

# **REFERAT Ældrerådet d. 28-09-2018**

**Mødedato** Fredag d. 28. september 2018 kl. 00:00

**Mødested**

## Indholdsfortegnelse

Orientering fra Formanden, september 2018.....	3
Beslutning.....	4
Budget 2019 Social- og Sundhedsudvalget.....	5
Beslutning.....	6
Rekrutteringsudfordringer i Ældre og Sundhed.....	7
Beslutning.....	9
Handleplan.....	10
Beslutning.....	11
Proces for Sundhedsaftale 2019-2022.....	12
Beslutning.....	13
Orientering vedr. nedsættelse af Kommunalt Lægeligt Udvalg.....	14
Beslutning.....	15
Orientering om reaktivt tilsyn i hjemmesygeplejen.....	16
Beslutning.....	17
Orientering vedrørende (gen)indlæggelser.....	18
Beslutning.....	19
Orientering om det udvidede frie valg til genoptræning.....	20
Beslutning.....	21
Orientering om revidering af kvalitetsstandarder.....	22
Beslutning.....	23
Pulje til nedbringelse af sygefravær i ældreplejen.....	24
Beslutning.....	26
Pulje til nedbringelse af sygefravær i ældreplejen.....	27
Beslutning.....	28
Pulje på ældreområdet - Besøg af rejsehold fra Videnscenter fra værdig ældrepleje.....	29
Beslutning.....	32
Deltagelse i partnerskabet ABC for mental sundhed 2018-2021.....	33
Beslutning.....	34
Nye regler for patienterstatning.....	35
Beslutning.....	36

# Punkt 1: Orientering fra Formanden, september 2018

## Orientering fra Formanden, september 2018

### 1. Orientering fra Formanden, september 2018

Sagsnr.: 825-2018-101

Doknr.: 825-2018-14474

*Åbent*

#### Sagsfremstilling

Fungerende formand Johnny S. Sørensen ønsker at orientere om:

- Møder i Aalborg i det regionale forum for Ældreråd herunder valg af ny næstformand
- Indkaldelse af suppleant til Ældrerådets møder

#### Sundhedsmæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

#### Økonomi/personale

Ingen bemærkninger.

#### Kompetence

Ældrerådet

#### Indstilling

Administrationen indstiller, at Ældrerådet tager orienteringen til efterretning.

# Punkt 1: Beslutning

## Beslutning - Ældrerådet, den 28. september 2018:

Fraværende: Vibeke Kristiansen

- Oda Olsen indtræder indtil videre som suppleant for Vibeke Christiansen
- Orientering fra mødet i regionsældrerådet herunder revision af vedtægter (eftersendes i bilag til Ældrerådets medlemmer)
- Regionsældrerådet har, over for regionen, løftet sagen om reduktion af rammen for kørsel til/fra behandling til sygehus. Alle ældreråd bakker op om dette.
- Danske Ældreråd har over for sundhedsministeren løftet sagen om borgers betaling for ophold på aflastning/genoptræning i forbindelse med henvisning fra behandlende læge. Ældrerådet ønsker undersøgt hvorvidt der er sket fejl på Læsø og en konkret sag fremsendes
- Ældrepolitisk konference 15. november
- Årsmøde for Regionsældrerådet 20. november
- Ældrerådet beklager kommunalbestyrelsens beslutning om ikke at igangsætte ældreboligbyggeri i Vesterø

## **Punkt 2: Budget 2019 Social- og Sundhedsudvalget**

### **Budget 2019 Social- og Sundhedsudvalget**

#### **2. Budget 2019 Social- og Sundhedsudvalget**

Sagsnr.: 825-2018-1602

Doknr.: 825-2018-14359

*Åbent*

#### **Sagsfremstilling**

Ældrerådet m.fl. blev af Social- og Sundhedsudvalget orienteret om ubalancen i budget 2019 på møde d. 18.9.2018.

Administrationen minder desuden om borgermøde vedr. budget 2019 i Læsø Bio, tirsdag, den 9. oktober 2018, kl. 19.00.

#### **Sundhedsmæssige konsekvenser**

Ingen bemærkninger.

#### **Økonomi/personale**

Ingen bemærkninger.

#### **Kompetence**

Ældrerådet

#### **Indstilling**

Administrationen indstiller, at

- Ældrerådet drøfter mødet
- Social- og Sundhedsudvalgets udmelding tages til efterretning

## **Punkt 2: Beslutning**

**Beslutning - Ældrerådet, den 28. september 2018:**

**Fraværende:** Vibeke Kristiansen

Ældrerådet anerkender Social- og Sundhedsudvalgets indsats i forbindelse med budget 2019. Ældrerådet konkretiserer, at det efter rådets vurdering, ikke vil være muligt at spare på ældre- og sundhedsområdet.

# Punkt 3: Rekrutteringsudfordringer i Ældre og Sundhed

## Rekrutteringsudfordringer i Ældre og Sundhed

### 3. Rekrutteringsudfordringer i Ældre og Sundhed

Sagsnr.: 825-2018-1573

Doknr.: 825-2018-13646

*Åbent*

#### Sagsfremstilling

Chef for Ældre og Sundhed Helle Carlsson Kunckel Christensen deltager på mødet og orienterer yderligere om udfordringerne samt hvad der er og forventes igangsat af løsnings tiltag.

De generelle udfordringer på landsplan med at sikre tilstrækkelig arbejdskraft i den primære sundhedssektor gælder i særdeleshed også på Læsø og udfordringerne forventes at øges successivt over de kommende år. Dette skyldes dels øget antal ældre medborgere dels opgavernes tyngde og omfang.

