

REFERAT Ældre- og Sundhedsudvalget 2022-2025 d. 14-02-2023

Mødedato Tirsdag d. 14. februar 2023 kl. 15:30

Mødested Ved Forvaltningschef for Ældre og Sundhed

Indholdsfortegnelse

Sundhedspleje og tilbud om jordemoderydelser på Læsø.....	3
Udkast til ældrepolitik.....	4
Røgfri Fremtid - Implementering af røgfri arbejdstid og miljøer.....	5
Magtanvendelse - ændret procedure.....	8
Lukning af midlertidig aflastningsplads på Læsø Plejehjem.....	11
Etablering af aktivitetstilbud til demente hjemmeboende og ensomme.....	12
Lukning af fem plejeboliger.....	13
Fremtidigt samarbejde på SKI aftaler.....	14
Foreløbigt regnskab 2022 samt anmodning om overførsler.....	15
Politisk handleplan Ældre- og Sundhedsudvalget 2023.....	17
Beslutningsprotokol Ældre- og Sundhedsudvalget.....	18

Punkt 1: Sundhedspleje og tilbud om jordemoderydelser på Læsø

29.12.00-A00-1-23

Sagsfremstilling

I 2022 besluttede Ældre- og Sundhedsudvalget at optimere indsatsen i forhold til sundhedsplejetilbud på Læsø. Samme år aftaltes et optimeret samarbejde mellem jordemoder (ansat i Region Nordjylland) og sundhedsplejen så det sikres at vi giver det bedst mulige tilbud til børnene og deres forældre.

På mødet vil jordemoder og sundhedskoordinator Stine Thorsmark orientere yderligere om opgavevaretagelsen.

Inviterede deltagere i punktets behandling

Jordemoder Stine Thorsmark

Kompetence

Ældre- og Sundhedsudvalget

Forvaltningschef for Ældre og Sundhed indstiller,

Ældre- og Sundhedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Punkt 2: Udkast til ældrepolitik

00.01.10-P22-1-23

Sagsfremstilling

Ældre- og Sundhedsudvalget arbejdede med vision og pejlemærker for ældrepolitikken på workshoppen d. 10. januar 2023. Med baggrund heri, samt drøftelser på workshoppen, har administrationen udarbejdet udkast til ældrepolitik.

Udkastet kvalificeres på nærværende udvalgmøde, med henblik på høring i Ældrerådet. Administrationen arbejder sideløbende med handleplan til udmøntning af ældrepolitikken.

Input fra Ældrerådet samt handleplan forelægges Ældre- og Sundhedsudvalget, inden videresendelse til Økonomiudvalg og Kommunalbestyrelsen.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Ældrepolitikken beskriver visionen for ældreområdet samt udvalgte pejlemærker til opfyldelse heraf. I visionen står at ældre skal have mulighed for et sundt, værdigt og socialt liv, med udgangspunkt i den enkeltes individuelle behov, medansvar og ressourcer.

Rekrutterings- og fastholdelsesmæssige konsekvenser

Ikke relevant.

Miljømæssige konsekvenser

Ikke relevant.

Økonomiske konsekvenser

Ikke relevant.

Inviterede deltagere i punktets behandling

Dyveke Jaspers, Socialfaglig leder

Martin Lyhne Petersen, Specialkonsulent

Kompetence

Ældre- og Sundhedsudvalget

Forvaltningschef for Ældre og Sundhed indstiller,

at udkast til ældrepolitikken kvalificeres og sendes i høring ved Ældrerådet.

Beslutning

Udkastet præciseret så fokus på sundhed træder tydeligere frem i teksten. Den færdige tekst sendes i høring i Ældrerådet på møde i marts.

Bilag

Udkast til Ældrepolitik

Punkt 3: Røgfri Fremtid - Implementering af røgfri arbejdstid og miljøer

29.09.04-P20-2-22

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen besluttede på møde d. 28.6.2021, at Læsø Kommune tiltræder i partnerskabet for Røgfri Fremtid. Visionen for Røgfri fremtid er at ingen børn og unge ryger i 2030, og at kun 5 pct. af de voksne gør det. Røgfri Fremtid arbejder med følgende fokusområder:

- Højere pris på tobak
- Hjælp til rygestop
- Flere røgfri miljøer ude og inde
- Mindre markedsføring af tobak

Røgfri Fremtid består af 283 partnere, heriblandt

96 kommuner, regionerne, ministerier, nationale samt lokale NGO'er og interesseorganisationer, virksomheder samt kultur- og undervisningsinstitutioner.

