

REFERAT Ældre- og Sundhedsudvalget 2022-2025 d. 12-10-2023

Mødedato Torsdag d. 12. oktober 2023 kl. 18:00

Mødested Ved Forvaltningschef for Ældre og Sundhed

Indholdsfortegnelse

Røgfri Arbejdstid.....	3
Møde med patientforeningerne.....	5
Budgetopfølgning 30. september 2023 ÆSU Udvalget.....	6
Politiske handleplaner - ÆSU.....	7
Beslutningsprotokol.....	8

Punkt 1: Røgfri Arbejdstid

29.09.04-P20-2-22

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen besluttede 28.6.2021, at Læsø Kommune tiltræder i partnerskabet for Røgfri Fremtid. Visionen for Røgfri fremtid er at ingen børn og unge ryger i 2030 og at kun 5 pct. af de voksne gør det.

Ældre- og Sundhedsudvalget samt Social- Børne- og Kulturudvalget vedtog 15.11.2022 at der indledningsvist arbejdes hen mod røgfri arbejdstid for kommunale medarbejdere og ledere samt udbredelse af røgfrie miljøer.

H-MED har den 15.12.2022 bakket op om indsatsen. I regi af H-MED blev der nedsat en arbejdsgruppe, der sammen med Ældre- og Sundhedsforvaltningen arbejdede frem mod indførelse af Røgfri Arbejdstid pr. 1. oktober 2023.

Røgfri arbejdstid betyder at medarbejdere og ledere ikke må ryge, dampe eller snuse i arbejdstiden – hverken på eller uden for matriklen.

Røgfri arbejdstid omfatter alle tobaksrelaterede produkter, der ikke er godkendte som lægemidler.

Hensigten med røgfri arbejdstid er flerstrengt

- At skabe et sundere arbejdsmiljø, der beskytter medarbejdere mod tobaksrøg
- At kommunale medarbejdere optræder som rollemodeller
- At støtte medarbejdere, der ønsker at stoppe med at ryge
- At forebygge rygestart ved nye kommunale medarbejdere
- At sikre lige pausevilkår for alle medarbejdere

Røgfri arbejdstid inkluderer alle tobaksrelaterede produkter, herved forstået produkter med tobak og nikotin, der ikke er godkendt som lægemidler. Det omfatter også øvrige tobaksrelaterede produkter som f.eks. e-cigaretter med/uden nikotin samt snus.

Lov om røgfrie miljøer, LBK nr 1632 af 18/06/2021, beskriver at arbejdsgiveren skal udarbejde en rygepolitik, der minimum oplyser om hvorvidt og hvor der må ryges på arbejdspladsen samt oplyser om konsekvenserne af overtrædelse af rygepolitikken. Denne politik findes i Læsø Kommunes personale politik, bilag 4.2 – misbrugspolitik, Politik om røgfrie miljøer.

Politik om røgfri miljøer tilføjes information om adgang til rygestopvejledning, eksempelvis lokale tilbud samt stoplinien.dk og ekvit.dk. Røgfri arbejdstid gælder også hjemmearbejdspladser, med udgangspunkt i tillid til at den ansatte overholder gældende rygepolitik. Det er ikke muligt at gøre brug af afspadsring eller flextid med det formål at ryge.

H-MED fastlægger rammer for rygning i forbindelse med arbejdssituationer udover normal arbejdstid, eksempelvis i forbindelse med lejrskole/koloni eller arbejdssituationer med overnatning.

Røgfri arbejdstid evalueres 1 år efter implementering. Evalueringen kan omhandle implementeringsproces, tilslutning til rygestopvejledning samt følge op på om der er spørgsmål eller situationer som Politik om røgfrie miljøer skal adressere.

Endvidere tilføjes i Politik for røgfri miljøer, at borgeren ikke må ryge, mens kommunalt personale udfører arbejdsopgaver i borgers hjem. Borgerens kan pålægges dette jf. Lov om røgfri miljøer og er gældende praksis.

Oprindeligt var det hensigten at administrationen sideløbende med implementering af røgfri arbejdstid, skulle tage initiativ til drøftelser med forenings- og erhvervslivet angående udbredelse af røgfrie miljøer. Processen har vist at denne del bedst kan varetages efter implementering af røgfri arbejdstid og forventes påbegyndt inden udgangen af 2023.

Røgfri Arbejdstid er nu startet og processen i forhold til medarbejderne har gået over al forventning. Flere i alle forvaltninger har taget imod tilbuddet om hjælp til rygestop og nogle har også haft partnere med i processen. Der har været foretaget konkret og individuel vurdering (samtaler med rygevejleder) for at afdække hvad der passede til den enkeltes behov og ønsker. Der har været og er fortsat behov for substitutionsprodukter.