Iflg. Kommunernes Landsforening (KL) er der i kommunerne, over de seneste 10 år reduceret i antal ansatte inden for pleje og omsorgsområdet. I samme periode er antallet af social- og sundhedsassistenter (SSA) samt sygeplejersker steget med +50 %.

Denne udvikling ses også se på Læsø. Det er en udvikling, der forventes at fortsætte. I takt med reduktion af sengepladser på regionssygehusene vil en kontinuerlig stigende andel af opgaver flytte fra region til kommune. De fagkompetencer, der her skal anvendes, vil som minimum være SSA. En stor del af opgaverne SKAL løses af sygeplejersker. Et eksempel er krav om akutsygepleje i alle kommuner (2016).

I indeværende år har KL ekstraordinært sat yderligere fokus på rekrutteringsudfordringen. Folketingets Sundheds- og ældreudvalg konkluderede juni d.å. at der skal gøres en yderligere indsats for at tiltrække flere til området samt øge elevoptaget på uddannelserne.

I Nordjylland arbejdes der på alle niveauer med udfordringen. Primo året har Kommunernes Kontaktråd (KKR) drøftet situationen og på det administrative felt prioriteres udfordringen kontinuerligt. Et af de konkrete tiltag er et markant indtag af elever på SOSU Nord i 2018/19.

Den primære rekrutteringsudfordring forefindes inden for sygeplejerske og SSA stillinger. Ofte modtager kommunerne få ansøgere; en situation, der er markant for Læsøs vedkommende. Læsøs ekstraordinære udfordring er, at personalemangel rammer hårdt fordi organisationen ikke, via røkeringer, kan dække de vigtigste vagter m.v.

Læsø er normeret til at lave tre årlige uddannelsesaftaler inden for SOSU området. Endvidere er kommunen forpligtet til årligt at varetage praktikophold for en af regionens SSA elever. De seneste to år har det vist sig vanskeligt at rekruttere elever. Der er få ansøgere; elever fra fastlandet trækker deres aftale hvis de får mulighed for aftale i anden kommune og det er svært for evt. ansøgere boende på Læsø at tage på uddannelsesophold i mange uger. 2018 er der indgået to uddannelsesaftaler (SSH).

Som følge af personalemangel har vikarudgifterne i årets første syv måneder udgjort 756.495 kr.

#### Sundhedsmæssige konsekvenser

Udspil fra landspolitisk side tydeliggør at opgaveglidningen ud til kommunerne må forventes øget de kommende år. Kommunerne skal derfor kunne håndtere flere og mere komplekse opgaver tæt på borgerens bopæl. Dette må som udgangspunkt anses som positivt for borgeren, samtidig med at specialisering i sekundærsektoren øges. Dette betinges af at kommunerne kan rekruttere nok medarbejdere med de rette kompetencer.

Brug af vikardækning bevirker at borgeren mødes af en medarbejder som ikke kender dem og deres sygehistorik.

Foruden borgerperspektivet må flere og mere komplekse opgaver, kombineret med rekrutteringsvanskeligheder, forventes at have sundhedsmæssige konsekvenser på medarbejdersiden.

#### Økonomi/personale

Ingen bemærkninger.

#### Kompetence

Ældrerådet til orientering.  
Social- og Sundhedsudvalget.

#### Indstilling

Administrationen indstiller, at Social- og Sundhedsudvalget drøfter udfordringerne.

**Beslutning - Social og Sundhedsudvalget, den 10. september 2018:**

**Fraværende:**

Rekrutteringsudfordringerne sættes på Handleplanen, med fokus på "Den Norske Model" som uddybes på kommende møde af Chef for Ældre og Sundhed.

## **Punkt 3: Beslutning**

**Beslutning - Ældrerådet, den 28. september 2018:**

**Fraværende:** Vibeke Kristiansen

Orienteringen taget til efterretning.

## **Punkt 4: Handleplan**

### **Handleplan**

#### **4. Handleplan**

Sagsnr.: 825-2018-110

Doknr.: 825-2018-7661

*Åbent*

#### **Sagsfremstilling**

I forhold til Ældrerådets handleplan for 2018, ønsker Ældrerådet at arbejde med et tema vedr. værgemål i tilfælde af, en borger ikke længere er i stand til at tage vare på sig selv.

#### **Sundhedsmæssige konsekvenser**

Ingen bemærkninger.

#### **Økonomi/personale**

Ingen bemærkninger.

#### **Kompetence**

Ældrerådet.

#### **Indstilling**

Administrationen indstiller, at Ældrerådet drøfter punktet.

## Punkt 4: Beslutning

### Beslutning - Ældrerådet, den 28. september 2018:

Fraværende: Vibeke Kristiansen

Ældrerådet tilføjer følgende områder til handleplanen:

- Værgemål
- Hjælpe midler – rådet ønsker at besøge Center for Velfærdsteknologi for at se de nye muligheder der er på området (marts/april 2019)
- UTH – gennemgang af samtlige registrerede UTH'er for 2018. Risiko manager fra sygeplejen inviteres med til møde. (februar 2019)
- Boligsituationen – Ældrerådet ønsker at drøfte den samlede boligsituation hvad angår pleje- og ældreboliger på Læsø. Teknisk Chef inviteres til at deltage
- Træningsområdet- Ældrerådet ønsker at blive orienteret om de tilbud, der gives til ældre borgere inden for træning. Fysioterapeut Ralf Seip inviteres (endnu ikke tidsfastsat)

## **Punkt 5: Proces for Sundhedsaftale 2019-2022**

### **Proces for Sundhedsaftale 2019-2022**

#### **5. Proces for Sundhedsaftale 2019-2022**

Sagsnr.: 825-2018-630

Doknr.: 825-2018-10725

*Åbent*

#### **Sagsfremstilling**

Social- og Sundhedsudvalget blev på forrige møder orienteret om tidsplanen for den politiske proces i forbindelse med udviklingen af sundhedsaftale 2019-2022.