I forbindelse med udmøntningen af Røgfri Fremtid, har Social- Børne- og Kulturudvalget samt Ældre- og Sundhedsudvalget på møde d. 15.11.2022 besluttet, at der indledningsvist arbejdes hen mod røgfri arbejdstid for kommunale medarbejdere og ledere samt udbredelse af røgfrie miljøer.

H-MED behandlede dette på møde d. 15.12.2022 med følgende beslutning:

”Afbud fra Forvaltningschef SBK Lotte Keller, Forvaltningschef Ældre- og Sundhed Helle Carlsson. Som substitut fra Direktionen deltog Økonomichef Svend Larsen.

Afbud fra TR Thomas Hoffmann, TR Kirsten Randsløv Madsen og AMR Anni Rulle.

H- MED bakker op om indsatsen med at reducere rygning, da det har høj sundhedsmæssigt prioritet, og der bakkes op om, at der arbejdes mod røgfri arbejdstid.

Motivationsfaktorerne og tiltag(ene) for at understøtte individuelle rygestop skal fremmes.

Der ikke enighed, hvis der er tale om tvang overfor rygere.”

Røgfri arbejdstid betyder at medarbejdere og ledere ikke må ryge, dampe eller snuse i arbejdstiden – hverken på eller uden for matriklen. Røgfri arbejdstid omfatter alle tobaksrelaterede produkter der ikke er godkendte som lægemidler.

Hensigten med røgfri arbejdstid er flerstrengt:

- At skabe et sundere arbejdsmiljø, der beskytter medarbejdere mod tobaksrøg.
- At kommunale medarbejdere optræder som rollemodeller.
- At støtte medarbejdere der ønsker at stoppe med at ryge.
- At forebygge rygestart ved nye kommunale medarbejdere.
- At sikre lige pausevilkår for alle medarbejdere.

Lov om røgfrie miljøer, LBK nr 1632 af 18/06/2021, beskriver at arbejdsgiveren skal udarbejde en rygepolitik, der minimum oplyser om hvorvidt og hvor der må ryges på arbejdspladsen, samt oplyse om konsekvenserne af overtrædelse af rygepolitikken. Denne politik findes i Læsø Kommunes personale politik, bilag 4.2 – misbrugspolitik, Politik om røgfrie miljøer.

Med baggrund i erfaringerne fra de 73 kommuner der har indført røgfri arbejdstid, har administrationen udarbejdet nedenstående ramme for indførelsen af røgfri arbejdstid. Følgende ramme skal indarbejdes i Politik for røgfrie miljøer:

- Røgfri arbejdstid indføres på kommunale arbejdspladser pr. 01.10.2023.
- Røgfri arbejdstid inkluderer alle tobaksrelaterede produkter, herved forstået produkter med tobak og nikotin, der ikke er godkendt som lægemidler. Det omfatter også øvrige tobaksrelaterede produkter som f.eks. e-cigaretter med/uden nikotin samt snus.
- Politik om røgfri miljøer tilføjes information om adgang til rygestopvejledning, eksempelvis lokale tilbud samt stoplinien.dk og ekvit.dk.
- Røgfri arbejdstid gælder også hjemmearbejdspladser, med udgangspunkt i tillid til at den ansatte overholder gældende rygepolitik.
- Det er ikke muligt at gøre brug af afspadsring eller flextid med det formål at ryge.
- H-MED fastlægger rammer for rygning i forbindelse med arbejdssituationer udover normal arbejdstid, eksempelvis i forbindelse med lejrskole/koloni eller arbejdssituationer med overnatning.

- Røgfri arbejdstid evalueres 1 år efter implementering. Evalueringen kan omhandle implementeringsproces, tilslutning til rygestopvejledning samt følge op på om der er spørgsmål eller situationer som Politik om røgfrie miljøer skal adressere.