På mødet vil forvaltningen orientere om proces og resultater. På baggrund af henvendelser direkte til Ældre- og Sundhedsudvalget om rygetilbud til gæsterne på færgen, ønsker udvalget orientering i denne sag. Kommunaldirektøren inviteres med til redegørelse for denne del.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Røgfri Arbejdstid er led i visionen om væsentlig reduktion i antal af rygere i Læsø Kommune

Inviterede deltagere i punktets behandling

Kommunaldirektør Kurt Bennetsen

Kompetence

Ældre- og Sundhedsudvalget

Forvaltningschef for Ældre og Sundhed indstiller,

at Ældre- og Sundhedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning. Udvalget ser meget positivt på hvor godt processen er gået. Dog undrer udvalget sig over økonomiudvalgets beslutning om at tillade gæster på færgen fortsat at ryge sepcielt set i perspektivet at Kommunalbestyrelsens beslutning om "Røgfri fremtid" Udvalget ønsker at økonomiudvalgets beslutning drøftes i Kommunalbestyrelsen.

Punkt 2: Møde med patientforeningerne

29.30.00-P35-1-22

Sagsfremstilling

Marts 2022 besluttede Ældre- og Sundhedsudvalget at der en gang årligt inviteres til møde med patientforeningerne på Læsø. Sidste møde blev afholdt medio 2022. Tidligere har mødernes indhold været en gensidig orientering og dialog om aktuelle emner og temaer. Forvaltningen ønsker at få en skærpet dialog med bl.a. patientforeningerne og foreslår at der i stedet for normalt møde med patientforeningerne i 2023, planlægges et temamøde/konference i 1. halvår 2024, hvor temaet "Fælles udvikling af ældre- og sundhedsområdet sammen med borgere, patienter og pårørende" sættes på dagsorden og hvor Ældre- og Sundhedsudvalget står som arrangør.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Organiseret brugerinddragelse sikrer øget viden, forståelse samt forhåbentligt optimeret organisering på området.

Kompetence

Ældre- og Sundhedsudvalget

Forvaltningschef for Ældre og Sundhed indstiller,

at Ældre- og Sundhedsudvalget godkender fastlæggelse og afvikling af temamøde/konference i 1. halvår 2024

Beslutning

Godkendt

Punkt 3: Budgetopfølgning 30. september 2023 ÆSU Udvalget

00.30.14-A00-1-22

Sagsfremstilling

Budgetopfølgning for perioden januar- september d.å. fremlægges til udvalgets orientering.

Tallene viser en forventlig overskridelse af budget på minimum 3 % ved årets udgang - en tendens, som allerede primo året blev italesat fra forvaltningen. Pr. 30. september d.å. er der brugt 78,52% hvilket er 4,13 % højere end på samme tid sidste år.

Der er primært tale om følgende årsager:

- Personaleforbrug på plejehjemmet - her er det primært brug af eksterne vikarer, der er årsag til det store merforbrug sammenholdt med stor plejetyngde specielt i forhold til afslastningsophold (udskrivelse fra sygehus) og psykiatri/demensdiagnoser.
- Personaleforbrug i Team Vejgaard (hjemmepleje og sygepleje). Her skyldes merforbruget tunge enkelt sager samt øget opgaveportefølje i sygeplejen
- Køkkenet - merforbrug på personale med op til 50 % skyldes langtids sygefravær.
- Ældreboliger - her er det primært forbrug af brændsel og drivmidler, der er årsag til merforbruget. Det bemærkes at sammenligning med tidligere år kan være vanskeligt i og med at der er 5 færre boliger fra og med 2023.

Kompetence

Ældre- og Sundhedsudvalget, Økonomiudvalget, Kommunalbestyrelsen

Forvaltningschef for Ældre og Sundhed indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Ældre og sundhed rapport pr. 30.9.23

Punkt 4: Politiske handleplaner - ÆSU

00.22.04-G01-2-22

Sagsfremstilling

Den politiske handleplan for Ældre- og Sundhedsudvalget beskriver de prioriterede opgaver, som udvalget arbejder med. Den aktuelle handleplan er tilrettet med de tilføjelser og ændringer, der har været siden sidste møde. Planen fremlægges til drøftelse og beslutning.

Kompetence

Ældre- og Sundhedsudvalget, Økonomiudvalget, Kommunalbestyrelsen

Forvaltningschef for Ældre og Sundhed indstiller,

at Ældre- og Sundhedsudvalget drøfter og beslutter fremlagte revision af handleplanen

Beslutning

Besluttet

Bilag

Handleplan_Ældre- og Sundhedsudvalget_rev oktober 2023

Punkt 5: Beslutningsprotokol

00.22.02-P35-4-22

Beslutningsprotokol

Udvalgets medlemmer skal godkende beslutningsprotokollen.
Dette gøres ved at trykke godkend på dette punkt i Prepare.