Vedlagt er tidsplanen for udviklingen af sundhedsaftale 2019-2022 med fokus på de kommunale aktiviteter.

#### **Sundhedsmæssige konsekvenser**

Sundhedsaftalen fastlægger rammerne for samarbejdet med regionen og almen praksis på sundhedsområdet.

#### **Økonomi/personale**

Ingen bemærkninger.

#### **Kompetence**

Social- og Sundhedsudvalget

#### **Indstilling**

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning

#### **Beslutning - Social og Sundhedsudvalget, den 13. august 2018:**

##### **Fraværende:**

Taget til efterretning

dog ønskes særskilte kalenderindkaldelser til de respektive udvalgsmedlemmer ved forventet deltagelse.

#### **Bilag**

825-2018-  
10917

Kommunal tidsplan Sundhedsaftalen 2019-2023 (Opdateret 8. juni 2018)

#### **Bilag**

Kommunal tidsplan Sundhedsaftalen 2019-2023 (Opdateret 8. juni 2018)

## **Punkt 5: Beslutning**

**Beslutning - Ældrerådet, den 28. september 2018:**

**Fraværende:** Vibeke Kristiansen

Taget til efterretning.

# Punkt 6: Orientering vedr. nedsættelse af Kommunalt Lægeligt Udvalg

## Orientering vedr. nedsættelse af Kommunalt Lægeligt Udvalg

### 6. Orientering vedr. nedsættelse af Kommunalt Lægeligt Udvalg

Sagsnr.: 825-2011-7841

Doknr.: 825-2018-14449

*Åbent*

#### Sagsfremstilling

På seneste samarbejds møde mellem Regionsklinik Læsø og Læsø Kommune blev det besluttet at nedsætte Kommunalt Lægeligt Udvalg (KLU), jævnfør vejledning herom, indgået mellem PLO og Regionernes Lønnings- og Takstnævn.

Da KLU's formål primært er samarbejde mellem de lokale læger og den enkelte kommune, er det Regionsklinik Læsø læger der indgår i samarbejdet da regionsklinikken erstatter, at der ikke er privatpraktiserende læger på Læsø.

Deltagere i KLU er:

- Vagthavende læge
- Jørgen Peter Ærthøj, repræsenterer regionsklinikken og/eller Region Nordjylland
- Lotte Keller Christensen, Socialchef
- Helle Carlsson Kunkel Christensen, Chef for Ældre og Sundhed
- Lone Broe Christiansen, Formand Social- og Sundhedsudvalget
- Evt. repræsentant fra Region Nordjylland

Der afholdes møder 2 gange årligt. Sekretariatsfunktion varetages af Martin Lyhne Petersen, Sundhedskonsulent, Ældre og Sundhed.

#### Sundhedsmæssige konsekvenser

KLU skal bidrage til styrket dialog og et mere integreret samarbejde om den brede vifte af emner, der i dag er fælles for kommunernes og lægernes indsats på sundhedsområdet. Arbejdet skal styrke udvekslingen af information og tillige sikre, at de aftalte indsatsområder i overenskomsten, forløbsprogrammer og sundhedsaftaler implementeres succesfuldt.

#### Økonomi/personale

Ingen bemærkninger.

#### Kompetence

(Tidligere behandlet i Social- og Sundhedsudvalget d. 14.5.2018)

Ældrerådet.

#### Indstilling

Administrationen indstiller, at Ældrerådet tager orienteringen til efterretning.

## **Punkt 6: Beslutning**

**Beslutning - Ældrerådet, den 28. september 2018:**

**Fraværende:** Vibeke Kristiansen

Taget til efterretning.

# Punkt 7: Orientering om reaktivt tilsyn i hjemmesygeplejen

## Orientering om reaktivt tilsyn i hjemmesygeplejen

### 7. Orientering om reaktivt tilsyn i hjemmesygeplejen

Sagsnr.: 825-2017-2662

Doknr.: 825-2018-14353

*Åbent*

#### Sagsfremstilling

Chef for Ældre og Sundhed, Helle Carlsson Kunckel Christensen, deltager på mødet og orienterer om sagen.

Styrelsen for Patientsikkerhed har varslet reaktivt tilsyn ved hjemmesygeplejen. Tilsynet blev foretaget torsdag d. 20. september 2018 på baggrund af påbud meddelt d. 13. juli 2018:

- At sikre forsvarlig medicinhandling fra dags dato.
- At sikre tilstrækkelig journalføring i overensstemmelse med lovgivningen herom inden den 27. juli 2018, herunder sikre dokumentation af patienternes informerede samtykke og samtykkekompetence.
- At sikre udarbejdelse og implementering af instrukser for sundhedsfaglig dokumentation, for medicinhandling, for brug af ikke lægeordnede håndkøbslægemidler og kosttilskud og for samarbejde med de behandlingsansvarlige læger inden den 27. juli 2018.

#### Sundhedsmæssige konsekvenser

Styrelsen for Patientsikkerhed fører tilsyn på udvalgte behandlingssteder i det offentlige og private sundhedsvæsen ud fra en løbende vurdering af, hvor der kan være størst risiko for patienternes sikkerhed.

#### Økonomi/personale

Ingen bemærkninger.

#### Kompetence

Ældrerådet

Social- og Sundhedsudvalget

#### Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

#### Bilag

825-2018-  
14356

Varsling af reaktivt tilsynsbesøg hos Hjemmesygeplejen, Læsø kommune

#### Bilag

Varsling af reaktivt tilsynsbesøg hos Hjemmesygeplejen, Læsø kommune

## **Punkt 7: Beslutning**

**Beslutning - Ældrerådet, den 28. september 2018:**

**Fraværende:** Vibeke Kristiansen

Taget til efterretning.