Endvidere tilføjes i Politik for røgfri miljøer, at borgeren ikke må ryge, mens kommunalt personale udfører arbejdsopgaver i borgers hjem. Borgerens kan pålægges dette jf. Lov om røgfri miljøer og er gældende praksis. Sideløbende med implementering af røgfri arbejdstid, tager administrationen initiativ til drøftelser med forenings- og erhvervslivet angående udbredelse af røgfrie miljøer. Løbende status leveres til Social-, Børne- og Kulturudvalget samt Ældre og Sundhedsudvalget.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Med røgfri arbejdstid skabes et sundere arbejdsmiljø, der beskytter medarbejdere mod tobaksrøg, støtter medarbejdere der ønsker at stoppe med at ryge og forebygger rygestart.

Rekrutterings- og fastholdelsesmæssige konsekvenser

Implementering af røgfri arbejdstid kan have såvel positive som negative konsekvenser for rekruttering og fastholdelse.

Miljømæssige konsekvenser

Ikke relevant.

Økonomiske konsekvenser

Ikke relevant.

Inviterede deltagere i punktets behandling

Martin Lyhne Petersen, specialkonsulent

Kompetence

Social-, Børne- og Kulturudvalget, Ældre- og Sundhedsudvalget, Økonomiudvalget, Kommunalbestyrelsen

Historik

Udvalgssekretærer for Social, Børn og Kultur samt Ældre- og Sundhedsudvalget indstiller, 13. februar 2023, pkt. 2:

1. at der indføres røgfri arbejdstid pr. 1.10.23.

2. at opgaven med at indarbejde ramme for røgfri arbejdstid i Politik for røgfrie miljøer videregives til H-MED.

Beslutning fra Social-, Børne- og Kulturudvalget 2022-2025, 13. februar 2023, pkt. 2:

ad 1. godkendt

ad 2. godkendt

Michael Hansen er imod, at den røgfri arbejdstid er pr. 1.10.23 og ønsker den indført pr. 1.4.2024

Forvaltningschefen indstiller,

1. at der indføres røgfri arbejdstid pr. 1.10.23.

2. at opgaven med at indarbejde ramme for røgfri arbejdstid i Politik for røgfrie miljøer videregives til H-MED.

Beslutning

Godkendt. Udvalget ønsker at være med i processen i forhold til samarbejdet med forenings- og erhvervsliv.

Bilag

kommuner-med-roegfri-arbejdstid

oversigt-over-partnere-i-roegfri-fremtid

Tidsplan - Røgfri arbejdstid og miljøer

Punkt 4: Magtanvendelse - ændret procedure

27.66.08-A00-1-22

Sagsfremstilling

Læsø Kommune har i forbindelse med revision af forpligtende samarbejder aftalt med Frederikshavn Kommune, at Læsø Kommune fremover selv varetager opgaver i forhold magtanvendelse og andre indgreb i selvstemmelsesretten jf. Servicelovens § 124-136.

Den oprindelige aftale betød, at Læsø Kommune, om ønsket, kunne udføre afgørelser om magtanvendelse efter §§ 125-128, når det drejer sig om personer, overfor hvilke Læsø Kommune selv varetager udøvelsen af andre opgaver efter serviceloven". Denne del besluttede Ældre- og Sundhedsudvalget i september 2022 at hjemtage.

Nu er den samlede opgave hjemtaget. Baggrunden er, at det rent administrativt har vist sig være uhensigtsmæssigt at opgaven ligger to steder.

Det følger af Serviceloven, at landets kommuner årligt skal lave en indberetning af de magtanvendelser, der har været i kommunen.

Opgørelsen skal omfatte borgere Læsø borgere bosat i Læsø kommune samt Læsø borgere, der bor i botilbud i andre kommuner.

Det er visitationsmyndigheden i Ældre- og Sundhedsforvaltningen, der på vegne af Kommunalbestyrelsen varetager registrering og indberetter magtanvendelsen.

Kommunens personale kan alene anvende magt under de betingelser, der er fastlagt i serviceloven.

Der er en skarp adskillelse mellem magtanvendelse efter serviceloven og efter sundhedsloven. Magtanvendelse efter sundhedsloven kan kun ske i behandlingsregi under ansvar af en læge. Der er meget skrappe betingelser for anvendelse af magt efter Sundhedsloven.

