringelser videresendes punktet til kommunalbestyrelsen uden indstilling.

Bilag

Social og Sundhed pr. 31.5.19.xlsx

Indstilling til Social og Sundhedsudvalget_juni 2019_ L-MED