Under samme punkt orienteres om kommunalt tilsyn varetaget den 12. september. Ældrerådet tager orienteringen til efterretning.

## **Punkt 8: Orientering vedrørende (gen)indlæggelser**

### **Orientering vedrørende (gen)indlæggelser**

#### **8. Orientering vedrørende (gen)indlæggelser**

Sagsnr.: 825-2018-1689

Doknr.: 825-2018-14421

*Åbent*

#### **Sagsfremstilling**

Der gives på mødet orientering vedr. indlæggelser og genindlæggelser, med udgangspunkt i vedlagte bilag.

#### **Sundhedsmæssige konsekvenser**

Ingen bemærkninger.

#### **Økonomi/personale**

Ingen bemærkninger.

#### **Kompetence**

Ældrerådet

#### **Indstilling**

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

#### **Bilag**

825-2018-14424 Status på indlæggelser

#### **Bilag**

Status på indlæggelser

## **Punkt 8: Beslutning**

**Beslutning - Ældrerådet, den 28. september 2018:**

**Fraværende:** Vibeke Kristiansen

Taget til efterretning.

## **Punkt 9: Orientering om det udvidede frie valg til genoptræning**

### **Orientering om det udvidede frie valg til genoptræning**

#### **9. Orientering om det udvidede frie valg til genoptræning**

Sagsnr.: 825-2018-1544

Doknr.: 825-2018-13381

*Åbent*

##### **Sagsfremstilling**

Regeringen vedtog den 24. maj 2018 en ændring af sundhedslovens § 140. Loven trådte i kraft 1. juli 2018 og betyder at borgere der har fået en genoptræningsplan skal tilbydes opstart i kommunens genoptræningstilbud inden for syv kalenderdage efter sygehusudskrivelse. Kan kommunen ikke opfylde dette, skal borgeren informeres om muligheden og vilkårene for at vælge en anden leverandører, der fagligt kan varetage indsatsen og som som KL har indgået aftale med. Anden leverandør skal kunne tilbyde opstart senest samtidig med det kommunale tilbud.

Administrationen i Ældre og Sundhed har igangsat proces, som skal sikre arbejdsgange til håndtering af den ændrede lovgivning. Med baggrund i den korte tidsfrist fra vedtagelse til ikrafttræden, har KL endnu ikke indgået aftale med andre leverandører. Borgerens udvidede frie valg til genoptræning er ikke gældende så længe disse aftaler ikke er indgået.

##### **Sundhedsmæssige konsekvenser**

Lovændringen sikrer hurtig opstart i genoptræningsforløb, samt muligheden for modtage indsatsen ved anden leverandør, såfremt kommunen ikke kan sikre opstart inden for syv kalenderdage efter udskrivelse.

##### **Økonomi/personale**

Ingen bemærkninger.

##### **Kompetence**

Ældrerådet til orientering.  
Social- og Sundhedsudvalget.

##### **Indstilling**

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

##### **Beslutning - Social og Sundhedsudvalget, den 10. september 2018:**

##### **Fraværende:**

Taget til efterretning

## **Punkt 9: Beslutning**

**Beslutning - Ældrerådet, den 28. september 2018:**

**Fraværende:** Vibeke Kristiansen

Taget til efterretning

# Punkt 10: Orientering om revidering af kvalitetsstandarder

## Orientering om revidering af kvalitetsstandarder

### 10. Orientering om revidering af kvalitetsstandarder

Sagsnr.: 825-2008-2023

Doknr.: 825-2018-14471

*Åbent*

#### Sagsfremstilling

Jævnfør § 139 i lov om social service, skal kommunalbestyrelsen mindst én gang årligt udarbejde en kvalitetstandard for personlig og praktisk hjælp med videre, rehabiliteringsforløb samt kommunal genoptræning og vedligeholdstræning efter lovens §§ 83, 83 a og 86.

Kvalitetstanden skal indeholde generel serviceinformation til borgerne om den hjælp, de kan forvente fra kommunen, hvis de får behov for personlig og praktisk hjælp med videre, rehabiliteringsforløb eller kommunal vedligeholds- eller genoptræning. Beskrivelsen af indholdet, omfanget og udførelsen af hjælpen skal være præcis og skal danne grundlag for, at der sikres sammenhæng mellem serviceniveau, de afsatte ressourcer, afgørelserne samt leveringen af hjælpen.

Kvalitetstanden skal indeholde operationelle mål for, hvordan dette sikres og beskrivelse af, hvordan der følges op på de fastsatte mål. Yderligere skal kommunalbestyrelsen mindst én gang årligt følge op på de fastsatte mål for kvaliteten og styringen af hjælpen efter §§ 83, 83 a og 86.

Gældende kvalitetsstandarder for Læsø Kommune blev vedtaget på kommunalbestyrelsens møde 13. november 2017.

Revision af gældende kvalitetsstandarder er gået i gang og afdelingen forventer at kommunalbestyrelsen på sit møde i januar 2019 vil kunne godkende de reviderede kvalitetsstandarder.

#### Sundhedsmæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

#### Økonomi/personale

Ingen bemærkning.

#### Kompetence

Ældrerådet

#### Indstilling

Administrationen indstiller, at Ældrerådet tager orienteringen til efterretning.

## **Punkt 10: Beslutning**

**Beslutning - Ældrerådet, den 28. september 2018:**

**Fraværende:** Vibeke Kristiansen

Taget til efterretning. Ældrerådet ønsker at følge processen. Punktet medtages på næste møde.