De tilfælde af magtanvendelse, der ikke er beskrevet i Serviceloven kan være begrundet i nødret eller nødværge. Nødret/nødværge skal altid betragtes som en sidste udvej. Det kan eks. være hvis medarbejdere bryder døren op ind til borger af frygt for at borger gør skade på sig selv.

Det er et krav for magtanvendelse efter serviceloven, at der er risiko for borgerens liv og helbred. I forbindelse med magtanvendelse ved tandbørstning skal det være dokumenteret, at der er betændelse eller borgerens ernæringsmæssige situation er truet. Kommunens personale kan ikke bruge magt til forebyggende tandpleje.

De borgere, som er omfattet af reglerne om magtanvendelse, er borgere med en betydelig og varig nedsat psykisk funktionsevne. Samtidig skal borgeren være ude af stand til at handle fornuftigt eller overskue konsekvenserne af sine handlinger. Endvidere skal borgerne modtage indsatser efter §§ 83-87 eller §§ 103-104 i Serviceloven, før de er omfattet af reglerne om magtanvendelse. §§ 83-87 omfatter personlig hjælp, omsorg og pleje. §§ 103-104 er samværs- og aktivitetstilbud på handicapområdet.

Reglerne i Serviceloven giver plejepersonalet mulighed for at bruge en række foranstaltninger, der har karakter af magtanvendelse. Inden magtanvendelse bliver aktuel, skal kommunen gøre, hvad der er muligt for at opnå borgerens frivillige medvirken. Magtanvendelsesforanstaltningen skal stå i rimeligt forhold til det, der forsøges opnået.

Den 1. januar 2020 trådte nye regler om magtanvendelse i kraft. Reglerne er nu delt op; nogle regler gælder for alle borgere mens andre regler gælder for specifikke målgrupper. Ændringerne betyder desuden, at der er indført lempeligere regler for anvendelse af magt overfor borgere med demens.

Formålet med lempelserne er, at give medarbejderne bedre mulighed for at sikre omsorg, værdighed og tryghed for borgere med demens i akutte situationer. Lempelserne betyder samtidig, at der i højere grad kan tages hensyn til de øvrige beboere og fællesskabet på plejehjemmene. Samtidig er der indført nye begreber som "afværgenhjælp" og "tryghedsskabende velfærdsteknologi".

Afværgenhjælp henviser til, at det nu er muligt at anvende magt for at forhindre skade på ting af betydelig værdi. Tryghedsskabende velfærdsteknologi dækker eks. over GPS'er, fald-, dør- og/eller anfaldsalarmer.

Målgrupper

ServiceLOVEN giver mulighed for at anvende forskellige foranstaltninger til forskellige målgrupper. Nedenfor ses en oversigt over, hvilke magtforanstaltninger, der kan anvendes til hvilke målgrupper.

- Personer med betydelig og varigt nedsat psykisk funktionsevne (kap. 24)
- Afværgehjælp (§ 124 c)
- Fastholdelse m.v. (§124 d)
- Særlige døråbnere (§ 125)
- Stofseler (§ 128)
- Tryghedsskabende velfærdsteknologi (§ 128 b)
- Låsning og sikring af yderdøre og vinduer (§ 128 c)
- Flytning uden samtykke (§§ 129 og 129 a)
- Personer med betydelig og varigt nedsat psykisk funktionsevne, som ikke er en konsekvens af demens eller lignende. (kap. 24 a)
- Kortvarig fastholdelse i personlig hygiejne-situationer (§ 136 a)
- Personer med betydelig og varigt nedsat psykisk funktionsevne, som er en konsekvens af demens eller lignende. (kap. 24 b)
- Kortvarig fastholdelse i personlig hygiejne-situationer (§ 136 c)
- Fastholdelse mv. ved meget grænseoverskridende eller meget konfliktskabende adfærd (§ 136 d)
- Flytning uden samtykke (§ 136 f)

Foranstaltningerne må aldrig erstatte omsorg, pleje og socialpædagogisk bistand. Magtanvendelse skal ske så skånsomt og kortvarigt som muligt.

Betingelserne for magtanvendelse

I situationer, hvor der er akut behov for handling, er det personalet, som kan iværksætte magtanvendelse – eks. i en situation, hvor borgeren udsætter sig selv eller andre for en farlig situation eller ved voldelig adfærd. Foranstaltningerne bliver efterfølgende vurderet og godkendt i Ældre- og Handicapforvaltningen.