# Punkt 11: Pulje til nedbringelse af sygefravær i ældreplejen

## Pulje til nedbringelse af sygefravær i ældreplejen

### 11. Pulje til nedbringelse af sygefravær i ældreplejen

Sagsnr.: 825-2018-988

Doknr.: 825-2018-8396

*Åbent*

#### Baggrund

Der er med finansloven for 2018 afsat en ansøgningspulje til nye kommunale initiativer, der systematisk skal nedbringe sygefraværet i ældreplejen. Puljen er på 10 mio. kr. i 2018 og 20 mio. kr. årligt i perioden 2019-2021.

#### Sagsfremstilling

Alle kommuner, der ønsker at nedbringe sygefraværet kan ansøge og den første af to planlagte ansøgningsrunder er udmeldt i april 2018 med ansøgningsfrist 31. maj 2018. 2. ansøgningsrunde forventes udmeldt ultimo 2019.

Målgruppen for puljen er ansatte i ældreplejen og formålet er at forebygge sygefravær og begrænse længden af sygemeldinger i ældreplejen.

Kommuner indtager rollen som arbejdsgiver for ansatte i ældreplejen og har således ansvaret for arbejdsmiljø og forebyggelse af sygefravær. Derudover har kommunen en rolle inden for fastholdelse og opfølgning over for sygemeldte. Projektets indsatsmodel bygger på, at kommunen, som henholdsvis arbejdsgiver for ældreplejen og aktør inden for fastholdelse, kan drage fordel af at sammentænke forebyggelse og beskæftigelsesområdet i indsatsen for at nedbringe sygefraværet i ældreplejen.

Kommuner, som opnår tilsagn om tilskud fra puljen, skal udarbejde en analyse af sygefraværet i egen ældrepleje med henblik på at tilvejebringe viden om, hvilke faktorer der gør sig gældende lokalt, herunder i hvilken grad sygefraværet er præget af hyppigt kortvarigt sygefravær, langvarige sygemeldinger, sygemeldinger af psykiske eller fysiske årsager m.v. Analysen af sygefraværet skal tænkes sammen med APV-arbejdet, hvor der bl.a. skal ske inddragelse af sygefraværet med henblik på vurdering af, om forhold i arbejdsmiljøet kan medvirke til sygefraværet, således at kommunens eventuelle erfaringer med at sammentænke arbejdsmiljø og sygefravær inddrages. Derudover skal der foretages en kortlægning af, i hvilken udstrækning der systematisk arbejdes med forebyggelse af sygefravær inden for ældreplejeområdet.

Med afsæt i analysen skal der udarbejdes en strategi for at forebygge og afkorte sygefravær i ældreplejen, som skal behandles og godkendes på politisk niveau. Strategien skal indeholde konkrete anvisninger til, hvad der skal ske på arbejdspladsen i forbindelse med håndtering af sygefravær, og hvordan der sikres en varig forankring af arbejdet med at nedbringe sygefraværet.

Strategien skal udarbejdes med inddragelse af ledere og medarbejder i ældreplejen og under hensyntagen til eventuelle lokalt gældende aftaler vedr. forebyggelse og fastholdelse og skal indeholde måltal for sygefraværets nedbringelse, der fastsættes ud fra de lokalt gældende forhold og de valgte fokusområder.

Ved ansøgning om tilskud forpligter tilskudsmodtager sig til at indgå i samarbejde om den årlige opfølgning og den afsluttende evaluering, herunder at tilvejebringe den fornødne information og data. Desuden forpligter tilskudsmodtager sig til at følge den beskrevne indsatsmodel.

Der kan søges tilskud til udarbejdelse af analyse af sygefravær samt strategi for nedbringelse af sygefraværet i ældreplejen. Der kan desuden søges om implementeringsstøtte til at omsætte strategien til konkrete arbejdsgange samt forankring. Der kan søges tilskud til følgende budgetposter:

- Løn (ved frikøb af kommunale medarbejder)
- Eksterne konsulenter
- Revision (for tilskud over 500.000 kr.)

Der skal til ansøgningen vedlægges et budgetschema.

Der er krav om indsendelse af ledelsespåregnede delregnskaber forud for udbetaling af tilskud samt et endeligt regnskab for hele projektperioden senest tre måneder efter projektperiodens afslutning.

Tilskud udbetales bagudrettet på baggrund af de indsendte regnskaber.

Læsø kommune har sendt ansøgning om tilskud på kr. 113.400 i 2018 og kr. 286.600 i 2019.

#### Sundhedsmæssige konsekvenser

Fokus på og nedbringelse af sygefravær forventes at have positiv indflydelse på den almene sundhedstilstand og trivsel blandt medarbejderne og bedre trivsel for medarbejderne forventes at have en afsmittende positiv effekt på medarbejdernes tilgang til borgere, som er i berøring med ældreplejen.

#### Økonomi

Det forventes at opnået tilskud vil blive fuldt ud modsvaret af frikøb af medarbejdere og eksternt køb af konsulenter. På henholdsvis 113.400 kr. i 2018 og kr. 286.600 i 2019.

#### Kompetencer

Ældrerådet til orientering  
Social- og sundhedsudvalget -> Økonomiudvalget

### **Indstilling**

Administrationen indstiller, at orienteringen om den ansøgte pulje tages til efterretning

### **Beslutning - Social og Sundhedsudvalget, den 11. juni 2018:**

#### **Fraværende:**

Taget til efterretning

### **Beslutning - Økonomiudvalget, den 19. juni 2018:**

#### **Fraværende:**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

825-2018-8083	Kvitteringsbrev for ansøgning fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rektuttering
825-2018-8082	Underskrevet budget til ansøgning om støtte til nedbringelse af sygefravær.
825-2018-8077	180528 Ansøgning om støtte til nedbringelse af sygefravær.

### **Bilag**

Kvitteringsbrev for ansøgning fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rektuttering

Underskrevet budget til ansøgning om støtte til nedbringelse af sygefravær.

180528 Ansøgning om støtte til nedbringelse af sygefravær.

## **Punkt 11: Beslutning**

**Beslutning - Ældrerådet, den 28. september 2018:**

**Fraværende:** Vibeke Kristiansen

Taget til efterretning.

## **Punkt 12: Pulje til nedbringelse af sygefravær i ældreplejen**

### **Pulje til nedbringelse af sygefravær i ældreplejen**

#### **12. Pulje til nedbringelse af sygefravær i ældreplejen**

Sagsnr.: 825-2018-988

Doknr.: 825-2018-13719

*Åbent*

##### **Sagsfremstilling**

Social- og Sundhedsudvalget blev på møde d. 11.6.2018 orienteret om at Ældre og Sundhed havde ansøgt puljen til nye kommunale initiativer, der systematisk skal nedbringe sygefraværet i ældreplejen.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har meddelt afslag på ansøgningen.

##### **Sundhedsmæssige konsekvenser**

Fokus på og nedbringelse af sygefravær forventes at have positiv indflydelse på den almene sundhedstilstand og trivsel blandt medarbejderne og bedre trivsel for medarbejderne forventes at have en afsmittende positiv effekt på medarbejdernes tilgang til borgere, som er i berøring med ældreplejen

##### **Økonomi/personale**

Ingen bemærkninger.

##### **Kompetence**

Ældrerådet til orientering.  
Social- og Sundhedsudvalget.

##### **Indstilling**

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

##### **Beslutning - Social og Sundhedsudvalget, den 10. september 2018: Fraværende:**

Taget til efterretning

## **Punkt 12: Beslutning**

**Beslutning - Ældrerådet, den 28. september 2018:**

**Fraværende:** Vibeke Kristiansen

Taget til efterretning

# Punkt 13: Pulje på ældreområdet - Besøg af rejsehold fra Videnscenter fra værdig ældrepleje

## Pulje på ældreområdet - Besøg af rejsehold fra Videnscenter fra værdig ældrepleje

### 13. Pulje på ældreområdet - Besøg af rejsehold fra Videnscenter fra værdig ældrepleje

Sagsnr.: 825-2018-1682

Doknr.: 825-2018-14362

*Åbent*

#### Sagsfremstilling

Sundhedsstyrelsen har forvarslet puljen ”Praksisnært læringsforløb om værdighed i ældreplejen”.

Puljen om tildeling af rejseholdsbesøg kan ansøges af kommuner samt kommunale og private plejeenheder. Ved at ansøge puljen søges der om tildeling af et rejseholdsforløb med besøg af værdighedskonsulenter. Rejseholdsforløbene skal understøtte kommunernes arbejde med at styrke værdighed i ældreplejen gennem kompetenceudvikling og rådgivning. Dele af det faglige indhold kan vælges af ansøgeren ud fra ansøgerens aktuelle behov. I et rejseholdsforløb er der fokus på at styrke praksis, og positive forandringer i det daglige arbejde med den enkelte ældre borger, samt kultur og samarbejde i medarbejder- og ledelsesgruppen.

#### Baggrund for rejseholdet

Som led i satspuljeaftalen 2018-2021 er der afsat midler til at etablere et nationalt Videnscenter for værdig ældrepleje. Videnscenteret har fokus på at sikre og understøtte ældre og deres pårørende en værdig ældrepleje i kommunerne blandt andet gennem en rejseholdsfunktion, som kommunerne kan rekvirere. Videnscenterets arbejde tager afsæt i de seks værdier, kommunerne som minimum er forpligtet til at arbejde med i deres værdighedspolitikker (jf. værdighedslovgivningen). På den baggrund tager rejseholdets arbejde og forløb også afsæt i de seks værdier. De seks værdier er:

1. Livskvalitet
2. Selvbestemmelse
3. Kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen
4. Mad og ernæring
5. En værdig død
6. Pårørende

De seks værdier sætter også rammen for den valgfri faglige toning af forløbet.

#### Formål med rejseholdet

Formålet med rejseholdet er at tilbyde kompetenceudvikling og praksisudvikling af personalet og ledelsen på plejeenheden i forhold til det faglige og relationelle arbejde med borgere og pårørende ift. værdighed, herunder de ovenstående seks værdier. Der vil være fokus på rammer, arbejdsgange og samarbejde mellem medarbejdere, borgere og pårørende med henblik på at arbejde konkret med den enkelte ældres livskvalitet, selvbestemmelse og værdighed i hverdagen, samt at understøtte og udvikle de lokale ledelseskompetencer til samarbejde og organisatorisk udvikling, der understøtter værdig ældrepleje.

I et rejseholdsforløb inddrages et eller flere af de seks temaer i værdighedspolitikkerne. Dette vil blive besluttet i samarbejde med kommunen eller den kommunale/private plejeenhed ift. hvad de oplever som værende særligt relevant. Et rejseholdsforløb kunne eksempelvis have fokus på:

- Tilgange og metoder til at øge borgernes livskvalitet og selvbestemmelse
- Øget kompetencer til at håndtere svære situationer med borger som fx ved udadreagerende adfærd
- Udvikling af metode til at understøtte øget sammenhæng og kvalitet i plejen
- Tilgange og metoder til at arbejde med mad, måltider og ernæring
- Øget kompetencer ift. de svære samtaler om livet og døden samt det gode forløb om en værdig død
- Tilgange og metoder til at forbedre og udvikle pårørende samarbejdet

Ovenstående er eksempler på relevante forløb. De faktiske forløb vil tage udgangspunkt i ansøgerens aktuelle behov.