Når magtanvendelsen ikke knytter sig til en akut situation, skal den godkendes i Ældre- og Handicapforvaltningen inden foranstaltningen bliver sat i gang. Det kan eks. være godkendelse af fastholdelse i hygiejnesituationer.

Personalet skal indberette ethvert indgreb i den personlige frihed, herunder foranstaltningerne nævnt ovenfor. Indberetningen sker på et særligt skema til visitationen i Ældre- og Handicapforvaltningen. På baggrund af indberetningerne vurderer forvaltningen, om der er behov for en anbefaling eller anden form for opfølgning.

Tiltag for at reducere magtanvendelser

Læsø Plejehjem og Poppelhaven udarbejder faglige handleplaner i forbindelse med alle magtanvendelsesforanstaltninger, der gennemføres efter ServiceLOVENS bestemmelser. Handleplanen skal beskrive hvor der kan anvendes eks. socialpædagogiske metoder, så magtanvendelser kan undgås. For hvad angår psykiatriske borgere, laves der i særlige tilfælde handleplaner i borgerens journal, også med det formål at forebygge magtanvendelse. På handicapområdet laves handleplaner, når der gives tilladelse til magt i hygiejnesituationer.

Undervisning i magtanvendelsesregler og indberetning

Forvaltningens visitation, ergoterapeuter og demenskoordinatorer yder løbende rådgivning, og der sker løbende opfølgning i forhold til magtanvendelse. Forvaltningen har afholdt kurser i magtanvendelsesreglerne og indberetningen heraf. Endvidere vil der i år blive udbudt et samlet dages kursus i magtanvendelsesreglerne. Kurset vil blive udbudt bredt og på tværs af afdelinger.

Indberetning af magtanvendelse

Alle indberetninger sendes til

- Den kommune, der har ansvaret for borgerens ophold i tilbuddet
- Den driftsansvarlige kommunalbestyrelse eller regionsråd (hvis det drejer sig om kommunale eller regionale tilbud)
- Socialtilsyn Nord, som fører det driftsorienterede tilsyn

En gang årligt udarbejder visitationen en opgørelse til Kommunalbestyrelsen. Opgørelsen viser omfang og indhold af de magtanvendelsessager, der har været i årets løb.

Kompetence

Ældre- og Sundhedsudvalget, Social-, Børne- og Kulturudvalget, Kommunalbestyrelsen

Historik

Forvaltningschef for Ældre og Sundhed indstiller, 13. februar 2023, pkt. 6:
at udvalgene indstiller til Kommunalbestyrelsens godkendelse

Beslutning fra Social-, Børne- og Kulturudvalget 2022-2025, 13. februar 2023, pkt. 6:
godkendt

Forvaltningschef for Ældre og Sundhed indstiller,

at udvalgene indstiller til Kommunalbestyrelsens godkendelse

Beslutning

Godkendt

Bilag

Retsinformation magtanvendelse

Punkt 5: Lukning af midlertidig aflastningsplads på Læsø Plejehjem

27.42.00-P35-1-19

Sagsfremstilling

9.9.2019 besluttede det daværende social- og sundhedsudvalg at en plejehjemsbolig blev udtaget og anvendt til aflastningsbolig til brug for borgere, der skal i gentagne aflastninger (rotation). Beslutningen var midlertidig. I forbindelse med Kommunalbestyrelsens godkendelse af budget 2023 blev det vedtaget at nedlægge 5 boliger på Læsø Plejehjem.

Administrationen arbejder p.t. på hvilke konkrete boliger, der skal lukkes. I forbindelse med det konkrete behov for faste boliger, aflastnings- og rehabiliteringsboliger i 2022 har belægningsprocenten, for hvad angår aflastnings- og genoptræningsboliger, været på 61 % idet det bemærkes, at en af aflastningspladserne har været anvendt ekstraordinært. For de tre af boligerne har belægningsprocenten været 46%.

I den kontekst foreslås det at den bolig, der september 2019 midlertidigt blev udtaget til rotationsaflastning, nu tilbageføres som plejehjemsbolig.

Med fem plejehjemsboliger lukket vil der fremover være 27 faste boliger, 3 aflastnings- og genoptræningspladser samt en akutstue.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Ingen idet belægningsprocenten indikerer at der ikke fortsat er behov for den ekstra plads

Kompetence

Ældre- og Sundhedsudvalget

Historik

Forvaltningschef for Ældre og Sundhed indstiller, 8. februar 2023, pkt. 7:
at Ældrerådet anbefaler at den midlertidige aflastningsplads nedlægges og genetableres som plejehjemsplads

Beslutning fra Ældrerådet, 8. februar 2023, pkt. 7:
Ældrerådet anbefaler at den midlertidige aflastningsplads nedlægges og genetableres som plejehjemsplads

Forvaltningschef for Ældre og Sundhed indstiller,

at Ældre- og Sundhedsudvalget beslutter at den midlertidige aflastningsplads nedlægges og genetableres som plejehjemsplads

Beslutning

Godkendt

Punkt 6: Etablering af aktivitetstilbud til demente hjemmeboende og ensomme

27.54.08-A00-1-23

Sagsfremstilling

I forbindelse med COVID-19 nedlukning af mange funktioner i 2020, lukkede forvaltningen også det dag- og aktivitetstilbud, som var etableret for hjemmeboende demente borgere. Nu er behovet for at genetablere et tilbud så stort, at det bør ske. Samtidigt har der vist sig et behov for at tilbyde et være- og aktivitetstilbud til ensomme borgere, der ikke kan eller vil profitere af at komme i det selvstyrende aktivitetstilbud på Poppelvej.

Forvaltningen kan ikke finde egnede lokaler i eksisterende lokalliteter på plejehjemmet eller på Vejgaard. Derfor har forvaltningen af flere omgange drøftet problemstillingen med Centerrådet.

Det aktuelle behov kræver plads til specielt yngre demente hjemmeboende minimum et par gange om ugen. Der ud over gerne plads til pårørende gruppe. Gruppen af ensomme bør kunne tilbydes værested 1-2 gange om ugen. De to grupper vil ikke kunne profitere af at være sammen, hvorfor der er behov for to selvstændige enheder hvortil der er adgang til handicapfaciliteter, toilet, køkken m.v.

Det forventes at initiativer målrettet demente og deres pårørende skal starte senest 1. april. Tilbud til ensomme skal planlægges yderligere og bør igangsættes senest 2. halvår d.å.

På mødet vil forvaltningschefen uddybe forvaltningens behov samt orientere om dialogen med Centerrådet.

Sundhedsmæssige konsekvenser

De nævnte borgergrupper forventes at få en bedre hverdag med nævnte tilbud.

Økonomiske konsekvenser

Kan indeholdes i forvaltningens nuværende økonomi.

Kompetence

Ældrerådet, Ældre- og Sundhedsudvalget

Historik

Forvaltningschef for Ældre og Sundhed indstiller, 8. februar 2023, pkt. 6:

Ældrerådet drøfter de aktuelle udfordringer for nærværende borgergrupper og beslutter anbefaling til Ældre- og Sundhedsudvalget for hvad angår en løsning.

Beslutning fra Ældrerådet, 8. februar 2023, pkt. 6:

Ældrerådet ser udfordringerne som beskrevet og anbefaler Ældre- og Sundhedsudvalget at finde en løsning så begge borgergrupper kan få aktivitetstilbud.

Forvaltningschef for Ældre og Sundhed indstiller,

Ældre- og Sundhedsudvalget drøfter de aktuelle udfordringer for nærværende borgergrupper og beslutter en løsning, der tilgodeser behovet.

Beslutning

Udvalget pålægger administrationen at finde en løsning i Aktivitetstilbudets lokalliteter, hvor der gives plads til alle grupper og hvor der tages specielle hensyn til de svageste borgere.

Punkt 7: Lukning af fem plejeboliger

27.42.00-G10-1-23

Sagsfremstilling

I forbindelse med godkendelse af budget 2023 besluttede Kommunalbestyrelsen at nedlægge fem plejeboliger på Læsø Plejehjem. Proceduren med at nedlægge boliger er igangsat og går efter planen. Indtil endelig beslutning vil fem boliger blive midlertidigt lukket.