#### Udbytte af rejseholdsforløb

Som eksempler på det konkrete udbytte af rejseholdsforløb kan nævnes:

- Øget livsglæde og trivsel blandt beboerne
- Øget faglig viden i forhold til det konkrete fokus der arbejdes med
- Øget kompetencer til medarbejderne ift. relationelt samarbejde samt samarbejde med borgere og pårørende.

Redskaber til at arbejde konkret med ældres livskvalitet og selvbestemmelse

Ovenstående er eksempler på relevant udbytte af forløb. Det faktiske udbytte vil variere alt efter ansøgers aktuelle behov og udfordringer.

### Sådan arbejder rejseholdet

Rejsehøldsførløbene tager afsæt i metodiske, organisatoriske og praktiske erfaringer fra arbejdet med Sundhedsstyrelsens Demensrejsehold. I Værdighedsrejseholdet fokuseres der særligt på udvikling af den daglige, faglige praksis med udgangspunkt i praksisnære læringsforløb, for at understøtte transfer fra læring til effekter i praksis ved at læringen foregår i – eller tæt på – praksis. Der arbejdes med aktionslæring ud fra en systemisk-narrativ tilgang. Det betyder, at læringen foregår igennem læringsamtaler, fælles refleksion og supervision, eksperimenter og handlinger i praksis – tilsat undervisning efter behov.

På hver plejeenhed er omdrejningspunktet er at uddanne ca. 8-12 værdighedsambassadører. Værdighedsambassadørerne skal igennem forløbet opnå kompetencer til at understøtte det daglige arbejde med at styrke værdighed i ældreplejen til de ældre borgere, der er afhængige af hjælp - baseret på aktuell bedste viden samt de ressourcer der er til stede på den aktuelle arbejdsplads. De får endvidere kompetencer til at indgå i sparring med deres kolleger, hvormed den samlede indsats på det enkelte plejecenter kvalificeres.

### Målgruppen for rejseholdet

Den primære målgruppe for rejsehøldsførløbene er de medarbejdere, som indgår i plejen og omsorgen af ældre borgere, herunder social- og sundhedshjælpere og assistenter, sygeplejesker, fysioterapeuter, ergoterapeuter, pædagoger m.fl. samt deres nærmeste leder. Den sekundære målgruppe er borgere og pårørende, der i sidste instans skal få glæde og gavn af rejsehøldsførløbene.

### Indhold i rejsehøldsførløb

Rejsehøldsførløbene består af en række aktiviteter, der typisk vil strække sig over en periode på 4-6 måneder. Forløbene kræver at der afsættes medarbejderressourcer, ledelsesressourcer samt tid og mulighed for læring i den daglige drift. Udover deltagelse i aktiviteterne forventes det, at medarbejderne på de deltagende plejeenheder har mulighed for løbende at træne og afprøve de tillærte kompetencer og redskaber, som en del af deres daglige arbejde.

Nedenfor skitseres et eksempel på et forløb for en enkel plejeenhed. De endelige forløb kan afvige i mindre grad fra eksemplet:

<i>Aktivitet</i>	<i>Varighed</i>	<i>Deltagere</i>
Formøde	2 timer	Ældre/omsorgschef, relevante faglige ledere, 2 udvalgte medarbejdere
Opstartsseminar	6 timer	Ældre/omsorgschef, relevante faglige ledere, de udvalgte værdighedsambassadører, medarbejdere i plejeenheden
Ledelsesworkshop	5 timer	Ældre/omsorgschef, relevante faglige ledere
2 x faglig temadag*	á 5 timer	Relevante faglige ledere, de udvalgte værdighedsambassadører, medarbejdere i plejeenheden
5 x læringsgruppemøder	á 3,5 time	Relevante faglige ledere, de udvalgte værdighedsambassadører
5 x ledelsessparring (Før eller efter læringsgruppe)	á ½ time	Relevante faglige ledere
8-12 x 'bed side'	á ½ time	De udvalgte værdighedsambassadører
Midtvejsevaluering	2 timer	Ældre/omsorgschef og relevante faglige ledere
Implementeringsmøde	2 timer	Ældre/omsorgschef og relevante faglige ledere
Implementerings- og afslutningsseminar	4 timer	Ældre/omsorgschef, relevante faglige ledere, de udvalgte værdighedsambassadører, medarbejdere i plejeenheden

\* Der er plads til 35 medarbejdere inkl. værdighedsambassadørerne hvorfor der til disse aktiviteter skal suppleres op. Temadagene skal afholdes lokalt på arbejdspladsen eller i kommunen.

Skulle et plejehjem have flere afdelinger med i et rejseholdsforløb, så skal der holdes separate læringsgrupper, ledelsesparring og 'bed side' praksis med denne gruppe. Mens resten af forløbet vil være fælles for de to afdelinger. Ved konkret behov kan aktiviteterne i de enkelte forløb forlænges eller suppleres.

### **Økonomi**

Det er gratis at rekvirere et rejseholdsforløb. Det betyder, at Sundhedsstyrelsen afholder alle udgifter til værdighedskonsulenterne samt de materialer der anvendes i forløbet. Sundhedsstyrelsen vil derudover afholde en del af de udgifter, der vil være i forbindelse med selve medarbejdernes deltagelse i forløbet. Dette i form af kompensation til vikardækning o. lig. Det må dog forventes at plejeenhederne (kommunerne) også selv afholder en del af udgiften hertil.

### **Praktisk information om ansøgningsprocessen**

Ansøgningsfristen for puljen vil være i slutningen november 2018. Rejseholdsforløbet forventes tidligst påbegyndt i starten af marts 2019.

### **Sundhedsmæssige konsekvenser**

Et forløb via Videnscenter for værdig ældrepleje vil understøtte udmøntningen af Læsø Kommunes værdighedspolitik.

### **Økonomi/personale**

Ingen bemærkninger

### **Kompetence**

Ældrerådet

### **Indstilling**

Administrationen indstiller, at Ældrerådet drøfter ansøgning af puljen.

## **Punkt 13: Beslutning**

**Beslutning - Ældrerådet, den 28. september 2018:**

**Fraværende:** Vibeke Kristiansen

Ældrerådet anbefaler, at Læsø Kommune søger midler fra puljen.

# Punkt 14: Deltagelse i partnerskabet ABC for mental sundhed 2018-2021

## Deltagelse i partnerskabet ABC for mental sundhed 2018-2021

### 14. Deltagelse i partnerskabet ABC for mental sundhed 2018-2021

Sagsnr.: 825-2016-1068

Doknr.: 825-2018-13447

*Åbent*

#### Sagsfremstilling

På møde i Social- og Sundhedsudvalget d. 13.8.2018 fik udvalget præsenteret evalueringen af projektet ABC for mental sundhed. Samtidig orienteres om, at partnerskabet bag ABC for mental sundhed havde ansøgt Nordea Fonden om midler til at videreudvikle og forankre projektet. Til denne ansøgning tilkendegav Læsø Kommune at være interesserede i at indgå i en videreførelse af projektet.

Det er nu offentliggjort at Nordea Fonden støtter partnerskabet ABC for mental sundhed med i alt 20 millioner i en tre årig periode. De enkelte partnere skal derfor træffe endelig beslutning vedrørende deltagelse i projektet.

Som en del af partnerskabet får vi adgang til viden, inspiration og sparring på området for mental sundhed. Herudover mulighed for uddannelse af lokale koordinatore og ambassadører samt adgang til kampagnemateriale. Der er ikke økonomi forbundet med at deltage i selve partnerskabet. Som partner forventes det at man sig til at deltager aktivt, eksempelvis med hensyn til netværksmøder, evaluering, kampagner og ABC-aktiviteter i egen organisation.

Som i forrige projektperiode skal ABC for mental sundhed søges indtænkt i eksisterende tilbud. Yderligere skal der fokuseres på at inddrage foreningslivet, frivillige, offentlige institutioner med flere. ABC-tankegangen skal fortsat udbredes, blandt andet med det formål at styrke forankringen af ABC for mental sundhed.

#### Sundhedsmæssige konsekvenser

ABC for mental sundhed har som vision at fremme befolkningens mentale sundhed ved at styrke individuel modstandskraft og social sammenhængskraft i samfundet. Målet med ABC for mental sundhed er at tilskynde folk til at blive mere proaktive i forhold til deres egen og andres mentale sundhed samtidig med, at vi sikrer de bedste rammer for dette.

#### Økonomi/personale

Ingen bemærkninger.

#### Kompetence

Ældreråd til orientering.  
Social- og Sundhedsudvalget.

#### Indstilling

Administrationen indstiller, at Læsø Kommune deltager i partnerskabet ABC for mental sundhed i projektperioden 2018-2021.

#### Beslutning - Social og Sundhedsudvalget, den 10. september 2018:

##### Fraværende:

Indstilles

#### Bilag

825-2018-13581 ABC hensigtserklæring 2018-2021

#### Bilag

ABC hensigtserklæring 2018-2021

## **Punkt 14: Beslutning**

**Beslutning - Ældrerådet, den 28. september 2018:**

**Fraværende:** Vibeke Kristiansen

Taget til efterretning.

# Punkt 15: Nye regler for patienterstatning

## Nye regler for patienterstatning

### 15. Nye regler for patienterstatning

Sagsnr.: 825-2018-1692

Doknr.: 825-2018-14486

*Åbent*

#### Sagsfremstilling

1. juli 2018 er reglerne for patienterstatning ændret således at borgerne fremover vil have mulighed for at kræve erstatning for en række skader, som tidligere ikke kunne dækkes.

Lovændringen betyder at al sundhedsfaglig behandling, der er foretaget af en autoriseret sundhedsperson eller dennes medhjælp, er dækket - uanset hvor behandlingen foregår. Det medfører således at beboere på plejehjem som noget nyt er omfattet.

Fremover kan der søges erstatning for en skade efter sundhedsfaglig behandling på for eksempel plejehjem, sociale institutioner, eller når en læge arbejder frivilligt ved et sportsstævne.

Disse områder var tidligere kun dækket i begrænset omfang. Men lovændringen gør, at al behandling er dækket, hvis det bliver udført af en autoriseret sundhedsperson eller dennes medhjælper.

En anden ændring i loven er endvidere at erstatningen tidligere blev udbetalt inden sagen var fuldt og endeligt afgjort. Dette vil ikke længere være tilfældet. Fremadrettet vil evt. erstatning først blive udbetalt når Ankenævnet for Patienterstatning har afgjort sagen.

Fristen for at anke er blevet forkortet til en måned. Samme frist gælder også for den part, der skal udbetale erstatning.

#### Sundhedsmæssige konsekvenser

Lovgivningen sikrer borgeren klagemulighed og erstatning ved fejl i sundhedsvæsenet.

#### Økonomi/personale

Ingen bemærkning.

#### Kompetence

Ældrerådet.

Social- og Sundhedsudvalget.

#### Indstilling

Administrationen indstiller, at Ældrerådet tager orienteringen til efterretning.

#### Bilag

825-2018-14487 Faktaark-Plejehjem

#### Bilag

Faktaark-Plejehjem

## **Punkt 15: Beslutning**

**Beslutning - Ældrerådet, den 28. september 2018:**

**Fraværende:** Vibeke Kristiansen

Taget til efterretning.