På mødet vil forvaltningschefen orientere om den aktuelle sag herunder søgning til tilbageværende boliger.

Kompetence

Ældre- og Sundhedsudvalget

Forvaltningschef for Ældre og Sundhed indstiller,

at Ældre- og Sundhedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Punkt 8: Fremtidigt samarbejde på SKI aftaler

88.20.12-A00-1-23

Sagsfremstilling

Kommunerne er forpligtet til at foretage indkøb via SKI samarbejdet. SKI er hele den offentlige sektors indkøbsservice og -videncenter. Læsø Kommune har et samarbejde med Aalborg Kommune når det gælder indkøb af hjælpemidler, eengangshjælpemidler, indkøb af madvarer m.v. I andre områder anvender Læsø Kommune en del ressourcer på selv at forberede indgåelse af SKI aftaler.

Der er, i forbindelse med revision af det forpligtende samarbejde med Frederikshavn Kommune, indgået aftale om, at også indkøb via SKI samarbejdet fremover indeholdes i denne aftale. Det betyder, at aftalerne med Aalborg Kommune ophører når nuværende aftaler ophører.

I 2009 afgav Handicaprådet og Ældrerådet høringsvar i forhold til at lade Aalborg Kommune varetage Læsø Kommunes interesser på området.

Nu bedes Ældrerådet afgive høring i forhold til at det fremover er Frederikshavn Kommune, der varetager opgaven.

Kompetence

Ældrerådet, Ældre- og Sundhedsudvalget

Historik

Forvaltningschef for Ældre og Sundhed indstiller, 8. februar 2023, pkt. 4:

Ældrerådet anbefaler SKI samarbejdet fremover varetaget af Frederikshavn Kommune

Beslutning fra Ældrerådet, 8. februar 2023, pkt. 4:

Ældrerådet anbefaler SKI samarbejde fremover varetages af Frederikshavn Kommune. Ældrerådet opfordrer Læsø Kommune til at tænke på de lokale virksomheder, der hvor det er muligt.

Forvaltningschef for Ældre og Sundhed indstiller,

Ældre- og Sundhedsudvalget anbefaler SKI samarbejdet fremover varetaget af Frederikshavn Kommune

Beslutning

Udvalget finder at opgaven er placeret forkert idet indkøb hører under Økonomiudvalget.

Punkt 9: Foreløbigt regnskab 2022 samt anmodning om overførsler

00.32.10-G01-1-23

Sagsfremstilling

Samlet

Det foreløbige resultat for 2022 foreligger nu og viser et samlet merforbrug på 1 % svarende til 675 t. kr.

Ekstraordinære udgifter på løn

Grundet flere tunge opgaver, der har krævet ekstra ordinært mange personaleressourcer, er lønudgiften for 2022 højere end forventet. Dette gælder især for hjemme- og sygeplejen, hvor forbruget i forhold til 2021 er øget med 16 % .

Til trods for en del ledig kapacitet over året i de faste plejeboliger, har personaleforbruget været højt på plejehjemmet. Det skyldes også her plejekrævende borgerforløb, herunder også for hvad angår borgere i aflastningsforløb.

COVID-19 udgifter

I 2022 er der brugt 500.982 kr. ifm COVID udgifter. Alle kommunens COVID-19 udgifter konteres i Ældre- og Sundhedsforvaltningne. Forvaltningen har modtaget 211.000 kr. i refusion, hvorfor der er et netto ”underskud” for forvaltningen på 289.982 kr. Refusion for resten af året tilgår kommunekassen.

Sundhedsplejen

Udgifterne til sundhedspleje er øget med 43.000 kr., hvilket er identisk med den ekstra udgift, den politiske beslutning om udbygning af ordningen.

Personbefordring

Personbefordring – betaling af transport til borgere, der er berettiget til helbredstillæg og har krav på refusion for transport til/fra speciallæge. I 2022 er udgiften

322.137 kr., hvilket er 140.896 kr. mere end året før.

Ejendomsskat

Ved en fejl er ejendomsskatten trukket med 40.000 kr. mere end den reelle udgift. Det administrative arbejde med at få pengene retur er ikke tilendebragt, så forvaltningen vil her få en nettoudgift på 40.000 kr.

Øgede udgifter

Som alle andre afdelinger er forvaltningen præget af prisstigninger på el, varme, vand og produkter. Alene på vareindkøb til madproduktion er priserne steget med mere end 15 % i 2022. Ud over prisstigninger er den manglende belægning på plejehjemmet også skyld i øgede omkostninger.

Udskudte budgetposter samt ønske om overflyttelse til budget 2023

DRIFT

UVI projektet på sygeplejen

Projektet er ikke i hus og forventes at fortsætte hele 2023. Af de tilførte midler i 2022, har forvaltningen brugt ca. 30 t. kr. De resterende 70 t.kr. ønskes overført til 2023.

Ombygning af to rehabiliteringsstuer

Grundet mangel på håndværkere, prisstigninger m.v. blev 100.000 kr. ikke anvendt i 2022 og ønskes derfor overført til 2023.

ANLÆG

Omsorgsjournal

I forbindelse med budget 2022 blev der afsat 1 mio. kr. til indkøb af omsorgsjournal. Midlerne forventes anvendt i 2023 og ønskes overført.

Kompetence

Ældre- og Sundhedsudvalget, Økonomiudvalget, Kommunalbestyrelsen

Forvaltningschef for Ældre og Sundhed indstiller,

at Ældre- og Sundhedsudvalget tager orienteringen til efterretning samt beslutter indstilling til Kommunalbestyrelsen om overflytning af de ønskede midler til budget 2023.

Beslutning

Godkendt. Ældre- og Sundhedsudvalget indstiller til Kommunalbestyrelsens godkendelse, at der overflyttes følgende til 2023 budgettet:

Drift

- 70.000 kr. til videreførsel af UVI projektet
- 100.000 kr. til renovering af rehabiliteringsstuer

Anlæg

- 1 mio. kr. til indkøb af omsorgsjournal

Bilag

Ældre og Sundhed udvalg pr. 31.12.22

Punkt 10: Politisk handleplan Ældre- og Sundhedsudvalget 2023

00.22.04-G01-2-22

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen har på sit sidste møde besluttet, at de politiske handleplaner skal på dagsordenen for hvert møde. Dette vil som konsekvens have, at udvalget skal drøfte og forholde sig til egen handlingsplan på hvert udvalgmøde.

Kompetence

Ældre- og Sundhedsudvalget, Økonomiudvalget, Kommunalbestyrelsen

Forvaltningschef for Ældre og Sundhed indstiller,

at handleplanen drøftes og tilpasses i forhold til udvalgets prioritering.

Beslutning

Tilpasset.

Medtaget som nyt er:

1. Bedret tilbud til nye forældre herunder
 - etablering af forældreforberedelseskursus
 - egnede lokaliteter til mødregruppe og familiekurser
2. Samarbejde med erhvervsliv- og foreninger omkring Røgfri Fremtid

Bilag

Handleplaner for Ældre- og Sundhedsudvalget 2022_revideret nov 2022

Handleplaner for Ældre- og Sundhedsudvalget 2022_revideret februar 2023

Punkt 11: Beslutningsprotokol Ældre- og Sundhedsudvalget

00.22.02-P35-4-22

Sagsfremstilling

Her skrives baggrund, forvaltningens belysning

Sundhedsmæssige konsekvenser

Her beskrives eventuelle konsekvenser for henholdsvis borgernes og personalets sundhedstilstand

Rekrutterings- og fastholdelsesmæssige konsekvenser

Her beskrives eventuelle forhold for rekruttering- og fastholdelse generelt på Læsø og Specifikt på den enkelte arbejdsplads

Miljømæssige konsekvenser

Her beskrives eventuelle konsekvenser for miljøet

Økonomiske konsekvenser

Her beskrives de økonomiske konsekvenser, nedenstående kasse skal desuden udfyldes.

Beløb i 1.000 kr.	2022	2023	2024	2025
-------------------	------	------	------	------

Drift

Anlæg

I alt

Kompetence

Kommunalt Lægeligt Udvalg, Kulturrådet, Handicaprådet, Ældrerådet, Ældre- og Sundhedsudvalget, Teknik- og Havneudvalget, Social-, Børne- og Kulturudvalget, Økonomiudvalget, Kommunalbestyrelsen